

Almega

Almega består av sju arbetsgivarförbund som representerar olika branscher för tjänsteföretag. Följande arbetsgivarförbund bildar tillsammans Almega: IT-företagens Arbetsgivarorganisation, Almega Tjänsteförbunden, Almega Tjänsteföretagen, Medie- och Informationsarbetsgivarna (MIA), Bemanningföretagen, Föreningen Vårdföretagarna samt Samhallförbundet.

Almegaförbunden träffar avtal med merparten av de fackliga organisationerna inom tjänstesektorn. Avtal träffas med följande SACO-förbund: Civilingenjörsförbundet CF, Civilekonomerna, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter FSA, Jusek, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund LSR, Lärarnas Riksförbund, Sveriges Arkitekter, Sveriges Farmaceutförbund, Sveriges Läkarförbund samt med Akademikerförbunden¹.

Aktuella förbund inom TCO är: Apoteksanställdas förbund, Fackförbundet ST, Farmaciförbundet, Lärarförbundet, SIF, SKTF, Svenska Journalistförbundet, Teaterförbundet, Tjänstemannaförbundet HTF samt Vårdförbundet.

De förbund som är aktuella inom LO är: Fastighetsanställdas förbund (Fastighets), Grafiska Fackförbundet Mediafacket, Handelsanställdas förbund (Handels), Hotell- och Restaurangfacket, Industrifacket, Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Svenska Musikerförbundet, Svenska Metallindustriarbetareförbundet (Metall), SEKO, Skogs- och Träfacket, Svenska Transportarbetareförbundet (Transport) samt samtliga LO-förbund i Bemanningsavtalet.

Almegagruppens förbund har även tecknat avtal med SRAT samt Ledaravtal med Ledarna.

De olika arbetsgivarförbunden inom Almega är medlemmar i Föreningen Svenskt Näringsliv.

23. MIA – Musikermedverkan i TV / Svenska Musikerförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 29 mars 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2003 – 31 december 2004 (24 månader).

Löner

Löner och övriga ersättningar prolangeras med oförändrade belopp. Avtalskonstruktionen är sådan att endast minimigager regleras. Utgående

¹ *Akademikerförbunden*, är nio SACO-förbund som för det mesta företräds av CF i avtalsförhandlingar. De nio förbunden är Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, CF, Jusek, Kyrkans Akademikerförbund, Sveriges Skolledarförbund och Sveriges Psykologförbund.

gager och andra ersättningar regleras för varje uppdrag direkt mellan musikern och företaget.

Övrigt

Från och med den 1 april 2004 ska arbetsgivaren förutom Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) även teckna följande försäkringar: Avgångsbidrag (AGB), Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), Avtalspension SAF-LO samt Tjänstegruppplivförsäkring (TGL). Försäkringarna ska tecknas hos försäkringsbolaget Fora.

31. MIA – Tjänstemän i tjänste- och medieföretag / HTF, Akademikerförbunden

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 31 mars 2004 som omfattar 3 400 anställda.

Avtalsperioden är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

32. Almega Tjänsteföretagen – Tjänstemän i tjänste- och medieföretag / HTF, Akademikerförbunden

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 31 mars 2004 som omfattar 42 000 anställda.

Avtalsperioden är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är för HTF-tjänstemän 6,8 %, därutöver en uppskattad löneutveckling om 0,5 % under perioden. För Akademikerförbunden gäller lokal lönebildning med en stupstock vid oenighet efter central löneförhandling om totalt 6,8 %.

Som ett alternativ till löneavtal med centralt fastställt utrymme har Almega Tjänsteföretagen och HTF enats om en möjlighet att träffa s.k. sifferlöst avtal. Parterna har överenskommit om regler och förhandlingsordning för detta.

			Endast HTF Individgaranti	Stupstock för Akademiker- förbunden
År 1	1 maj 2004	2,0 %	220 kr/mån	2,0 %
År 2	1 maj 2005	2,3 %	230 kr/mån	2,3 %
År 3	1 maj 2006	2,5 %	240 kr/mån	2,5 %
Löneöversyn		0,5 %		
Totalt		7,3 %		6,8 %

Nya lägstalöner för HTF-tjänstemän:

	Fyllda 20 år	Fyllda 24 år
2004	12 100 kr	14 320 kr
2005	12 400 kr	14 650 kr
2006	12 700 kr	15 020 kr

Övrigt

Arbetsgrupper om:

- analys av konsekvenser av höjd pensionsålder till 67 år
- klargörande praxis om konkurrensklausuler
- djupare samarbete inom arbetsmiljö
- arbetstid och regler för lönesättning
- förekomsten av skiftarbete

Om aviserade förändringar av Sjuklönelagen och/eller arbetstidslagstiftningen träder i kraft under avtalsperioden och medför försämringar för de anställda och/eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att löpa ut tre månader innan ev. lagförslag träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

35. Vårdföretagarna – Vård- och behandlingsverksamhet samt övrig omsorg / FSA, SKTF, LSR m.fl.²

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 31 mars 2004 som omfattar 13 000 anställda (inklusive Vårdförbundets medlemmar se p. 52).

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2006 (36 månader). Sista året uppsägningsbart.

Löner

Avtalet är ett s.k. sifferlöst avtal där parterna överenskommit om en process och lönen sätts i en dialog mellan chef och medarbetare. Om enighet om de individuella lönerna inte kan uppnås efter central förhandling kan endera parterna besluta om fredpliktens upphörande vid det företag förhandlingen omfattar.

Övrigt

Arbetsgrupp med uppgift att följa utvecklingen av lagstiftningen då särskilt regeringens arbete med att göra delar av arbetsmiljö - och rehabiliteringslagstiftningen dispositiv.

Arbetsgrupp med uppgift att hitta annan pensionslösning än ITP.

Parterna är ense om att anpassa avtalet efter de förändringar som kan komma avseende sjuklön, arbetstid och /eller ändrad pensionsålder.

² Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Naturvetarförbundet, Sv. Psykologförbund, DIK-förbundet, SRAT, Civilekonomerna, CF

42. Almega IT-företagen – IT-avtalet / SIF, CF, Jusek, Civilekonomerna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 2 april 2004 som omfattar 37 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med stupstock som innebär att om parterna inte enas om annat står ett totalt utrymme om 6,8 % till parternas förfogande. Dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 %.

Om parterna inte enas om annat sker utläggning av löner enligt nedan:

		Endast SIF Individgaranti	
År 1	1 april 2004	2,2 %	210 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %	240 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,3 %	240 kr/mån
Totalt		6,8 %	690 kr/mån

För SIF-tjänsteman som fyllt 18 år gäller nya lägstlöner 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt 13 700 kr/mån för 2006.

Arbetstid

Utrymmet för arbetstidsförkortning ska vara föremål för lokala förhandlingar. Kan man inte enas ökas procenttalet i lönebildningsavtalet med 0,25 % för vart och ett av åren 2005 och 2006.

Övrigt

Avtal om kompetensutveckling.

Parterna rekommenderar företagen att anlita företagshälsovård.

Partsgemensamt arbete under avtalsperioden för att utreda frågan om konkurrensklausuler i tjänsteavtal.

Parterna ense om riktlinjer för distansarbete.

Föräldralediga ska omfattas av lönerevisionen.

Almega IT-företagen och SIF har diskuterat villkor för facklig förtroendemän.

Om ändringar i Arbetstidslagen, Sjuklönelagen eller i andra bestämmelser rörande sjuklön sker under avtalsperioden, ska parterna uppta diskussioner i syfte att anpassa avtalen. Om enighet inte kan uppnås äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

43. Almega IT-företagen – Telekom-avtalet / SEKO, SIF, CF, Jusek, Civilekonomerna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 2 april 2004 som omfattar 28 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med stupstock som innebär att om parterna inte enas om annat ett totalt utrymme om 6,8 % står till parternas förfogande. Dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 %.

Om parterna inte enas om annat sker utläggning av löner enligt nedan:

Endast SIF och SEKO			
Individgaranti			
År 1	1 april 2004	2,2 %	210 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %	240 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,3 %	240 kr/mån
Totalt		6,8 %	690 kr/mån

För anställda fyllda 18 år som omfattas av SIF och/eller SEKO gäller nya lägstlöner 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt 13 700 kr/mån för 2006.

Arbets tid

Utrymmet för arbetstidsförkortning ska vara föremål för lokala förhandlingar. Anställda tillhörande SEKO och SIF kan välja mellan arbetstidsförkortning, kontant ersättning eller pensionsavsättning.

Övrigt

Avtal om kompetensutveckling.

Parterna rekommenderar företagen att anlita företagshälsovård.

Parterna är ense om riktlinjer för distansarbete.

Almega IT-företagen har diskuterat villkor för facklig förtroendeman.

Om ändringar i Arbetstidslagen, Sjuklönelagen eller i andra bestämmelser rörande sjuklön sker under avtalsperioden, ska parterna uppta diskussioner i syfte att anpassa avtalen. Om enighet inte kan uppnås äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

44. Almega Tjänsteförbunden – Systembolag / HTF

Överenskommelse om löner träffades den 4 april 2004 och omfattar 2 700 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2005 (12 månader).

Löner

Om inte parterna enas om annat höjs lönerna med 2 % generellt per den 1 april 2004.

Övrigt

Parterna är ense om att prolongera allmänna villkorsavtalet för att under hösten genomföra en total översyn och omarbete avtalet.

Parterna är ense om att inriktningen på ett nytt avtal om lön och allmänna villkor efter den 31 mars 2005 ska ansluta sig till vad som i övrigt skett på arbetsmarknaden vad gäller nivå och avtalets längd.

48. MIA – Tjänstemannaavtal / SIF, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 april 2004 som omfattar 5 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader), för SIF. Avtalet med CF prolongerades med oförändrade villkor till och med den 30 april 2005 på grund av att CF glömt säga upp avtalet.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6 % dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % det sista avtalsåret.

Löneöversynsförhandlingar om ett utrymme utöver det centralt fastställda och eventuella löneökningar till följd av detta ska ske per den 1 maj respektive avtalsår.

