



Målsättning för den officiella lönestatistiken

Medlingsinstitutet
National Mediation Office

Målsättning för den officiella lönestatistiken

Inledning

Medlingsinstitutet har tre huvuduppgifter:

- att *medla* i arbetstvister
- att verka för en *väl fungerande lönebildning*
- att vara *statistikansvarig myndighet* för den *officiella lönestatistiken*

Syftet med detta dokument är att redovisa vilken målsättning Medlingsinstitutet har vad gäller den officiella lönestatistiken.

Allmänna direktiv för statistikansvariga myndigheter

I regeringens proposition 1992/1993:101 föreslogs bl.a. att statistikansvaret skulle delegeras till den myndighet som den statliga statistiken hade naturlig anknytning till. Tanken var att följande skulle åstadkommas:

- stärkt inflytande för användarna
- ökad flexibilitet i statistikproduktionen
- ökat kostnadsmedvetande

Särskilda krav ställdes på de myndigheter som skulle bli statistikansvariga.

Myndigheterna skall bevaka och samordna även andra statistikbehov än sina egna. De skall vara och uppfattas som objektiva i sin statistikroll och de skall ha praktiska och kunskapsmässiga möjligheter att inneha statistikansvaret.

På hösten 1992 fattade regeringen beslut om en ändrad ansvarsfördelning för den statliga statistiken i enlighet med ovanstående principer. Det uppdrogs sedan åt en särskild kommitté, den s.k. Genomförandekommittén, att närmare precisera vad det innebär att vara beställaransvarig för officiell statistik. Enligt betänkandet SOU 1994:1 skall myndigheten ansvara för att statistiken:

- Tas fram i enlighet med olika användares önskemål under beaktande av föreskrifter i lagar och förordningar samt internationella överenskommelser. Detta innebär att bl.a. bestämma statistikens innehåll, form, frekvens och övriga produktionskrav
- Löpande utvecklas och anpassas/omprövas i enlighet med samhällsbehoven
- Utformas så att uppgiftslämnandet så långt möjligt begränsas och förenklas
- Granskas och kontrolleras före publicering
- Görs allmänt tillgänglig och att användare kan få upplysningar om statistiken ifråga

Direktiv i proposition och instruktion för Medlingsinstitutet

I [propositionen 1999/2000:32](#) Lönebildning för full sysselsättning föreslås i samband med förslaget att inrätta Medlingsinstitutet att institutet också blir statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. I propositionen framhålls att:

- Medlingsinstitutet är en huvudanvändare av lönestatistiken, men det är av högsta vikt att andra användares statistikbehov tillgodoses samt att samrådet med dessa sker regelbundet och i fasta former.
- Medlingsinstitutet bör svara för att en samlad månadsvis publicering sker av konjunkturlönestatistiken. Då skall även procentuella förändringstal för hela ekonomin och de stora sektorerna anges. Medlingsinstitutet bör vidare utarbeta rutiner för att göra skattningar av löneutfallet för hela arbetsmarknaden när endast en del av de uppgiftslämnande företagen har haft möjlighet att ange retroaktiva betalningar.
- Forskningens möjligheter att studera lönebildning samt osaklig lönediskriminering på grund av bl.a. kön bör förbättras genom att databasen [LINDA](#) kompletteras med individuppgifter angående löner från den årsvisa lönestrukturstatistiken.

Medlingsinstitutet inrättades den 1 juni år 2000 och blev statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken – som innefattar löner och arbetskraftskostnader – från den 1 januari 2001. I Medlingsinstitutets instruktion uttrycks statistikuppdraget på följande sätt:

- Medlingsinstitutet skall inhämta, sammanställa och tolka statistik som är av betydelse för lönebildningen.
- Medlingsinstitutet ska även upprätta en månatlig rapport om den månadsvisa lönestatistiken (konjunkturlönestatistiken), en årlig rapport om den årsvisa lönestatistiken (lönestrukturstatistiken) samt en årlig rapport om löne- och arbetskraftskostnadsutveckling, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning i Sverige och omvärlden.
- Medlingsinstitutet ska enligt instruktionen även analysera löneutvecklingen från ett jämställdhetsperspektiv och följa frågan om diskriminering i lönesättningen på andra grunder än kön.

