

Arbetsgivaralliansen

Arbetsgivaralliansen är en arbetsgivarorganisation som organiserar arbetsgivare inom den ideella sektorn.

Arbetsgivaralliansen träffar avtal med följande arbetstagarorganisationer inom SACO: CF m.fl.¹, Lärarnas Riksförbund och Läkarförbundet. Följande förbund inom TCO är aktuella: HTF, Lärarförbundet, SKTF, Svenska Folkhögskolans Lärarförbund (SFHL) samt Vårdförbundet. Aktuella LO-förbund är Fastighets och Kommunal.

Arbetsgivaralliansen är inte medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

1. Arbetsgivaralliansen Vård och omsorg / Vårdförbundet, SKTF, Läkarförbundet, CF m.fl.

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 17 mars 2004 som omfattar 2 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2005 (24 månader). Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med avtalat lägsta utrymme.

Löner

Totalt utrymme under perioden är lägst 4,25 %.

År 1	1 januari 2004	lägst 2,25 %
År 2	1 januari 2005	lägst 2,0 %
Totalt		lägst 4,25 %

Inga individgarantier.

Övrigt

Inga allmänna villkorsförändringar eller arbetstidsförkortningar.

Om sjuklönelagen förändras så att arbetsgivarens ansvar förändras ska parterna uppta överläggningar i syfte att anpassa avtalet.

99. Arbetsgivaralliansen – Utbildning och Folkbildning / SFHL, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, SKTF, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 3 maj 2004 som omfattar 4 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7 %.

¹ CF m.fl. inom Arbetsgivaralliansens område består av elva SACO-förbund i olika konstellationer beroende på branschområde, förbunden är förutom CF, Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK-förbundet, Jusek, Kyrkans Akademikerförbund, Lärarnas Riksförbund, Naturvetareförbundet, Sveriges Psykologförbund och Sveriges Skolledareförbund.

År 1	1 maj 2004	2,4 %
År 2	1 maj 2005	2,2 %
År 3	1 maj 2006	2,4 %
Totalt		7,0 %

Övrigt

Parterna är ense om att uppta överläggningar i syfte att anpassa avtalen om sjuklönelagen ändras under avtalsperioden.

209. Arbetsgivaralliansen – Trossamfund och Ekumeniska organisationer / SKTF, CF m.fl., Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 10 juni 2004 som omfattar 600 anställda.

Avtalsperiodens längs är 1 maj 2004 – 30 april 2005 (12 månader).

225. Arbetsgivaralliansen – Branschkommitté Idrott / Golfklubbar / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 18 juni 2004 som omfattar 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

228. Arbetsgivaralliansen – Ideella och Idéburna organisationer / HTF, SKTF, CF m.fl., Fastighets

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 juni 2004 som omfattar 3 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

			Individgaranti för tjm.org.	Generell höjning för Fastighets
År 1	1 maj 2004	2,4 %	230 kr/mån	500 kr/mån
År 2	1 maj 2005	2,4 %	230 kr/mån	485 kr/mån
År 3	1 maj 2006	2,5 %	230 kr/mån	500 kr/mån
Totalt		7,3 %	690 kr/mån	1 485 kr/mån

Lägstlöner för anställda fylla 21 år, tillhöriga någon av tjänstemannaorganisationerna höjs till 14 000 kr/månad för 2004, till 14 500 kr/månad för 2005 samt till 15 000 kr/månad för 2006.

Lägsta grundlön för vuxna anställda tillhöriga Fastighets är 15 450 kr/mån för 2004, 15 800 kr/månad för 2005 samt 16 150 kr/mån för 2006.

Övrigt

Partsgemensam arbetsgrupp "Arbetsmiljö" med uppdrag att med utgångspunkt från föreskriften "Systematiskt arbetsmiljöarbete" och parternas "Samverkansavtal" försöka hitta vägar för att förebygga ohälsa samt att minska ohälsotalen.

Parterna är ense om att berörda fackliga organisationer ska beredas möjlighet att inför varje av de tre kommande löneavtalsperioderna få insyn i bearbetning och sammanställning av den lönestatistik som Arbetsgivaralliansen tar fram.