			Individgaranti
År 1	1 maj 2004	1,9 %	220 kr
År 2	1 maj 2005	2,0 %	230 kr
År 3	1 maj 2006	2,1 %	250 kr
Totalt		6,0 %	700 kr

Lägstlöner för anställd som fyllt 18 år höjs till 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 för 2005 samt till 13 600 för 2006.

Arbetstid

De lokala parterna kan överenskomma om en dags arbetstidsförkortning för 2006. Om avtal om arbetstidsförkortning inte träffas för den 30 september 2005 höjs lönerna generellt med 0,5 % per den 1 maj 2006.

Övrigt

Skrivningar i avtalet om föräldralön upp till tre månader.

Parterna är ense om att hitta en överenskommelse om lönestatistik.

Arbetsgrupp om jämställda löner med uppgift att ta fram gemensamt stödmaterial samt att arrangera gemensamma konferenser.

Parterna är ense om riktlinjer för arbetsmiljöarbete i syfte att fördjupa samarbetet inom arbetsmiljöområdet.

Parterna är ense om att göra en fördjupad analys av avtalskonsekvenserna av den höjda pensionsåldern från 65 år till 67 år.

Parterna är ense om att informera om riktlinjer för distansarbete.

Om sjuklönelagen och arbetstidslagen förändras under avtalsperioden är parterna ense om att uppta överläggningar i syfte att anpassa avtalen. Om parterna inte enas kan endera parten säga upp avtalen med tre månaders uppsägningstid.

50. Almega Tjänsteförbunden – Lagring och Distribution / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 april 2004 som omfattar 400 anställda (inklusive Ledarna se p. 124).

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 % dessutom tillkommer löneöversyn som beräknats till 0,5 % under treårsperioden.

Som ett alternativ till löneavtal med centralt fastställt utrymme har parterna enats om en möjlighet att träffa s.k. sifferlöst avtal. Parterna har överenskommit om regler och förhandlingsordning för detta.

			Individgaranti
År 1	1 maj 2004	2,2 %	220 kr
År 2	1 maj 2005	2,2 %	230 kr
År 3	1 maj 2006	2,4 %	240 kr
Totalt		6,8 %	690 kr/mån
Löneöversyn		0,5 %	
Totalt		7,3 %	

Nya lägsta löner för tjänsteman som fyllt 20 år är 12 900 kr/månad för 2004, 13 200 kr/månad för 2005 samt 13 500 kr/månad för 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Överenskommelse om ett avtal om kompetensutveckling.

Arbetsgrupp för översyn av allmänna villkorsavtalet, arbetstidsavtalet samt arbetsmiljöavtalet.

Om aviserade förändringar av Sjuklönelagen och/eller arbetstidslagstiftningen träder i kraft under avtalsperioden och medför försämringar för de anställda och/eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att löpa ut tre månader innan ev. lagförslag träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

52. Vårdföretagarna – Vård- och behandlingsverksamhet samt övrig omsorg / Vårdförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 april 2004 som omfattar 13 000 anställda (inklusive FSA, LSR och SKTF:s medlemmar se p. 35).

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2006 (36 månader). Sista året uppsägningsbart.

Löner

Avtalet är ett s.k. sifferlöst avtal där parterna överenskommit om en process och lönen sätts i en dialog mellan chef och medarbetare. Om enighet om de individuella lönerna inte kan uppnås efter central förhandling kan endera parterna besluta om fredpliktens upphörande vid det företag förhandlingen omfattar.

Övrigt

Arbetsgrupp med uppgift att följa utvecklingen av lagstiftningen då särskilt regeringens arbete med att göra delar av arbetsmiljö- och rehabiliteringslagstiftningen dispositiv.

Arbetsgrupp med uppgift att hitta annan pensionslösning än ITP.

Parterna är ense om att anpassa avtalet efter de förändringar som kan komma avseende sjuklön, arbetstid och/eller ändrad pensionsålder.

56. Almega Tjänsteförbunden Serviceentreprenörerna – Specialserviceföretag / Fastighets

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 15 april 2004 som omfattar 3 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Parterna är överens om att anta omställningsavtalet (0,15 %).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 1 430 kr/mån. vilket motsvarar 7,7 %. Med hänsyn tagen till en senare utläggning år 1 motsvarar höjningarna 7,3 %.

			Generellt	Pott	Totalt (årstakt)
År 1	1 juni 2004	2,7 %	250 kr/mån	250 kr/mån	500 kr/mån (2,25 %)
År 2	1 april 2005	2,6 %	240 kr/mån	240 kr/mån	480 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,4 %	225 kr/mån	225 kr/mån	450 kr/mån
Totalt		7,7 %	715 kr/mån	715 kr/mån	1 430 kr/mån

Om parterna inte enas om fördelning av potten utläggs hälften av potten generellt, resterande del fördelas av arbetsgivaren.

Lägsta utgående löner för vuxna arbetare höjs till 14 500 kr/mån för 2004, 14 980 för 2005 samt till 15 430 kr/mån för 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till två månader.

Parterna har träffat överenskommelse om gemensam lönestatistik.

Parterna är ense om att för det fall distansarbete skulle förekomma i branschen, EU-direktivet om distansarbete ska gälla.

Arbetsgrupp med uppdrag att under avtalsperioden lägga fram förslag till skrivningar om partsgemensamt arbetsmiljöarbete och rehabilitering, företagshälsovård, Systematiskt arbetsmiljöarbete m.m.

Om förändringar i sjuklönelagen sker under avtalsperioden som försämrar antingen för den enskilde eller för företagen äger endera parten säga upp avtalet att löpa ut tre månader innan lagförslaget träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

60. Almega Tjänsteföretagen – För- och friskolor / Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet

Efter hemställan från medlarna Rune Larson och Isa Skoog träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 19 april 2004. Överenskommelsen omfattar 6 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 30 april 2007 (40 månader). Nytt avtal ska träffas innan det gamla löper ut. Har överenskommelse inte träffats när en månad återstår av avtalsperioden bör parterna utse förhandlingsledare.

Löner

Parterna har träffat överenskommelse om lokal lönebildning vilket innebär att avtalet är sifferlöst från 1 januari 2005.

För 2004 är parterna överens om ett lägsta garanterat utfall för Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds medlemmar om 2,5 % att fördelas i en särskild lönerevision enligt löneavtalets principer per den 1 maj 2004.

Ett individuellt engångsbelopp om 2 000 kr för heltidsanställd utbetalas för att lösa tiden 1 januari – 30 april 2004.

Övrigt

Det centrala avtalets reglering av ferieanställda lärares undervisningstid upphör att gälla per den 31 december 2004. Parterna lokalt kan komma överens om hur övergången från arbetsorganisation som bygger på USK ska ske. Kan enighet om ersättning inte nås lokalt gäller att berörda lärare erhåller ett belopp om totalt 2 400 kr att utbetalas vid två tillfällen, 1 200 kr per den 1 oktober 2004 samt 1 200 kr per den 1 oktober 2005.

Vid tvist om tolkning av begreppet ”berörd lärare” kan tvisten hänskjutas till skiljenämnd för avgörande.

Allmänna villkorsavtalet tillförs ytterligare tre tidsbegränsade anställningsformer – överenskommen visstidsanställning, tidsbegränsad anställning innan tjänstgöring i totalförsvaret samt tidsbegränsad anställning för lärare som är anställd att arbeta med uppdragsutbildningsverksamhet.

Parterna har träffat avtal om partsgemensam lönestatistik.

En partsgemensam utvecklingsgrupp tillsätts. Utvecklingsgruppen ska särskilt behandla frågor om arbetsmiljö, facklig samverkan lokalt, belysa goda exempel på lokala tillämpningar av lärares arbetstider, jämställdhetsfrågor, arbetsorganisationsfrågor, etnisk mångfald m.m.

Parterna är överens om att för att avtalet ska gälla vid ett företag krävs en skriftlig begäran från någon av parterna. För arbetstagarparten gäller detta förutsatt att de har medlemmar vid företaget.

Parterna är ense om att om ändringar i lagstiftningen genomförs som påverkar anställningsvillkoren, förhandlingar bör upptas i syfte att anpassa avtalet.

61. Omega Tjänsteförbunden – FF-avtalet / Fastighets

Överenskommelse om löner och allmänna villkor som omfattar 3 500 anställda träffades den 20 april 2004.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,2 % därutöver tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,4 % under det sista avtalsåret. Parterna har antagit överenskommelsen om omställningsförsäkring (0,15 %).

			Generellt	Pott	Totalt
År 1	1 juni 2004	2,4 %	225 kr/mån	225 kr/mån	450 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,4 %	225 kr/mån	225 kr/mån	450 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,4 %	185 kr/mån	260 kr/mån	445 kr/mån
Totalt		7,2 %	635 kr/mån	710 kr/mån	1 345 kr/mån

Arbetstid

De lokala parterna upptar överläggningar om arbetstidsförkortning motsvarande 8 timmar för heltidsanställd att tas ut under det sista

avtalsåret. Enas man inte om arbetstidsförkortning läggs värdet av arbetstidsförkortningen ut genom att den generella potten höjs med 75 kr/mån (0,4 %).

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till två månader.

Parterna är ense om att för det fall att distansarbete förekommer EU-direktivet om distansarbete ska gälla.

Arbetsgrupp med uppgift att utreda behovet av utbildningsinsatser i arbetsmiljö, att föreslå om hur antalet skyddsombud i företagen kan bli fler, att ta fram förslag hur samarbetet lokalt kan förbättras, att lägga fram ett förslag till arbetsmiljöavtal. Arbetsgruppen ska avsluta sitt arbete senast den 30 juni 2006.

Arbetsgrupp för översyn av allmänna villkor.

Arbetsgrupp för översyn av samverkansavtalet.

Partsgemensam analys av varför betingsarbete ökar.

Vid ändrad lagstiftning äger endera parten rätt att säga upp avtalet i den del som berörs av lagstiftningen i syfte att anpassa avtalet.

62. Almega Tjänsteföretagen – Revisions- och Konsultföretag samt Finansiella Konsulter / HTF, Akademikerförbunden

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 20 april 2004. Överenskommelsen omfattar 9 400 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2006 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under avtalsperioden är 6,8 %.

För HTF gäller även en löneöversyn som kan innebära ett totalt utfall om 0,5 % under avtalsperioden.