Statistikens nuvarande användningsområde och omfattning

Den *officiella lönestatistiken* används huvudsakligen som underlag för analyser av lönebildningen, konjunkturbedömningar och prognoser, samhällsvetenskaplig forskning och internationella jämförelser. Vissa delar av den officiella lönestatistiken ska levereras till EU/Eurostat. För att kunna belysa löner och arbetskraftskostnader ur skilda aspekter består den officiella lönestatistiken av olika produkter. De svenska statistikgrenarna är för närvarande den månatliga [Konjunkturlönestatistiken](#) samt [Arbetskostnadsindex \(AKI\)](#), baserat på KL samt den

årliga *lönestrukturstatistiken*. Den senare baseras till stor del på uppgifter angående löner och arbetstider som samlas in av arbetsgivarorganisationerna.

Sveriges EU-medlemskap medför vissa statistiklämnarskyldigheter gentemot EU:s statistikmyndighet Eurostat. Detta ansvar är inte reglerat i instruktionen för Medlingsinstitutet utan är en följd av EU:s förordning om gemenskapsstatistik. Dessutom ansvarar Medlingsinstitutet för lönestatistikfrågorna i kontakterna med Eurostat. Inom området löner och arbetskostnader omfattar statistiken f.n Labour Cost Index (kvartalsvis undersökning), Labour Cost Survey samt Structure of Earnings Survey. De två sistnämnda undersökningarna genomförs vart fjärde år. För en närmare beskrivning av de olika statistikgrenarna, se bilagan.

[Konjunkturinstitutet](#) är en av de mest framträdande användarna av statistiken över löne- och arbetskraftskostnader. Behovet uppkommer dels i konjunkturrapporterna dels i den årliga lönebildningsrapporten. Riksbanken har behov av lönestatistik för utformningen av penningpolitiken. Andra användare är övriga konjunkturbedömare, parterna på arbetsmarknaden samt forskare inom lönebildningens och jämställdhetens områden. Det allmäninformativa behovet är stort och lönestatistiken kommenteras ofta i media.

Riktlinjer för den officiella lönestatistiken

Övergripande principer

Medlingsinstitutet skall följa de utfärdade allmänna riktlinjerna för statistikansvariga myndigheter (se ovan) och vad som fastlagts i proposition och instruktion för Medlingsinstitutet angående statistikansvaret. I ett avseende har det hittills inte varit möjligt att efterkomma önskemålet i propositionen, nämligen att redan vid publiceringen av konjunkturlönestatistiken lägga in skattningar av de retroaktiva löneutbetalningarna (se nedan).

Den officiella lönestatistiken är tänkt att i allt väsentligt fortsätta att produceras efter nuvarande riktlinjer. Statistiska Centralbyrån är som tidigare producent för statistiken. Ställningen som statistikansvarig myndighet ger emellertid Medlingsinstitutet möjlighet och skyldighet att påverka och anpassa statistiken över löner och arbetskraftskostnader så att den över tiden svarar mot samhällets behov.

En mycket viktig del av statistikuppdraget är att sörja för att *samråd med övriga statistik användare* sker regelbundet, då motiveringen för överflyttningen av statistikansvaret till Medlingsinstitutet bl.a. angavs vara att stärka användarnas inflytande över statistikproduktionen.

Medlingsinstitutet ska garantera att det finns en kvalitativt god löne- och arbetskraftskostnadsstatistik i Sverige som kan användas för analys av lönebildningen. Analytiker skall på ett fullständigt sätt kunna följa löneutvecklingen samt göra relevanta jämförelser mellan t.ex. olika delar av ekonomin. Ett annat viktigt område är forskning angående löneskillnader mellan män och kvinnor. En god *jämförbarhet* både mellan de olika statistikgrenarna och för internationella jämförelser är således ett viktigt kriterium för statistiken.

Uppgiften innefattar även det *allmäninformativa* ansvaret d.v.s. att göra statistiken lättillgänglig och att presentera den på ett pedagogiskt sätt.

Samrådsförfarande

En mycket viktig del av statistikuppdraget är att sörja för att samråd med övriga statistik användare sker regelbundet. Medlingsinstitutet ska särskilt tillse att Konjunkturinstitutet tillförsäkras ett stort inflytande på statistikproduktionen i för konjunkturbedömningen relevanta avseenden. Formerna för detta samverkansarbete diskuteras fortlöpande med KI och övriga huvudanvändare. För närvarande övervägs att bilda en användargrupp för konjunkturbedömarna.