Parterna ense om att en genomgång av rekommendationen om distansarbete, mot bakgrund av det europeiska ramavtalet om distansarbete ska ske vid träffande av avtal om detta.

229. Arbetsgivaralliansen – Idrott / HTF, CF m.fl., Fastighets

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 juni 2004 som omfattar 7 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

			Individgaranti för tjm.org.	Generell höjning för Fastighets
År 1	1 maj 2004	2,4 %	230 kr/mån	500 kr/mån
År 2	1 maj 2005	2,4 %	230 kr/mån	485 kr/mån
År 3	1 maj 2006	2,5 %	230 kr/mån	500 kr/mån
Totalt		7,3 %	690 kr/mån	1 485 kr/mån

Lägstlöner för anställda fyllda 21 år, tillhöriga någon av tjänstemannaorganisationerna höjs till 14 000 kr/månad för 2004, till 14 500 kr/månad för 2005 samt till 15 000 kr/månad för 2006.

Lägsta grundlön för vuxna anställda tillhöriga Fastighets är 15 450 kr/mån för 2004, 15 800 kr/månad för 2005 samt 16 150 kr/mån för 2006.

Övrigt

Partsgemensam arbetsgrupp "Arbetsmiljö" med uppdrag att med utgångspunkt från föreskriften "Systematiskt arbetsmiljöarbete" och parternas "Samverkansavtal" försöka hitta vägar för att förebygga ohälsa samt att minska ohälsotalen.

Parterna ense om att berörda fackliga organisationer ska beredas möjlighet att inför varje av de tre kommande löneavtalsperioderna få insyn i bearbetning och sammanställning av den lönestatistik som Arbetsgivaralliansen tar fram.

Parterna ense om att en genomgång av rekommendationen om distansarbete, mot bakgrund av det europeiska ramavtalet om distansarbete ska ske vid träffande av avtal om detta.

240. Arbetsgivaralliansen – Vård och Omsorg / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 8 juli 2004 som omfattar 1 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2006 (36 månader). Överenskommelsen om allmänna villkor gäller endast till och med den 31 december 2005.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 8,6 %.

		Generellt		Pott	Totalt
År 1	1 januari 2004	420 kr/mån	2,5 %	--	2,5 %
År 2	1 januari 2005	--		2,9 %	2,9 %
År 3	1 januari 2006	--		3,2 %	3,2 %
Totalt		420 kr/mån	2,5 %	6,1 %	8,6 %

Nya lägslöner för anställda fyllda 19 år enligt nedan:

	adekvat utbildning	ej adekvat utbildning
År 1	14 500 kr/månad	14 000 kr/månad
År 2	14 500 kr/månad	14 000 kr/månad
År 3	15 000 kr/månad	14 500 kr/månad

Övrigt

Parterna har tagit del av samarbetspartiernas avsiktsförklaring "Ett hälsosammare arbetsliv". Om den leder till beslut som påverkar arbetsgivarens sjuklöneansvar ska parterna anpassa sjuklönebestämmelserna till den kommande lagstiftningen.

Parterna har diskuterat åtgärder som leder till förbättringar på arbetsplatserna bland annat förebyggande arbetsmiljöarbete (SAM). Rehabilitering enligt SAM:s regler. Lokal samverkan.

Parterna tillsätter en särskild statistikgrupp med uppdrag att följa löneutvecklingen under avtalsperioden.

Parterna ense om att gemensamt undersöka förutsättningarna för att under nästa avtalsperiod ersätta ITP-planen med Avtalspension Svenskt Näringsliv-LO samt avtalsgruppsjukförsäkring AGS.

Parterna ska under avtalsperioden undersöka hur det fackliga arbetet lokalt ska kunna bedrivas mer effektivt. Parterna ska även samverka för att implementera samverkansavtalet i verksamheten.