Akademikerförbunden har ett lokalt lönebildningsavtal med stupstock om parterna fortfarande inte är ense efter central förhandling.

Som ett alternativ till löneavtal med centralt fastställt utrymme har parterna enats om en möjlighet att träffa s.k. sifferlöst avtal. Parterna har överenskommit om regler och förhandlingsordning för detta.

			Endast HTF	Endast Akademiker- förbunden
			Individgaranti	Stupstock
År 1	1 jan 2004	2,0 %	220 kr/mån	2,0 %
År 2	1 jan 2005	2,3 %	230 kr/mån	2,3 %
År 3	1 jan 2006	2,5 %	240 kr/mån	2,5 %
Totalt		6,8 %	690 kr/mån	6,8 %
Löneöversyn		0,5 %		
Totalt HTF		7,3 %		

För HTF-tjänstemän gäller nya lägslöner enligt nedan:

	20 år	24 år
2004	12 100 kr	14 320 kr
2005	12 400 kr	14 650 kr
2006	12 700 kr	15 020 kr

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Avtal om annan begränsningsperiod eller omfattning av den ordinarie arbetstiden för en viss tjänsteman eller grupp av tjänstemän. Begränsningsperioden får inte överskrida fyra månader.

Överenskommelse om riktlinjer för Tjänsteföretagens arbetsmiljögrupp (TAG).

Parterna ense om att analysera konsekvenserna av den höjda pensionsåldern för olika avtalsregler.

Mot bakgrund av aviserade förändringar av sjuklönelagen och förändringar i arbetstidslagstiftningen som kan innebära försämringar för den enskilde eller för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att utlöpa tre månader innan den aviserade förändringen träder i kraft. Uppsägningen kan endast ske mot denna bakgrund.

68. Vårdföretagarna – Anställda vid tandläkarmottagningar / HTF

Avtal om löner och allmänna villkor träffades den 22 april 2004 som omfattar 3 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2006 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Löneöversyn ska ske och parterna bedömer att den kommer att uppgå till minst 0,5 % under perioden.

		Individgaranti	
År 1	1 januari 2004	2,0 %	220 kr/mån
År 2	1 januari 2005	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 januari 2006	2,5 %	240 kr/mån
		6,8 %	690 kr/mån
Löneöversyn		0,5 %	
Totalt		7,3 %	

Nya lägslöner har beslutats enligt nedan:

	18 år	Tandsköterskor
2004	10 015 kr/mån	12 000 kr/mån
2005	10 245 kr/mån	12 275 kr/mån
2006	10 500 kr/mån	12 585 kr/mån

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Om aviserade förändringar av Sjuklönelagen och/eller arbetstidslagstiftningen träder i kraft under avtalsperioden och medför försämringar för de anställda och /eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att löpa ut tre månader innan ev. lagförslag träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

69. Almega Tjänsteföretagen – Fryshusföretag / Handels

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 22 april 2004 som omfattar 550 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Parterna har antagit överenskommelse om omställningsförsäkring (0,15 %).

76. Almega Tjänsteföretagen – För- och Friskolor / SKTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 april 2004 som omfattar 4 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 30 april 2007 (40 månader).

Löner

Parterna har träffat överenskommelse om lönebildningsavtal vilket innebär att avtalet är sifferlöst.

För att lösa perioden mellan 1 januari 2004 – 30 april 2004 utbetalas ett engångsbelopp, per den 1 maj 2004 om 2 000 kr. Beloppet avser heltidsanställd och proportioneras i förhållande till anställningens omfattning för deltidsanställda.

Parterna är ense om att lönerrevision äger rum den 1 maj 2004 därefter äger lönerrevision rum den 1 januari respektive avtalsår om parterna inte enas om annat datum.

Övrigt

Skrivningar om inkopplingsförfarande för att avtalet ska bli giltigt vid ett enskilt företag.

I anslutning till de anställningsformer som finns i Lagen om Anställningskydd har parterna överenskommit om en ny tidsbegränsad anställningsform för lärare som arbetar med uppdragsutbildningsverksamhet. Projekt-/delprojektiden får då högst omfatta högst 12 månader.

Om ändringar genomförs i lagstiftningen som påverkar anställningsvillkoren bör förhandlingar upptas i syfte att anpassa avtalet.

En partsgemensam arbetsgrupp ska under avtalsperioden se över arbetsmiljöfrågorna på avtalsområdet.

77. Almega Tjänsteförbunden – Svensk Teknik och Design / SIF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 24 april 2004 som omfattar 20 000 anställda (inklusive CF se p. 215).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 %, till detta kommer ett utrymme om 0,5 % till arbetstidsförkortning under sista avtalsåret. Löneöversyn ska ske och värdet av den uppskattas till 0,5 % årligen. Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med stupstock, vilket innebär att om parterna inte kommer överens om annat gäller höjningar enligt nedan:

Individgaranti			
År 1	1 april 2004	1,6 %	200 kr/mån
År 2	1 april 2005	1,8 %	200 kr/mån
År 3	1 april 2006	1,9 %	300 kr/mån
		5,3 %	700 kr/mån
Löneöversyn		1,5 %	
Totalt		6,8 %	

Nya lägslöner för anställd som fyllt 18 år är 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt 13 600 kr/mån för 2006.

Arbetstid

De lokala parterna upptar överläggningar om arbetstidsförkortning med upp till en dag. Om överenskommelse inte träffas ökas löneutrymmet med 0,5 % för år 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldradighetstillägg upp till tre månader.

Skrivningar om att föräldralediga ska omfattas av lönerevisionen på samma villkor som övriga. Parterna är även överens om att ett aktivt arbete ska bedrivas i företagen för att förebygga eventuellt oskäligen löneskillnader mellan män och kvinnor.

Parterna ense om riktlinjer för Tjänsteförbundens arbetsmiljögrupp, i syfte att inleda ett djupare samarbete inom arbetsmiljöområdet.

Parterna kommer att under avtalsperioden inleda ett arbete för att studera arbetstidsfrågorna.

Parterna ense om gemensamma riktlinjer för införandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete. Parterna ense om att föra diskussioner om gemensam lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader.

Om lagändringar i sjuklönebestämmelser och arbetstidsregler sker under avtalsperioden är parterna ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen. Om parterna inte kan enas äger part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

78. Almega Tjänsteförbunden – Städentreprenad- och Specialserviceföretag samt Bevaknings- och Säkerhetsföretag – Tjänstemannaavtal / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 26 april 2004 som omfattar 1 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Parterna är ense om att löneöversyn ska ske om i vart fall 0,5 % under perioden.

Om parterna inte enas om annat gäller lönehöjningar enligt nedan:

		Individgaranti	
År 1	1 april 2004	2,3 %	230 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,2 %	230 kr/mån
		6,8 %	690 kr/mån
Löneöversyn		0,5 %	
Totalt		7,3 %	

Nya lägstlöner till tjänsteman som fyllt 20 år är beslutade till 12 800 kr/månad för 2004, till 13 100 kr/månad för 2005 samt till 13 400 kr/månad för 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldraledighetstillägg upp till tre månader.

Överenskommelse om riktlinjer för arbetsmiljöarbete.

Parterna är ense om gemensam analys av vad rätten att kvarstå i arbete till 67 år får för konsekvens för olika avtalsregler.

Parterna är ense om avtal om kompetensutveckling.

Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen om förändringar i Sjuklönelagen eller andra bestämmelser rörande sjuklön samt Arbetstidslagen sker under avtalsperioden. Om parterna inte enas kan endera parten säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

95. Almega Samhallförbundet – Tjänstemannaavtal / SIF

Överenskommelse träffades den 30 april 2004 om löner och allmänna villkor som omfattar 3 000 anställda (inkl. HTF, Ledarna, CF m.fl., Vårdförbundet se p. 96, 112, 135).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 % dessutom tillkommer ett utrymme 0,5 % för arbetstidsförkortning fördelat som 0,25 % var de två sista avtalsåren. Löneöversyn ska ske som beräknas till 1,5 % totalt under avtalsperioden. (Lokal lönebildning med pott och individgaranti).

			Individgaranti
År 1	1 april 2004	1,8 %	250 kr
År 2	1 april 2005	1,8 %	225 kr
År 3	1 april 2006	1,7 %	225 kr
		5,3 %	700 kr
Löneöversyn		1,5 %	
Totalt		6,8 %	

Nya lägslöner för tjänsteman som fyllt 18 år har bestämts till 12 970 kr/månad för 2004, till 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 600 kr/månad för 2006.

Arbetstid

Arbetstidsförkortningen läggs ut som ledig tid motsvarande 0,25 % per år för 2005 och 2006.

Övrigt

Parterna har enats om ett nytt arbetsmiljöavtal samt om ett nytt kompetensutvecklingsavtal.

Parterna är ense om att ett aktivt arbete ska bedrivas lokalt för att undanröja eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män, sådana skillnader ska vara åtgärdade inom en treårsperiod.

Parterna har under förhandlingarna diskuterat gemensam lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader.

Parterna noterar de gemensamma riktlinjer som Svenskt Näringsliv och övriga huvudorganisationer har enats om för genomförande av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

96. Almega Samhallförbundet – Tjänstemannaavtal / CF m.fl., Vårdförbundet

Överenskommelse träffades den 30 april 2004 om löner och allmänna villkor som omfattar 3 000 anställda (inkl. SIF, HTF, Ledarna se p. 95, 112, 135).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med en stupstock om totalt 5,6 % under perioden, dessutom tillkommer ett utrymme 0,5 % för arbetstidsförkortning fördelat över de två sista avtalsåren.

Stupstock om parterna inte enas:

År 1	1 april 2004	2,0 %
År 2	1 april 2005	1,8 %
År 3	1 april 2006	1,8 %
Totalt		5,6 %

Arbetstid

Arbetstidsförkortningen läggs ut som ledig tid motsvarande 0,25 % per år för 2005 och 2006.

Övrigt

Parterna har enats om ett nytt arbetsmiljöavtal samt om ett nytt kompetensutvecklingsavtal.

Parterna är ense om att ett aktivt arbete ska bedrivas lokalt för att undanröja eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män, sådana skillnader ska vara åtgärdade inom en treårsperiod.

Parterna har under förhandlingarna diskuterat gemensam lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader.