Ett annat sätt att ha en dialog med användarna är att anordna seminarier och konferenser. Medlingsinstitutet genomför två årliga användarkonferenser gällande lönestatistiken – en på våren och en på hösten – med arbetsmarknadens parter och övriga statistikintressenter. Förutom de två årliga samrådskonferenserna genomför Medlingsinstitutet dessutom vid behov statistikseminarier med övriga statistik användare samt inbjudna experter för att diskutera olika aktuella problem vid utformningen av den officiella lönestatistiken.

Årligen anordnas flera konferenser för utvärdering av årets avtalsrörelse och tillsammans med Konjunkturinstitutet anordnas konferenser baserade på KI:s årliga rapport om ”De samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen”. Även vid dessa konferenser diskuteras den officiella lönestatistiken.

Jämförbarhet

En mycket viktig aspekt är *jämförbarhet* i löne- och arbetskraftskostnadsstatistiken i olika avseenden. Relevanta jämförelser ska kunna ske mellan t.ex. sektorer, näringsgrenar, kategorier (arbetare och tjänstemän), kön, av nivåer respektive utveckling för såväl löner som arbetskraftskostnader.

Det är Medlingsinstitutets uppgift att tillse att inga väsentliga kostnadskomponenter saknas eller utelämnas i någon sektors statistik över löner respektive arbetskraftskostnader. Det gäller såväl olika löneelement som effekter av arbetstidsförändringar liksom förändringar av lagstadgade och avtalade sociala kostnader.

Förändringar i form av vissa *s.k. strukturella effekter* bör i görligaste mån kunna särskiljas från andra löneförändringar. Med strukturella effekter avses sådan påverkan på resultaten som beror på förändringar i arbetskraftens sammansättning t.ex. vad gäller andel arbetare respektive tjänstemän, ålder, kön, utbildning, yrke m.m. mellan två mättillfällen. De strukturella effekterna är oftast mest betydande vad gäller mindre branscher eller grupper men även i en lönestatistik som avser den totala arbetsmarknaden uppkommer vissa strukturella effekter. Det är därför av stor vikt att den faktiskt uppmätta löneutvecklingen kompletteras med utvecklingstal där en del strukturella effekter eliminerats (t.ex. genom standardvägning, utveckling för identiska företag eller identiska individer). För den makroekonomiska analysen behövs emellertid även uppgifter om utvecklingen *inklusive* alla strukturella effekter. Detta är mycket viktigt för t.ex. Konjunkturinstitutet och Riksbanken. De behöver ett mått på utvecklingen av arbetskraftskostnaderna, som kan jämföras med produktivitetsutvecklingen. Eftersom produktiviteten påverkas av en ändrad sammansättning av arbetskraften bör också arbetskraftskostnaderna inkludera

strukturella effekter. I KI:s årliga rapport angående de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen är avsikten att identifiera en lämplig ökningstakt för arbetskraftskostnaderna inklusive alla strukturella effekter.

Effekter p.g.a. urvalsbyten bör redovisas särskilt. Exempelvis kan en del företag falla ur urvalet och ersättas med andra. Utfall där man tagit hänsyn till detta bör redovisas.

En annan väsentlig uppgift för Medlingsinstitutet är att särskilt beakta hur arbetstiden och redovisningen av lön för arbetad tid kan ske på ett konsistent sätt mellan olika kollektiv. Ett särskilt problem är att mäta den faktiskt arbetade tiden för tjänstemän. Medlingsinstitutet och SCB kommer att närmare utreda detta vid konstruktionen av det nya harmoniserade arbetskraftskostnadsindex (LCI), som skall mäta lön per arbetad timme för samtliga anställda (för en närmare beskrivning, se statistikbilagan). Även i lönestrukturstatistiken är detta ett problem, då man med denna som grund skall redovisa timlöner till EU-statistiken Structural Earnings Survey (se bilagan Beskrivning av statistiken, s.7).

Medlingsinstitutet/SCB har ännu inte funnit någon tillfredsställande modell för att i förväg skatta omfattningen av retroaktiva löneutbetalningar, något som var ett önskemål i den proposition som föregick institutets bildande. Diskussioner pågår mellan Medlingsinstitutet/SCB angående möjliga utvägar. En möjlighet är att inhämta information om hur stor andel av företagen, som tillämpar de ”nya” avtalen, en annan utväg att göra specialbearbetningar av viss redan befintlig information angående retroaktiva löner. En skattning av tillkommande retroaktiva löner kommer dock i vissa situationer att innehålla betydande inslag av ren prognosverksamhet.