Parterna noterar de gemensamma riktlinjer som Svenskt Näringsliv och övriga huvudorganisationer har enats om för genomförande av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

98. Almega Tjänsteförbunden – Svensk Teknik och Design – Arkitektavtal / Sveriges Arkitekter

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 3 maj 2004 som omfattar 1 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt löneutrymme under perioden är 5,3 %, till detta kommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning under det sista avtalsåret. Av det totala utrymmet har 0,1 % disponerats för höjning av övertidsfaktorn 1,84 till 1,93.

År 1	1 april 2004	1,6 %
År 2	1 april 2005	1,8 %
År 3	1 april 2006	1,9 %
Totalt		5,3 %

Arbetstid

De lokala parterna ska uppta förhandlingar om hur utrymmet ska disponeras. Kan inte enighet nås ökas utrymmet för lönehöjningar med 0,5 % för år 2006.

Övrigt

Överenskommelse om att i stället för särskild övertidsersättning ge 5 extra semesterdagar eller högre lön.

Skrivningar om föräldraledighetstillägg upp till tre månader.

Parterna ska informera om de gemensamma riktlinjer som huvudorganisationerna har enats för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

Parterna har enats om riktlinjer för fördjupat arbete inom arbetsmiljöområdet.

Parterna överens om att ett aktivt arbete ska bedrivas lokalt för att undanröja eventuellt förekommande osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

Skrivningar om att föräldralediga ska omfattas av lönerevisionen på samma villkor som övriga anställda.

Parterna ense om gemensamt arbete för att studera arbetstidsfrågorna.

Parterna har under avtalsförhandlingarna diskuterat gemensam lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader.

Parterna ense om att uppta överläggningar om anpassning av avtalens bestämmelser om förändringar under avtalsperioden sker i arbetstidslagen eller sjuklönelagen. Kan inte enighet nås äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

100. Almega Tjänsteförbunden – Utbildningsföretag / CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 3 maj 2004 som omfattar 1 100 anställda (inklusive SIF se p. 206).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 %, till detta kommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning under sista avtalsåret. Avtalet är ett lönebildningsavtal med stupstock vilket innebär att om parterna inte enas om annat utges lönehöjningar enligt nedan.

År 1	1 april 2004	1,7 %
År 2	1 april 2005	1,8 %
År 3	1 april 2006	1,8 %
Totalt		5,3 %

Parterna är ense om att löneöversyn ska ske, inget särskilt utrymme är avsatt för detta.

Arbetstid

De lokala parterna ska uppta överläggningar om upp till en dags arbetstidsförkortning under avtalsperioden. Om inte överenskommelse om arbetstidsförkortning träffas, ökas procenttalet i lönebildningsavtalet med 0,5 % för år 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldradedighetstillägg upp till tre månader.

Parterna är ense om att arbetsmiljöfrågan ska hanteras i en gemensam arbetsgrupp.

Parterna är ense om att de gemensamma riktlinjer som de centrala parterna enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete ska gälla för de medlemsföretag som träffar överenskommelse om distansarbete med sina medarbetare.

Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen om förändringar i Arbetstids- och/eller sjuklönelagen sker under avtalsperioden. Om parterna inte kan enas äger part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

112. Almega Samhallförbundet – Allmänna Villkorsavtalet / Ledarna

Överenskommelse om allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 3 000 anställda (inklusive SIF, CF m.fl., Vårdförbundet, HTF se p. 95, 96, 135).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007.

124. Almega Tjänsteförbunden – Lagring och Distribution / Ledarna

Överenskommelse om allmänna villkor träffades den 5 maj 2005 som omfattar 400 anställda (inklusive HTF se p. 50)

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader).

127. Almega Tjänsteförbunden – Lernia AB / CF, Lärarförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 200 anställda (inklusive SEKO, ST se p. 128)

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

128. Almega Tjänsteförbunden – Lernia AB / SEKO och ST

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 6 maj 2004 som omfattar 1 200 anställda (inklusive CF, Lärarförbundet se p. 127).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

131. Bemanningföretagen – Bemanningsavtalet / Samtliga LO-förbund

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 maj 2004 som omfattar 7 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 31 december 2004 (8 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 500 kr/månad. Den totala löneökningen inklusive 2004 års revision ska ligga i nivå med övrig svensk arbetsmarknad.

Parterna har antagit överenskommelsen om omställningsavtal (0,15 %).

Per den 1 juni 2004 bildas ett allmänt utrymme om 500 kr/mån, kostnaden är helt abhängig företagets uppdrag och var de anställda är verksamma.

Parterna är ense om att nästkommande lönerevisioner ska ske 1 juni 2005 och 1 juni 2006.

Övrigt

Överenskommelse om att anställning för viss tid kan ske för att erbjuda möjlighet till återkommande korta anställningar.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att arbeta fram nya allmänna anställningsvillkor och lönebestämmelser. Arbetsgruppen ska slutföra arbetet senast den 31 december 2004.

Parterna har antagit ny överenskommelse om partsställning och Bemanningsföretagens avtalsnämnd.

Parterna noterar att Bemanningsföretagen, LO och HTF har inlett ett samarbete för auktorisation av Bemanningsföretag. Separat överenskommelse om detta kommer att tecknas.

135. Almega Samhallförbundet – Tjänstemannaavtal / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 maj 2004 som omfattar 3 000 anställda (inklusive SIF, CF m.fl., Vårdförbundet, Ledarna se p. 95, 96, 112).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % fördelat på de två sista avtalsåren. (Lönebildning med stupstock om pott och individgaranti).

			Individgaranti
År 1	1 april 2004	2,3 %	250 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %	225 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,2 %	225 kr/mån
Totalt		6,8 %	700 kr/mån

Nya lägslöner för tjänsteman som fyllt 20 år har beslutats till 12 970 kr/månad för 2004, till 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 600 kr/månad för 2006.

Arbetstid

Arbetstidsförkortningen ska tas ut som ledig tid.

Övrigt

Parterna har enats om ett nytt arbetsmiljöavtal samt om ett nytt kompetensutvecklingsavtal.

Parterna är ense om att ett aktivt arbete ska bedrivas lokalt för att undanröja eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män, sådana skillnader ska vara åtgärdade inom en treårsperiod.

Parterna har under förhandlingarna diskuterat gemensam lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader.

Parterna noterar de gemensamma riktlinjer som Svenskt Näringsliv och övriga huvudorganisationer har enats om för genomförande av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

Vid en eventuell lagstiftning i arbetstidsfrågan ska parterna uppta förhandlingar i syfte att reglera hur den avtalade arbetstidsförkortningen ska tillgodoräknas.

137. Almega Tjänsteförbunden – Apotek / Sveriges Farmaceutförbund, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 9 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda (inklusive HTF, Farmaciförbundet, Apoteksanställdas förbund se p. 166, 167, 168).

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader). Sista perioden är uppsägningsbar.

Löner

Parterna har träffat avtal om lokal lönebildning utan fastställt löneutrymme.

Lönerevisionstidpunkt är om inte parterna enas om annat den 1 maj 2004, 2005 och 2006.

Övrigt

Parterna har träffat avtal om kompetensutveckling.

Parterna ska under avtalsperioden utreda frågan om att byta ut helgdag och helgdagsafton mot annan dag under året.

Om förändringar i arbetstidslagen och /eller sjuklönelagen, under avtalsperioden, innebär ytterligare försämringar för de anställda eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet tre månader innan lagförslaget träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

152. Almega IT-företag – Multiserviceavtal / SIF, CF och SEKO

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 12 maj 2004.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

156. Almega Tjänsteföretagen – Tjänstemannaavtal / SIF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 13 maj 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

159. Bemanningsföretagen – Tjänstemannaavtal / HTF, Akademikerförbunden

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 13 maj 2004 som omfattar 25 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är för HTF:s del 6,8 %. Dessutom tillkommer ett utrymme för löneöversyn som parterna bedömer uppgår till 0,5 % under avtalsperioden.

För Akademikerförbunden gäller överenskommelse om lokal lönebildning utan fastställt löneutrymme.

HTF		Pott	Individgaranti
År 1	1 maj 2004	1,8 %	190 kr/mån
År 2	1 maj 2005	2,0 %	200 kr/mån
År 3	1 maj 2006	3,0 %	300 kr/mån
		6,8 %	
Löneöversyn		0,5 %	
Totalt		7,3 %	690 kr/mån

Nya lägsta löner för HTF tjänstemän enligt nedan:

	20 år	24 år
År 1	12 100 kr/månad	14 320 kr/månad
År 2	12 400 kr/månad	14 650 kr/månad
År 3	12 700 kr/månad	15 020 kr/månad

Förhandlingsordning för Akademikerförbunden: Parterna är ense om att lönerevision sker per den 1 maj respektive avtalsår. Om de lokala förhandlingarna inte leder till resultat kan frågan hänskjutas till central förhandling.

Kan de centrala parterna inte enas fastställs nivån på medlemmarnas sammantagna löneökningar till 1,8 % för 2004, 2,0 % för 2005 samt till 3,0 % för 2006 som fördelas av den lokala arbetsgivaren.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna är ense om att göra en övergripande analys av avtalskonsekvenserna av den höjda pensionsåldern från 65 år till 67 år.

Parterna ense om att inleda ett djupare samarbete inom arbetsmiljöområdet.

Parterna har träffat överenskommelse om förändrade regler för semester och löner för ambulerande personal.

Parterna noterar att Bemanningsföretagen, LO, HTF och Akademikerförbunden har inlett ett samarbete för auktorisation av Bemanningsföretag. Separat överenskommelse om detta kommer att tecknas.

Om aviserade förändringar av Sjuklönelagen och/eller arbetstidslagstiftningen träder i kraft under avtalsperioden och medför försämringar för de anställda och /eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att löpa ut tre månader innan ev. lagförslag träder ikraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

161. Almega Tjänsteförbunden – Värdepapper / SEKO

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 13 maj 2004 som omfattar 350 anställda (inklusive SIF, CF se p. 220, 221)

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

166. Almega Tjänsteförbunden – Apotek / Apoteksanställdas förbund

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda (inklusive HTF, Sveriges Farmaceutförbund, CF, Farmaciförbundet se p. 137, 167, 168).

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden inklusive löneöversyn är 7,3 %.

Parterna har träffat avtal om lokal lönebildning med stupstock om parterna inte enas.

År 1	1 maj 2004	2,3 %
År 2	1 maj 2005	2,4 %
År 3	1 maj 2006	2,4 %
		7,1 %
Löneöversyn minst		0,2 %
Totalt		7,3 %

Övrigt

Parterna har träffat avtal om kompetensutveckling.

Parterna ska under avtalsperioden utreda frågan om att byta ut helgdag och helgdagsaftnar mot annan dag under året.

Överenskommelse om friskvårdssatsning upp till 1 500 kr per år för individuella friskvårdsaktiviteter, därutöver avsätter arbetsgivaren ett belopp om 1 000 kr per anställd för gemensamma eller enskilda hälsofrämjande åtgärder.

Om förändringar i arbetstidslagen och /eller sjuklönelagen under avtalsperioden innebär ytterligare försämringar för de anställda eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet tre månader innan lagförslaget träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

167. Almega Tjänsteförbunden – Apotek / Farmaciförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda (inklusive HTF, Apoteksanställdas förbund, Sveriges Farmaceutförbund, CF, se p. 137, 166, 168).

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

168. Almega Tjänsteförbunden – Apotek / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda (inklusive Apoteksanställdas förbund, Sveriges Farmaceutförbund, CF, Farmaciförbundet se p. 137, 166, 167).

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

169. Almega Tjänsteföretagen – Bingohallar / Hotell- och Restaurangfacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 maj 2004 som omfattar 700 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 30 september 2007 (42 månader).

175. MIA – Tidskriftsföretag / Svenska Journalistförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 19 maj 2004 som omfattar 1 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %, dessutom tillkommer ett utrymme för löneutveckling som parterna bedömer uppgår till minst 0,5 % under perioden.

				Individgaranti
År 1	1 april 2004	2,0 %		220 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %		230 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,5 %		240 kr/mån
		6,8 %		
Löneutveckling		0,5 %		
Totalt		7,3 %		690 kr/mån

Nya lägstalöner enligt nedan:

För medarbetare med minst akademisk examen i journalistik eller annan akademisk examen om minst 120 p.

År 1	18 903 kr/månad
År 2	19 337 kr/månad
År 3	19 821 kr/månad

För övriga:

År 1	17 182 kr/månad
År 2	17 577 kr/månad
År 3	18 017 kr/månad

Övrigt

Överenskommelse om inkopplingsförfarande innan kollektivavtalet blir gällande.

Parterna kommer att uppta överläggningar om förändringar i befintlig statistiköverenskommelse i syfte att anpassa den framför allt till personuppgiftslagen.

Parterna är ense om att uppta överläggningar på tjänstemannanivå i syfte att uttolka begreppet "tillräckliga kvalifikationer" i Lagen om anställningskydd.

Under avtalsperioden ska en gemensam arbetsgrupp ta fram praktiska anvisningar till avtalets lönebilaga.

Journalistförbundet förbinder sig att i händelse av konflikt undanta minst en ansvarig utgivare och/eller chefredaktör vid varje företag.

Parterna ense om att bevaka de upphovsrättsliga frågorna i samband med utvecklingen av ny teknik vid publicering av material.

Parterna ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen i händelse av förändringar i lagstiftningen vad gäller arbetstidslagen och sjuklönelagen samt andra bestämmelser avseende sjuklön. Om parterna inte enas kan endera parten säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

181. Almega Tjänsteförbunden – Fastighetsanställda / SIF, CF, SEKO, Ledarna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 25 maj 2004 som omfattar 2 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme för SIF och CF under perioden är 6,8 %. Dessutom tillkommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning under sista avtalsåret.

För SEKO gäller ett totalt utrymme om 7,3 % inklusive eventuell arbetstidsförkortning.

För Ledarna gäller tillsvidareavtal om lokal lönebildning utan fastställda lönehöjningar, Ledarna har avtalat om arbetstidsförkortning (0,5 %).

Avtalen är lokala lönebildningsavtal med stupstock om de lokala parterna inte kan enas.

		SIF	SEKO	SEKO, SIF
		CF	SEKO	Individgaranti
År 1	1 juni 2004	2,2 %	2,2 %	230 kr/mån
År 2	1 juni 2005	2,3 %	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 juni 2006	2,3 %	2,8 %	240 kr/mån
		6,8 %		
Arb. tidsförkortn		0,5 %	---	
Totalt		7,3 %	7,3 %	700 kr/mån

Nya lägstalöner för SIF- och SEKO anställda fylla 18 år är 12 970 kr/månad för 2004, 13 260 kr/månad för 2005 samt 13 700 kr/månad för 2006.

Arbetstid

De lokala parterna upptar för avtalsåret 2006 överläggningar om arbetstidsförkortning motsvarande en dag till ett värde av 0,5 %. Om överenskommelse inte träffas ökas procentalet i lönebildningsavtalet med 0,5 % för 2006.

För SEKO gäller att de lokala parterna för det sista avtalsåret ska analysera förutsättningarna för att träffa avtal om arbetstidsförkortning. Träffas en sådan överenskommelse ska de lokala parterna överenskomma hur värdet ska beaktas vid förhandlingar om löner. Tillämpningen reducerar värdet av angivet utrymme för 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader (ej SEKO).

Parterna ense om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att träffa likalydande avtal om allmänna anställningsvillkor.

Parterna är ense om riktlinjer för arbetsmiljöfrågor.

Parterna är ense om att driva ett aktivt arbete för jämställda löner. Lönekartläggning ska ske. Osakliga löneskillnader ska så snart som möjligt, dock senast inom en treårsperiod, korrigeras utifrån genomförd kartläggning.

Parterna har enats om att diskutera lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader i annat sammanhang.

Parterna noterar att medlemsföretag ska beakta den tillämpning som de centrala parterna enats om, vad gäller det europeiska ramavtalet om distansarbete, i de fall då avtal om distansarbete träffas i företagen.

Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen om ändringar i Arbetstidslagen och/eller Sjuklönelagen och andra bestämmelser avseende sjuklön, sker under avtalsperioden. Om parterna inte enas har part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

182. Almega Tjänsteförbunden – Fastighetsanställda / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 25 maj 2004 och omfattar 2 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Dessutom tillkommer ett av parterna fastställt utrymme om 0,5 % för löneutveckling. Ett engångsbelopp om 475 kr utbetalas i samband med lönerevisionen år 1 för att lösa förskjutningen av revisionstidpunkten från 1 maj till 1 juni.

Avtalen är lokala lönebildningsavtal med stupstock om de lokala parterna inte kan enas.

		Individgaranti	
År 1	1 juni 2004	2,2 %	230 kr/mån
År 2	1 juni 2005	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 juni 2006	2,3 %	240 kr/mån
		6,8 %	
Löneutveckling		0,5 %	
Totalt		7,3 %	700 kr/mån

Nya lägstralöner för anställda fyllda 20 år är 12 970 kr/månad för 2004, 13 260 kr/månad för 2005 samt 13 700 kr/månad för 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna ense om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att träffa likalydande avtal om allmänna anställningsvillkor.

Parterna ense om riktlinjer för arbetsmiljöfrågor.

Parterna ense om att driva ett aktivt arbete för jämställda löner. Lönekartläggning ska ske. Osakliga löneskillnader ska så snart som möjligt, dock senast inom en treårsperiod, korrigeras utifrån genomförd kartläggning.

Parterna har enats om att diskutera lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader i annat sammanhang.

Parterna noterar att medlemsföretag ska beakta den tillämpning som de centrala parterna enats om, vad gäller det europeiska ramavtalet om distansarbete, i de fall då avtal om distansarbete träffas i företagen.

Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen om ändringar i arbetstidslagen och/eller sjuklönelagen och andra bestämmelser avseende sjuklön, sker under avtalsperioden. Om parterna inte enas har part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

185. Almega Tjänsteföretagen – Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföretag / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 26 maj 2004 som omfattar 4 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2005 (12 månader).

Parterna är ense om att som kollektivavtal för avtalsområdet använda Tjänstemannaavtalet mellan Almega Tjänsteföretagen och HTF. Rubricerat avtal reglerar några allmänna villkorsfrågor.

197. Almega Tjänsteföretagen, MIA – Lagerpersonal och chaufförer / Handels

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 1 juni 2004 som omfattar 2 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 1 500 kr vilket motsvarar 7,9 %. Av detta utrymme motsvarar 0,6 % den kostnadsbesparing som uppstår på grund av allmänna villkorsförändringar.

		Totalt	Generellt	Pott
År 1	1 april 2004	480 kr/mån motsv. 2,5 %	288 kr/mån	192 kr/mån
År 2	1 april 2005	500 kr/mån motsv. 2,6 %	275 kr/mån	225 kr/mån
År 3	1 april 2006	520 kr/mån motsv. 2,8 %	260 kr/mån	260 kr/mån
Totalt		1 500 kr/mån motsv. 7,9 %	823 kr/mån	677 kr/mån

Semesterlönegaranti enligt nedan:

	18 år	21 år
År 1	845 kr/dag	985 kr/dag
År 2	875 kr/dag	1 025 kr/dag
År 3	905 kr/dag	1 065 kr/dag

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till två månader.

Parterna tillsätter en gemensam arbetsgrupp med uppdrag att följa utvecklingen av lagstiftningen och då särskilt regeringens arbete med att göra delar av arbetsmiljö- och rehabiliteringslagstiftningen dispositiv. Dessutom ska arbetsgruppen redigera befintligt arbetsmiljöavtal med avseende på arbetsmiljöutbildning, arbetsanpassning och rehabilitering samt kvalitetssäkrad företagshälsövård.

198. Almega Tjänsteförbunden – Utveckling och Tjänster / SIF, CF, Ledarna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 2 juni 2004 som omfattar 9 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är för SIF:s del 6,8 % inklusive löneöversyn, och för CF:s del 5,3 %. För Ledarna gäller tillsvidareavtal om Lokal lönebildning utan centralt fastställda lönehöjningar. Dessutom tillkommer för samtliga parter ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning det sista avtalsåret.

Löneavtalen för SIF och CF är lokala lönebildningsavtal med stupstock.