Information till press och allmänhet

Medlingsinstitutet har en granskningsfunktion vad gäller innehåll och publicering av statistikresultat. I rollen ligger att förklara och förtydliga statistikresultaten så att missförstånd undviks. Detta sker framför allt genom ett nära samarbete med SCB då olika statistikresultat skall publiceras.

Dessutom kommenteras och analyseras konjunkturlönestatistiken på Medlingsinstitutets hemsida. Här påpekas t.ex. att olika lönerevisionstidpunkter för olika sektorer och branscher kan påverka resultaten samt att tillkommande retroaktiva löner kommer att påverka det slutliga löneutfallet. Statistiken kompletteras även med engångsbelopp. På hemsidan redovisas en sammanvägning av förändringstal för arbetare och tjänstemän till löneökningar för olika sektorer och för hela ekonomin. Publiceringen sker tio gånger per år. Diskussioner pågår mellan Medlingsinstitutet och SCB angående möjligheten att SCB redovisar även dessa uppgifter i samband med publiceringen av Konjunkturlönestatistiken.

Jämställdhet

Medlingsinstitutet ska särskilt beakta *jämställdhetsperspektivet*. Den årliga rapporten ”Avtalsrörelsen och lönebildningen” innehåller därför ett särskilt avsnitt om jämställdhet där dessa frågor analyseras bl.a. med utgångspunkt från den årliga lönestrukturstatistiken – som är individbaserad och könsuppdelad.

Medlingsinstitutet har också – tillsammans med SCB – genomfört vissa specialstudier av löneskillnader mellan kvinnor och män inom offentlig sektor.

Genom att komplettera forskningsdatabasen [LINDA](#) med löneuppgifter från lönestrukturstatistiken har Medlingsinstitutet förbättrat möjligheterna för bl.a. forskare att följa och analysera löneutvecklingen ur ett jämställdhetsperspektiv.

Fr.o.m. 2004 års lönestrukturstatistik införs en mer finfördelad yrkesindelning för hela arbetsmarknaden vilket medför att analyserna kan fördjupas ytterligare. En fortsatt analys av jämställdhetsfrågan är även fortsättningsvis en prioriterad arbetsuppgift.

Medlingsinstitutet har dessutom regelbundna möten med arbetsmarknadens parter och [JämO](#) för att följa utvecklingen på jämställdhetsområdet.

Förändring och omprövning av statistiken

Behovet av de olika statistikgrenarna samt deras innehåll och omfattning bör således omprövas regelbundet. Inte minst är detta viktigt av kostnadsskäl. Det finns i princip två viktiga restriktioner för omfattningen och för förändringar av lönestatistiken. Dessa är dels de ekonomiska anslagen till Medlingsinstitutet dels de kostnader hos uppgiftslämnarna som är förenade med uppgiftslämnandet. Den samhällsekonomiska nyttan av statistiken måste vägas mot dessa kostnader. Vid eventuella förändringar får en diskussion föras mellan Medlingsinstitutet och berörda användare. För att undvika vissa fall av neddragningar kan medfinansiering från huvudintressenterna bli aktuell.

Uppgiftslämnarbördan

Den statistikansvariga myndigheten skall inte bara ha ett starkt kostnadsmedvetande för den egna produktionen utan också ta hänsyn till uppgiftslämnarnas kostnader i form av tidsåtgång för att lämna de efterfrågade uppgifterna. Detta skall ske genom noggrann prövning av alla samarbetsmöjligheter vad gäller själva uppgiftslämnandet, genom användning av statistiska metoder för att begränsa erforderligt uppgiftslämnande, behovsprövning av variabler samt kostnadsberäkningar av föreslagna ändringar eller utökanden. Vid ändrad eller utökad uppgiftslämnarbörda skall samråd dessutom ske med bl.a. Näringslivets Nämnd för Regelgranskning (NNR) och med Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet.

Bilaga

Beskrivning av statistiken

Konjunkturlönestatistik

Sedan början av 90-talet finns kortperiodisk – i dag månatlig – lönestatistik för i stort sett hela arbetsmarknaden. Statistiken baseras på *aggregerade primäruppgifter* (undantaget det statliga området) över löner och arbetad tid. Statistiken redovisas på fem olika områden: arbetare privat sektor, tjänstemän privat sektor, primärkommuner, landsting och stat. Uppdelningen i arbetare och tjänstemän görs för närvarande endast inom den privata sektorn. Statistiken redovisas uttryckt som timlön för arbetare respektive månadslön för tjänstemän för den aktuella månaden och som procentuell löneökning jämfört med motsvarande månad föregående år.

Syftet med den månatliga *konjunkturlönestatistiken*, som insamlas på summarisk basis (d.v.s. inte på individnivå), är att beskriva utvecklingen av löner som underlag för konjunkturanalyser och konjunkturprognoser, *dels* totalt för hela samhällsekonomin, *dels* för olika sektorer/näringsgrenar och större kollektiv. För att kunna tillgodose dessa krav är statistiken kortperiodisk och redovisas med någorlunda kort tidseftersläpning.

Bland viktiga användare av konjunkturlönestatistiken kan nämnas Konjunkturinstitutet, Riksbanken, Finansdepartementet, övriga konjunkturbedömare och prognosmakare, i viss utsträckning arbetsmarknadens parter, Eurostat samt massmedia och allmänhet.

Med utgångspunkt från konjunkturlönestatistiken utarbetas dessutom varje månad ett [arbetskostnadsindex \(AKI\)](#) avseende den privata sektorn med uppdelning på arbetare och tjänstemän, totalt och inom olika näringsgrenar.

AKI används huvudsakligen av företag vid förhandlingar om långa affärskontrakt.

Konjunkturlönestatistiken är också underlag för Labor Cost Index (LCI).

Privat sektor

Undersökningen omfattar arbetare respektive tjänstemän uppdelade på ca 15 näringsgrenar. För arbetare redovisas timlön (lön för arbetad tid) inklusive respektive exklusive övertidstillägg. Lön för ej arbetad tid, exempelvis semesterlön, helglön och sjuklön ingår inte. Tjänstemännens löner redovisas som genomsnittlig överenskommen månadslön motsvarande heltid, inklusive respektive exklusive rörliga tillägg. Övertidsersättning ingår inte.

Primär- och landstingskommunal sektor

Kommun- och landstingsanställdas löner redovisas som genomsnittlig överenskommen månadslön motsvarande heltid, exklusive rörliga tillägg. På kommun- och landstingsområdet finns f.n. inte någon redovisning per näringsgren.

Statlig sektor

Statsanställdas löner baseras i motsats till de övriga på individuppgifter och redovisas som genomsnittlig överenskommen månadslön motsvarande heltid. Endast vissa rörliga lönetillägg ingår.

Retroaktivitet

Redovisningen kompletteras successivt under tolv månader med retroaktiva löneutbetalningar, som hänförs till den månad lönebeloppet avser. Efter tolv månader fastställs den definitiva lönen.

Medlingsinstitutets publicering av konjunkturlönestatistiken

Då lönebegreppen skiljer sig åt i konjunkturlönestatistikens olika sektorer är de nivåmässiga löneuppgifterna inte helt jämförbara, utan i stället bör i första hand de *procentuella förändringstalen* användas. Sammanvägningen av dessa förändringstal till löneökningar för olika sektorer och för hela ekonomin görs av Medlingsinstitutet. Före sammanvägningen av förändringstalen kompletteras dessa i möjligaste mån av Medlingsinstitutet med sådana löneförändringar som inte ger utslag i statistiken, t.ex. effekterna av vissa arbetstidsförkortningar.

För en mer utförlig beskrivning hänvisas till Statistiska Meddelanden (SM), serie Arbetsmarknad (AM) angående Konjunkturstatistik för löner (SCB) samt till Medlingsinstitutets hemsida (www.mi.se).

Arbetskraftskostnadsindex (AKI)

AKI mäter *totala arbetskraftskostnader*, d.v.s. förutom löner baserade på konjunkturlönestatistiken, även lagstadgade och avtalade arbetsgivaravgifter. För närvarande finns månadsvisa arbetskostnadsindex enbart inom privat sektor, uppdelat på arbetare och tjänstemän för olika branscher. Lönebegreppet är vidare än i konjunkturlönestatistiken då även lön för ej arbetad tid, t.ex. sjuklön, semesterlön och helglön ingår.

Lönestrukturstatistiken

Den årliga lönestrukturstatistiken baseras på *individuppgifter* och redovisas primärt med samma sektorsindelning som den månatliga: arbetare respektive tjänstemän i privat sektor, primärkommuner, landsting samt stat. Statistiken redovisas på näringsgrenar inom privat sektor. Dessutom finns uppgifter om kön, ålder, yrke, utbildning, region samt olika kombinationer av dessa variabler. Statistiken innehåller också uppgifter om lönespridning för olika grupper av anställda.