		SIF	SIF	CF
		Totalt	Individgaranti	
År 1	1 april 2004	1,5 %	230 kr/mån	1,7 %
År 2	1 april 2005	1,6 %	250 kr/mån	1,8 %
År 3	1 april 2006	1,6 %	280 kr/mån	1,8 %
		4,7 %		
Löneöversyn		2,1 %		ej prissatt
Totalt		6,8 %	760 kr/mån	5,3 %

Lägstalöner för SIF-tjänstemän fyllda 18 år höjs till 12 970 kr/månad för 2004, till 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 700 kr/månad för 2006.

Arbetstid

De lokala parterna ska uppta förhandlingar om arbetstidsförkortning med upp till en dag. Om överenskommelse ej träffas ökas procenttalet i pottorna för 2006 med 0,5 %. Enas parterna om arbetstidsförkortning minskas individgarantin med 60 kr för 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna överens om att under avtalsperioden följa förekomsten av ”överenskommen visstidsanställning” inom området.

Parterna träffar avtal om kompetensutveckling.

Parterna kommer att hantera arbetsmiljöfrågan i en partsgemensam arbetsgrupp.

Parterna ska skriftligt informera om de gemensamma riktlinjer som huvudorganisationerna enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalet, om ändringar sker under avtalsperioden i arbetstidslagstiftningen och /eller sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön. Om parterna inte enas har part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

204. Almega Tjänsteförbunden – Lagring och distribution / Handels

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 8 juni 2004 som omfattar 400 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

206. Almega Tjänsteförbunden – Utbildningsföretag / SIF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 9 juni som omfattar 1 100 anställda (inklusive CF se p. 100).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 % inklusive löneöversyn till ett bedömt värde om 0,5 % respektive avtalsår. Dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % för sista avtalsåret.

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med stupstock.

			Individgaranti
År 1	1 april 2004	1,7 %	200 kr/mån
År 2	1 april 2005	1,8 %	280 kr/mån
År 3	1 april 2006	1,8 %	280 kr/mån
		5,3 %	
Löneöversyn		1,5 %	
Totalt		6,8 %	760 kr/mån

Avtalets lägstalöner för arbetstagare fyllda 18 år höjs till 12 970 kr/månad för 2004, till 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 700 kr/månad för 2006.

Arbetstid

De lokala parterna ska uppta överläggningar om arbetstidförkortning med upp till en dag under avtalsperioden. Om överenskommelse om arbetstidsförkortning träffas minskas individgarantin för år 3 med 60 kr.

Träffas inte överenskommelse ökas procenttalet med 0,5 % för år 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldradighetstillägg upp till tre månader.

Parterna ska skriftligen informera om de gemensamma riktlinjer som huvudorganisationerna enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

Parterna är ense om att frågan om arbetsmiljö ska hanteras i en parts-gemensam arbetsgrupp.

Parterna är överens om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalet om ändringar sker under avtalsperioden i Arbetstidslagen och/eller Sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön. Om parterna inte enas kan endera parten säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

212. Almega Samhallförbundet – Samhall industri / Grafiska Fackförbundet Mediafacket, Industrifacket, Metall, Skogs- och Träfacket

Efter slutlig hemställan från medlarna, Lars Ahlvarsson, Olle Hammarström och Olof Johansson, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 11 juni 2004 som omfattar 15 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 8,3 %. Dessutom tillkommer ett utrymme om 0,5 % fördelat över de två sista avtalsåren med 0,25 % respektive år. Ett engångsbelopp om 700 kr för heltidsanställd betalas ut per den 1 april 2004 som ersättning för det förändrade resetillägget.

År 1	1 april 2004	450 kr/mån	2,8 %
År 2	1 april 2005	450 kr/mån	2,8 %
År 3	1 april 2006	450 kr/mån	2,7 %
Totalt		1 350 kr/mån	8,3 %

Semesterlönegarantin för vuxna arbetstagare höjs till 990 kr/dag för 2004, till 1 025 kr/dag för 2005 samt till 1 060 kr/dag för 2006.

Grundmånadslönen för arbetstagare fyllda 18 år höjs till 14 611 kr/månad för 2004, till 15 061 kr/månad för 2005 samt till 15 511 kr/månad för 2006.

Arbetstid

Arbetstidsförkortningen kan endast tas ut som ledig tid.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Gemensam arbetsgrupp med uppdrag att utforma ett förslag till gemensamma allmänna villkor för alla de LO-förbund som har avtal med Samhall.

Om arbetstidslagen förändras under avtalsperioden ska parterna uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen till den nya lagstiftningen.

215. Almega Tjänsteförbunden – Svensk Teknik och Design / CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 15 juni 2004 som omfattar 20 000 anställda (inklusive SIF se p. 77).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 %. Löneöversyn ska ske i syfte att bibehålla önskad lönestruktur. Parterna ha dessutom enats om ett utrymme om 0,5 % till arbetstidsförkortning under sista avtalsåret.

År 1	1 april 2004	1,6 %
År 2	1 april 2005	1,8 %
År 3	1 april 2006	1,9 %
Totalt		5,3 %

Arbetstid

De lokala parterna upptar förhandlingar om arbetstidsförkortning med upp till en dag. Om överenskommelse ej träffas ökas procenttalet i lönebildningsavtalet med 0,5 % för år 2006.

Övrigt

Skrivningar om föräldradidighetstillägg upp till tre månader.

Parterna ska skriftligen informera om de gemensamma riktlinjer som de centrala parterna har enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete, så att medlemsföretagen kan beakta överenskommelsen.

Parterna ense om riktlinjer för arbetsmiljöarbete.

Parterna är ense om att aktivt arbeta för att undanröja eventuellt osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

Parterna ense om att föräldradidiga ska omfattas av lönerevisionen.

Parterna ska under avtalsperioden inleda ett arbete för att studera arbetstidsfrågorna.

Parterna ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen om förändringar i arbetstidslagen och sjuklönelagen och andra bestämmelser om sjuklön sker under avtalsperioden. Om parterna inte enas har part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

218. Vårdföretagarna – Dentallaboratorier / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 15 juni 2004 som omfattar 800 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 30 september 2007 (39 månader).

220. Almega Tjänsteförbunden – Värdepapper / SIF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 16 juni 2004 som omfattar 350 anställda (inklusive CF, SEKO se p. 161, 221).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

221. Almega Tjänsteförbunden – Värdepapper / CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 16 juni 2004 som omfattar 350 anställda (inklusive SIF, SEKO se p. 161, 220).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

222. MIA – Biografavtalet / Teaterförbundet

Efter varsel om konflikt, medling och slutlig hemställan från medlarna Gunnar A Karlsson och Göran Ljungström träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 18 juni 2004 som omfattar 900 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 8,7 %.

År 1	1 april 2004	250 öre/tim motsv. 2,8 %
År 2	1 april 2005	260 öre/tim motsv. 2,9 %
År 3	1 april 2006	280 öre/tim motsv. 3,0 %
Totalt		790 öre/tim motsv. 8,7 %

60 % av löneutrymmet läggs ut generellt och återstående 40 % avsätts till en pott för individuell fördelning.

Övrigt

Parterna överens om att gemensamt se över och uppdatera befintligt arbetsmiljömaterial.

Parterna har träffat överenskommelse om Kompetensutvecklingsavtal.

Parterna ense om att under första avtalsåret gemensamt ta fram tillämpningsanvisningar för löneavtalet.

Parterna åtar sig att på ömse håll och gemensamt undersöka efter vilka riktlinjer en gemensam lönestatistik bör utformas.

Endera parten har rätt att säga upp avtalet att utlöpa med fyra månaders uppsägningstid om förändringar i arbetstidslagen och/eller sjuklönelagen och andra bestämmelser om sjuklön sker under avtalsperioden.

224. Almega Samhallförbundet – Service och Tjänster / Fastighets, Handels, Hotell- och Restaurangfacket, Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 18 juni 2004 som omfattar 8 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 8,3 %. Dessutom tillkommer ett utrymme om 0,5 % fördelat över de två sista avtalsåren med 0,25 % respektive år. Ett engångsbelopp om 800 kr för heltidsanställd betalas ut per den 1 april 2004 som ersättning för det förändrade resettillägget.

År 1	1 juni 2004	450 kr/mån	2,8 %
År 2	1 april 2005	450 kr/mån	2,8 %
År 3	1 april 2006	450 kr/mån	2,7 %
Totalt		1 350 kr/mån	8,3 %

Semesterlönegarantin för vuxna arbetstagare höjs till 990 kr/dag för 2004, till 1 025 kr/dag för 2005 samt till 1 060 kr/dag för 2006.

Grundmånadslönen för arbetstagare fyllda 18 år höjs till 13 710 kr/månad för 2004, till 14 160 kr/månad för 2005 samt till 14 610 kr/månad för 2006.

Arbetstid

Arbetstidsförkortningen kan endast tas ut som ledig tid.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Gemensam arbetsgrupp med uppdrag att utforma ett förslag till gemensamma allmänna villkor för alla de LO-förbund som har avtal med Samhall.

Om arbetstidslagen förändras under avtalsperioden ska parterna uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen till den nya lagstiftningen.

227. MIA – Kollektivavtal för inläsare / Teaterförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 22 juni 2004 som omfattar 400 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 30 april 2007 (40 månader).

230. Vårdföretagarna – Vård och behandlingsverksamhet samt Övrig omsorg / Kommunal

Efter varsel om konflikt och hemställan från medlarna, Rolf Skillner och Jöran Tjernell, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 28 juni 2004 som omfattar 15 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 30 juni 2005 (13 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 2,59 %. Lönehöjningar sker med ett allmänt utrymme för fördelning om 480 kr per den 1 augusti 2004. (årstakt 2,4 %).

För att lösa tiden mellan den 1 juni 2004 och 31 juli 2004 utbetalas ett engångsbelopp om 800 kr till heltidsanställd. För deltidsanställd proportioneras beloppet.

Övrigt

Skrivningar om föräldraledighetstillägg upp till två månader.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att följa utvecklingen av arbetsmiljölagstiftningen, då särskilt regeringens arbete med att göra delar av arbetsmiljölagen och rehabiliteringslagstiftningen dispositiv.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att söka annan pensionslösning än ITP.