Lönestrukturstatistiken är en *årlig* undersökning, där mätperioden numera är en *månad* – september för privat sektor och staten och november för kommuner och landsting. Detta medför att statistiken är känslig för tidpunkten för de avtalsmässiga höjningarna samt även för om de nya lönerna har hunnit betalas ut vid mättillfället.

Syftet med den årliga *lönestrukturstatistiken* är att ge jämförbar information om lönestrukturen på arbetsmarknaden. Statistiken är individbaserad och kan därmed användas som underlag för olika strukturella analyser, däribland analyser av lönespridning och jämställdhetsfrågor.

De krav som finns på lönestrukturstatistiken kommer främst från den allmäninformativa sidan, massmedia och allmänhet, företag och organisationer samt

ekonomiska bedömare men i allt högre grad även från användare av jämställdhetsstatistik och från arbetsmarknadsforskningen. Arbetsmarknadens parter använder i första hand sin egen lönestatistik. I den officiella lönestatistiken kompletteras partsstatistiken för att man ska få en bild över hela arbetsmarknaden.

Privat sektor

För arbetare och tjänstemän inom privat sektor redovisas tid- och prestationslön, lön för arbetad tid samt ”totallön”. För arbetare sker redovisningen i form av timlön och för tjänstemän i form av månadslön motsvarande heltid vid respektive arbetsplats. Dessutom redovisas löneutvecklingen från föregående år som procentuella förändringstal.

Offentlig sektor

De offentligtanställdas löner redovisas i form av överenskommen fast månadslön, rörliga lönetillägg samt ”total månadslön”, allt motsvarande heltidstjänstgöring. Ingen uppdelning görs för närvarande på arbetare och tjänstemän.

Publicering av lönestrukturstatistiken

Redovisningen av lönestrukturstatistiken sker i SM, serie AM, Löner för arbetare respektive tjänstemän inom privat sektor, Löner och sysselsättning inom primärkommunal, landstingskommunal respektive statlig sektor. I SM:en återfinns en närmare beskrivning av statistiken. Dessutom publiceras uppgifterna i Lönestatistisk årsbok, där alla löner bl.a. redovisas omräknade till heltidsmånadslöner.

EU-statistik

EU-statistik under Medlingsinstitutets ansvarsområde är för närvarande Labour Cost Index (LCI), Labour Cost Survey (LCS) samt Structure of Earnings Survey (SES).

LCI, som är ett kvartalsindex över arbetskraftskostnader, omfattar för närvarande endast näringslivet. I LCI finns ingen uppdelning på arbetare och tjänstemän. Redovisningen sker i indexform. LCI befinner sig i ett uppbyggnadsskede. Den europeiska centralbanken (ECB) har sedan länge efterlyst harmoniserade beräkningar över löner och arbetskraftskostnader i EU-länderna. Ett sådant index har bedömts vara av stor vikt som underlag för ECB:s penningpolitik.

EU-förordningen angående ett nytt *Labour Cost Index* (LCI) togs 2003. Med början 2005 ska statistikserier publiceras för vissa branscher (i huvudsak inom den privata sektorn) för att fr.o.m. 2008 täcka hela ekonomin. För närvarande pågår ett utvecklingsarbete inom SCB/Medlingsinstitutet för att ta fram ett index i enlighet med förordningen.

Medlingsinstitutet kommer att utreda om LCI kommer att kunna ersätta nuvarande AKI.

LCS är en undersökning som mäter arbetsgivarnas totala kostnader för arbetskraften på årsbasis. Lönebegreppet omfattar såväl arbetad som ej arbetad tid inklusive sjuklön. Dessutom skall bonus, vinstdelning, personaloptioner samt avgångsvederlag redovisas. Arbetsgivaravgifter enligt lag och avtal skall redovisas och dessutom andra arbetskraftskostnader som t.ex. kostnader för viss personalutbildning, företagshälsovård, personalrekrytering m.m. *Begreppet arbetskraftskostnader är vidare än i AKI och LCI.*

SES är en undersökning som fr.o.m. år 2002 ska göras för vart fjärde år. *SES* har många likheter med den svenska lönestrukturstatistiken men ska dessutom innehålla uppgifter om hur mycket den anställde arbetat under året samt olika typer av bonus. Förutom timförtjänst – som är huvudmått – ska även månadslön och faktisk årslön anges.