Parterna ense om att anpassa avtalet till förändringar i arbetstids- och sjuklönelagstiftningen samt förändrad pensionsålder.

Parterna konstaterar att det för närvarande inte finns behov av att reglera distansarbete i avtalet.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att göra en översyn över hur den fackliga verksamheten i företagen fungerar.

Endera parten äger rätt att säga upp avtalet att upphöra tre månader innan eventuell förändring av sjuklöne- och/eller arbetstidslagstiftningen träder i kraft, under förutsättning att företagens kostnadsbild eller förmånerna för de anställda kraftigt försämras. Avtalet kan endast sägas upp mot denna bakgrund.

231. Almega Tjänsteförbunden – Spårtrafik / SEKO

Efter varsel om konflikt och slutlig hemställan från medlarna, Gunnar Högberg och Göte Larsson, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 29 juni 2004 som omfattar 14 500 anställda (inklusive Civilingenjörskörbundet CF, Fackförbundet ST se p. 239).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

			Individgaranti
År 1	1 april 2004	2,4 %	240 kr/mån (450 kr/mån dock lägst 2,3 %)
År 2	1 april 2005	2,4 %	230 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,5 %	230 kr/mån
Totalt		7,3 %	700 kr/mån

Lägstlönerna höjdes enligt nedan:

	18 år	2 års yrkeserfarenhet
År 1	12 970 kr/månad	14 500 kr/månad
År 2	13 260 kr/månad	14 800 kr/månad
År 3	13 700 kr/månad	15 200 kr/månad

Övrigt

Samarbetsgrupp om arbetsmiljö.

Avtal om riktlinjer för arbetsmiljö m.m.

Om ändringar sker i Arbetstidslagen och/eller Sjuklönelagen sker, under avtalsperioden, ska parterna uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen. Om parterna inte enas äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

234. Almega Tjänsteföretagen – För- och Friskolor / Kommunal

Efter varsel om konflikt samt slutlig hemställan från medlarna, Claes Stråth och Gunnar Samuelsson, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 30 juni 2004 som omfattar 2 000 anställda.

Avtalsperiodens längd beträffande allmänna villkorsavtalet är 1 januari 2004 – 30 april 2007 (40 månader). Löneavtalet gäller 1 januari 2004 – 31 december 2005 (24 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,6 %. För att lösa perioden 1 januari 2004 – 30 juni 2004 utbetalas ett engångsbelopp om 2 500 kr för heltidsanställd, för deltidsanställd proportioneras beloppet.

År 1	1 juli 2004	480 kr/mån	2,9 %
År 2	1 januari 2005	460 kr/mån	2,7 %
Totalt		940 kr/mån	5,6 %

Lägsta utgående lön för arbetstagare som fyllt 19 år med en sammanhängande anställningstid överstigande tre månader är 13 000 kr/månad.

Lägsta lön för arbetstagare med krav på yrkesförberedande gymnasieutbildning och med ett års sammanhängande anställning är 14 000 kr/månad.

Förhandlingsordning: Nytt avtal ska träffas innan det gamla löper ut. Parterna ska tre månader dessförinnan överlämna yrkanden, därefter ska förhandlingar omedelbart upptas. Har inte överenskommelse om nytt avtal träffats när en månad återstår ska parterna enas om att utse förhandlingsledare.

Övrigt

Om förändringar genomförs i lagstiftning som påverkar anställningsvillkoren ska förhandlingar upptas i syfte att anpassa avtalet.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att studera erfarenheterna av principer för lönesättning och lönebildningsprocessen i företagen.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att se över arbetsmiljöfrågorna inom avtalsområdet.

Om förändringar i arbetstidslagstiftningen och/eller sjuklönelagen innebär ytterligare försämringar för de anställda och/eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att utlöpa i samband med att eventuell lagstiftning träder i kraft. Avtalet kan endast sägas upp mot denna bakgrund.

235. Almega Tjänsteföretagen – Banarbete vid travbanor, Ridinstruktörer och stallpersonal vid ridhusföretag, Stallpersonal hos travtränare / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 30 juni 2004 som omfattar 1 800 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

239. Almega Tjänsteförbunden – Spårtrafik / CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 2 juli 2004 som omfattar 14 500 anställda (inklusive SEKO se p. 231)

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,2 %.

År 1	1 april 2004	2,3 %
År 2	1 april 2005	2,4 %
År 3	1 april 2006	2,5 %
Totalt		7,2 %

Förhandlingsordning: Om parterna tillämpar lokal lönebildning fullt ut gäller att eventuell oenighet om tolkning av avtalet kan hänskjutas till Nämnden för lönefrågor. Om stupstocken tillämpas gäller sedvanlig förhandlingsordning med lokal och central förhandling.

Övrigt

För att stödja det lokala arbetsmiljöarbetet tillsätts en central partsgemensam samarbetsgrupp.

Parterna har enats om riktlinjer för arbetsmiljöarbete.

De centrala parterna ense om att uppta diskussioner i syfte att träffa ett samarbetsavtal.

Om ändringar sker i arbetstidslagen och/eller sjuklönelagen sker, under avtalsperioden, ska parterna uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen. Om parterna inte enas äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

241. Vårdföretagarna, Tjänsteföretagen, Idea – Städning i egen regi / Fastighets

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 augusti 2004 som omfattar 150 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 30 juni 2005 (12 månader).

245. Almega Tjänsteförbunden – Internationella Kasinon / Hotell- och Restaurangfacket, HTF, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 31 augusti 2004 som omfattar 1 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 30 september 2007 (42 månader).

247. MIA – Etermedieföretag / Svenska Journalistförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 2 september 2004 som omfattar 1 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 30 juni 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

			Individgaranti
År 1	1 juli 2004	2,3 %	220 kr/mån
År 2	1 juli 2005	2,5 %	230 kr/mån
År 3	1 juli 2006	2,5 %	240 kr/mån
Totalt		7,3 %	690 kr/mån

Lägstlöner bestämdes enligt nedan:

	120 p. akademisk examen	Övriga
År 1	17 863 kr/månad	16 158 kr/månad
År 2	18 309 kr/månad	16 562 kr/månad
År 3	18 767 kr/månad	16 976 kr/månad

Förhandlingsordning: Om de lokala parterna inte kan enas om fördelningen av löneutrymme höjs utgående löner med 2,3 %, 2,5 % och 2,5 % respektive avtalsår, om inte endera parten begärt central förhandling.

Arbetstid

Parterna har diskuterat frågan om arbetstidens längd när särskilda omständigheter föreligger.

Journalistförbundet kommer noga att följa utvecklingen beträffande lokala avtal rörande arbetstidens längd. Skulle det då framkomma att den hittillsvarande tillämpningen av avtalsregleringen ändrats på hela eller betydande delar av avtalsområdet är parterna ense om att uppta förhandlingar om detta. Om parterna inte enas har part rätt att säga upp sista avtalsåret med tre månaders uppsägningstid.

Övrigt

Vid eventuell konflikt förbinder sig Journalistförbundet att undanta minst en ansvarig redaktionell chef vid varje företag.

För att stärka arbetsmiljöarbetet inom avtalsområdet avser parterna att under avtalsperioden intensifiera insatserna och genomföra såväl parts-gemensamma som enskilda informations- och utbildningsinsatser. För att följa planeringsarbetet i detta tillsätts en partsgemensam arbetsgrupp.

Parterna ska under avtalsperioden dels analysera förekomsten av "utlasningar" ur alla aspekter dels se över tolkningen av begreppet "tillräckliga kvalifikationer" och dess tillämpning, i syfte att åstadkomma en korrekt tillämpning av visstidsanställningar.

Parterna ense om att under avtalsperioden ta fram underlag för lönestatistik avseende avtalsområdet.

I fråga om ändringar som kan komma att ske under avtalsperioden i arbetstidslagen och sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön, är parterna ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen. Om

parterna inte enas har part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

253. Almega Tjänsteförbunden – Spel / CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 17 september 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive HTF se p. 254).

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 30 juni 2007 (36 månader).

254. Almega Tjänsteförbunden – Spel / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 17 september 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive CF se p. 253).

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 30 juni 2007 (36 månader).

255. Almega Tjänsteförbunden – Serviceentreprenörerna / Serviceentreprenad / Fastighets, SEKO

Efter frivillig medling av Rune Larson och Gunnar Samuelsson och prolongering av avtalet träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 24 september 2004 som omfattar 23 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 november 2004 – 31 maj 2007 (31 månader). Avtalet löpte ut per den 30 juni 2004 och prolongerades på förslag av medlare att gälla till och med den 31 oktober 2004.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 9,6 %, parterna har tagit hänsyn till effekter av förändringar i lönesystemet. (årstakt 3,7 %). För perioden 1 juli – 31 oktober 2004 utbetalas ett engångsbelopp om 1 075 kr för heltidsanställd, beloppet proportioneras för deltidsanställda och personer som inte varit anställda under hela perioden.

Parterna kommer att i en särskild antagandehandling träffa överenskommelse om omställningsförsäkring Svenskt Näringsliv – LO.

		Totalt	Generellt	Pott
År 1	1 nov 2004	400 kr/mån motsv. 2,6 %	200 kr/mån motsv. 1,3 %	200 kr/mån motsv. 1,3 %
År 2	1 maj 2005	500 kr/mån motsv. 3,2 %	250 kr/mån motsv. 1,6 %	250 kr/mån motsv. 1,6 %
År 3	1 maj 2006	600 kr/mån motsv. 3,8 %	300 kr/mån motsv. 1,9 %	300 kr/mån motsv. 1,9 %
Totalt		1 500 kr/mån motsv. 9,6 %	750 kr/mån motsv. 4,8 %	750 kr/mån motsv. 4,8 %

Nya lägsta utgående löner i företag med lokala lönesystem har bestämts till 14 340 kr/månad för 2004, till 14 840 kr/mån för 2005 samt till 15 440 kr/månad för 2006.

I företag utan lokala lönesystem har lägsta löner beslutats enligt nedan:

	Utan branschvana	12 mån branschvana	36 mån branschvana
År 1	14 340 kr/månad	14 740 kr/månad	15 340 kr/månad
År 2	14 840 kr/månad	15 265 kr/månad	15 940 kr/månad
År 3	15 440 kr/månad	15 890 kr/månad	16 640 kr/månad

I årets avtal har ungdomslöner införts som innebär att lönen för ungdomar fyllda 17 år är 85 % av lägstlönen för anställd utan branschvana. För ungdomar fyllda 16 år är lönen 75 % av lägstlönen för anställd utan branschvana.

Övertidsersättning samt ersättning för natt, sön- och helgdag höjs med 2,3 % respektive avtalsår.

Förhandlingsordning: Parterna är ense om att vid företag som inte har lokalt överenskomna lönesystem ska hela utrymmet läggas ut generellt.

Vid företag som har lokalt överenskomna lönesystem och parterna inte kan enas om fördelningen gäller att hälften av potten läggs ut generellt och resterande del av arbetsgivaren.

Övrigt

Parterna har träffat avtal om gemensam lönestatistik.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp i syfte att utveckla lokala lönebildningssystem att börja tillämpas fr.o.m. den 1 maj 2006. Fyra olika projektföretag utses med varierande storlek i syfte att åstadkomma varierande lönesystem.

Parterna tillsätter en gemensam arbetsgrupp med uppgift att hitta förslag till överenskommelse om arbetsmiljö och rehabilitering.

Parterna ska uppta överläggningar i syfte att anpassa avtalsbestämmelserna om det under avtalsperioden kommer ändringar i arbetstidslagen och/eller sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön. Kan inte parterna enas äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

257. Almega Tjänsteförbunden – Bevaknings- och Säkerhetsföretag / Transport

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 oktober 2004 som omfattar 10 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2005 – 31 december 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

			Generellt
År 1	1 mars 2005	480 kr/mån	2,7 %
År 2	1 mars 2006	430 kr/mån	2,4 %
År 3	1 mars 2007	395 kr/mån	2,2 %
Totalt		1 305 kr/mån	7,3 %

Ingångslöner, grundlöner och behovsanställdas löner höjs med 1 % respektive avtalsår. OB-tillägg höjs med 1,75 % respektive avtalsår.

Semesterlönegarantin höjs till 984 kr/dag för 2005, till 1 011 kr/dag för 2006 samt till 1 035 kr/dag för 2007.

Övrigt

Parterna är överens om att företagen ska betala 0,165 % av lönesumman, som en extra serviceavgift, för arbetare till BYA, för arbete med information, säkerhet och arbetsmiljö 2005 och 2006.

Parterna ska senast den 1 oktober 2007 uppta förhandlingar avseende nytt kollektivavtal efter innevarande avtals utgång. Parterna är därutöver överens om att lönerrevision avseende nästkommande avtalsperiod inte sker förrän tidigast den 1 mars 2008.

259. Almega Tjänsteförbunden – Spårtrafik / ST

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 oktober 2004 som omfattar 1 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %. Avtalet är ett lönebildningsavtal med stupstock om nivå och individgaranti.

			Individgaranti
År 1	1 april 2004	2,4 %	240 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,4 %	230 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,5 %	230 kr/mån
Totalt		7,3 %	700 kr/mån

Nya lägslöner enligt nedan:

	18 år	18 år med 2 års relevant yrkeserfarenhet
År 1	12 970 kr/månad	14 500 kr/månad
År 2	13 260 kr/månad	14 800 kr/månad
År 3	13 700 kr/månad	15 200 kr/månad

Övrigt

Parterna har träffat överenskommelse om riktlinjer för arbetsmiljö m.m.

I syfte att stödja det lokala arbetsmiljöarbetet tillsätts en central partsgemensam samarbetsgrupp i arbetsmiljöfrågor.

De centrala parterna är överens om att fortsätta diskussionerna i syfte att träffa ett samarbetsavtal.

Parterna ska uppta överläggningar i syfte att anpassa avtalsbestämmelserna om det under avtalsperioden kommer ändringar i Arbetstidslagen och/eller Sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön. Kan inte parterna enas äger endera parten rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

262. Almega Tjänsteförbunden – Hemserviceföretag / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 oktober 2004 som omfattar 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

263. Almega Tjänsteförbunden / Serviceentreprenörerna – Serviceentreprenadföretag / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 oktober 2004 som omfattar 2 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 maj 2007 (38 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 9,2 %. (årstakt 2,9 %). Parterna kommer att i särskild antagandehandling träffa överenskommelse om omställningsförsäkring Svenskt Näringsliv – LO.

För att lösa perioden 1 april – 31 oktober 2004 utbetalas ett engångsbelopp om 2 200 kr för heltidsanställd arbetstagare som var anställd den 1 april och som fortfarande är anställd.

		Totalt	Generellt	Pott
År 1	1 nov 2004	400 kr/mån motsv. 2,5 %	200 kr/mån	200 kr/mån
År 2	1 april 2005	500 kr/mån motsv. 3,1 %	200 kr/mån	300 kr/mån
År 3	1 april 2006	600 kr/mån motsv. 3,6 %	200 kr/mån	400 kr/mån
Totalt		1 500 kr/mån motsv. 9,2 %	600 kr /mån	900kr/mån

Nya minimilöner enligt nedan

	Utan branschvana	12 mån branschvana
År 1	13 900 kr/månad	14 500 kr/månad
År 2	14 400 kr/månad	15 000 kr/månad
År 3	15 000 kr/månad	15 600 kr/månad

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till två månader.

Arbetsgrupp med uppdrag att arbeta för en bättre arbetsmiljö under avtalsperioden.

Om förändringar i Sjuklönelagen sker, under avtalsperioden, som innebär försämringar för de anställda och/eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att utlöpa tre månader innan ev. lagförslag träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

264. Almega Tjänsteförbunden – Kommunikation / SEKO

Efter varsel om konflikt och slutlig hemställan från medlarna, Gunnar Grenfors och Jan Sjölin, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 25 oktober 2004 som omfattar 38 000 anställda (inklusive Fackförbundet ST, Civilingenjörskörbundet CF, Jusek, SRAT, Ledarna se p. 267, 269, 270).

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 30 september 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

		Totalt	Ind.garanti
År 1	1 oktober 2004	2,5 %	240 kr
År 2	1 oktober 2005	2,4 %	240 kr
År 3	1 oktober 2006	2,4 %	240 kr
Totalt		7,3 %	720 kr

Lägstlöner för anställda fyllda 18 år har höjts till 12 970 kr/månad för 2004, till 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 700 kr/månad för 2006.

Övrigt

Parterna noterar att de gemensamma riktlinjer som Svenskt Näringsliv, TCO, SACO och LO enats om för genomförande av den europeiska överenskommelsen om distansarbete ska utgöra stöd för det fall sådant arbete förekommer.

I fråga om ändringar som kan ske under avtalsperioden i sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön är parterna ense om att uppta förhandlingar om erforderliga anpassningar i avtalet.

265. Vårdföretagarna – Personliga assistenter / Kommunal

Efter varsel om konflikt och slutlig hemställan från medlarna, Gunnar Samuelsson och Britt-Marie Bystedt, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 25 oktober 2004 som omfattar 5 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 oktober 2005 (22 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 2,8 %. (årstakt 2,4 %).

För att lösa perioden 1 januari – 31 oktober 2004 utbetalas ett engångsbelopp konstruerat som 2 kr per faktiskt arbetad timme och anställd under perioden, kostnaden för detta är 1,6 %.

En allmän pott för individuell fördelning bildas per den 1 november 2004 om 480 kr vilket motsvarar 2,8 %.

Övrigt

Parterna ense om att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att se över konstruktionen av OB-tillägg.

Parterna ska gemensamt och innan den 15 december undersöka förutsättningarna att byta gällande pensions- och försäkringslösning mot ”FORA-paketet”.

Mot bakgrund av oklarheter och ytterligare aviserade förändringar av sjuklönelagen och arbetstidslagstiftningen äger endera parten och endast av dessa anledningar rätt att säga upp avtalet att upphöra tre månader innan ev. lagförslag träder i kraft.

267. Almega Tjänsteförbunden – Kommunikation / ST

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 29 oktober 2004 som omfattar 38 000 anställda (inklusive CF, Civilekonomerna, SRAT, SEKO, Jusek, Ledarna se p. 264, 269, 270).

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 30 september 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %. Om parterna inte enas om annat gäller lönehöjningar enligt nedan:

			Individgaranti
År 1	1 oktober 2004	2,5 %	240 kr
År 2	1 oktober 2005	2,4 %	240 kr
År 3	1 oktober 2006	2,4 %	240 kr
Totalt		7,3 %	720 kr

Om de lokala parterna inte enas om annat höjs avtalets lägsta löner för arbetstagare fyllda 18 år till 12 970 kr/månad för 2004, till 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 700 kr/månad för 2006.

Övrigt

I fråga om ändringar som kan ske under avtalsperioden i sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön är parterna ense om att uppta förhandlingar om erforderliga anpassningar i avtalet.

Parterna ense om att överenskommelsen om distansarbete ska utgöra stöd för de lokala parterna för det fall sådant arbete förekommer.

269. Almega Tjänsteförbunden – Kommunikation / Jusek, CF, Civilekonomerna, SRAT

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 9 november 2004 som omfattar 38 000 anställda (inklusive ST, SEKO, Ledarna se p. 264, 267, 270).

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 30 september 2007 (36 månader).

Löner

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal utan centralt fastställda nivåer. Om parterna inte enas om annat ska revision ske per den 1 oktober respektive år.

Övrigt

SACO-förbunden CF, Civilekonomerna, SRAT och Jusek uppträder som en part både lokalt och centralt.

Parterna har enats om att de gemensamma riktlinjer som utarbetats inom Svenskt Näringsliv, Kommun- och Landstingsförbundet, Arbetsgivarverket, LO, TCO och SACO ska tjäna som riktlinjer om avtal om distansarbete träffas lokalt.

270. Almega Tjänsteförbunden – Kommunikation / Ledarna

Överenskommelse om allmänna villkor träffades den 9 november 2004 som omfattar 38 000 anställda (inklusive CF, Civilekonomerna, SRAT, SEKO, Jusek, ST se p. 264, 267, 269).

274. Almega Tjänsteförbunden – Postdistribution / SEKO

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 november 2004 som omfattar 1 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 september 2004 – 31 augusti 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.