**256. Arbetsgivaralliansen – Branschkommitté Idrott
–Ridinstruktörer och stallpersonal / Kommunal**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 4 oktober 2004 som omfattar 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**277. Arbetsgivaralliansen – Branschkommitté Utbildning
och folkbildning, avtalsområde Folkhögskola resp. Skola
–Utbildning / Kommunal**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades i oktober 2004 som omfattar 4 000 anställda (inkl. Svenska folkhögskolans lärarförbund, SKTF, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet se p. 99).

Avtalsperioden är 1 maj 2004 – 31 april 2007 (36 månader).

Bank-, Finans- och Försäkringssektorn

Här redovisas de avtal Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) och Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO) träffar med sin respektive motparter.

BAO träffar avtal med SACO-förbunden Jusek och Civilekonomerna samt med Finansförbundet som är ett TCO-förbund. BAO träffar även avtal med LO-förbunden Fastighets och Hotell- och Restaurangfacket.

BAO är inte medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

FAO träffar avtal med SACO-förbunden Civilekonomerna, CF samt Jusek, dessutom med Facket för Försäkring och Finans FTF som är ett TCO-förbund. FAO träffar även avtal med LO-förbundet Fastighets.

FAO är ett medlemsförbund i Föreningen Svenskt Näringsliv.

16. BAO / Finansförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 24 mars 2004 som omfattar 40 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2005 (24 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6 %.

Om inte annat avtalats ska lönerevision ske per den 1 januari 2004 och den 1 januari 2005.

Den 30 september 2005 sker individuell avstämning. Tjänsteman som inte erhållit minst 2,5 % under avstämningsperioden 31 december 2003 – 30 september 2005 ska erhålla utfyllnad till 2,5 %.

För företag med överenskommelse om löneprinciper sker en avstämning på identiska individer. Avstämningsperiod är 31 december – 30 september 2005. Garanterad löneutveckling för dessa är 6 % under perioden.

I båda fallen sker eventuella lönejusteringar per den 1 oktober 2005.

Avtalade minimilöner per den 1 januari 2004 är

för fyllda 18 år	för fyllda 21 år
12 000 kr/mån	15 100 kr/mån

36. FAO – Tjänstemannaavtal / FTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 1 april 2004 som omfattar 13 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 december 2005 (24 månader).

Löner

Avtalet har en kollektiv lönegaranti på 5,8 %. I procentsatsen inryms alla lönehöjningar under perioden under förutsättning att lönesamtal förevarit.

Lönerevisionsdatum respektive år är den 1 januari.

Avtalet innehåller inga generella eller individuella garantier. Avtalsperiodens löneutveckling ska stämmas av i oktober 2005. Om den totala löneutvecklingen för FTF-medlemmar som finns med i löneunderlaget inte uppgår till 5,8 % ska parterna komma överens om hur differensen mellan verkligt utfall och 5,8 % ska hanteras.

Lägstalöner för tjänsteman fyllda 23 år är för 2004 15 300 kr/mån och för 2005 15 600 kr/mån.

246. BAO – Lunchrumspersonal i bank / Hotell- och Restaurangfacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 31 augusti 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

273. BAO – Städning i egen regi / Fastighets

Efter medling och slutlig hemställan från medlarna Gunnar Samuelsson och Eva-Helena Kling, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 22 november 2004 som omfattar 700 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 31 maj 2007 (35 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 9,6 %. (årstakt 3,2 %). Parterna antar överenskommelsen om omställningsförsäkring träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.

För perioden 1 juli – 31 oktober 2004 utbetalas ett engångsbelopp om 1 075 kr för arbetstagare som var anställd och arbetade den 1 juli 2004 och fortfarande är anställd.

			Totalt	Generellt	Pott
År 1	1 nov 2004	238 öre/tim	2,6 %	119 öre/tim	119 öre/tim
År 2	1 maj 2005	298 öre/tim	3,2 %	149 öre/tim	149 öre/tim
År 3	1 maj 2006	358 öre/tim	3,8 %	179 öre/tim	179 öre/tim
Totalt		894 öre/tim	9,6 %	447 öre/tim	447 öre/tim

Om överenskommelse om fördelning av den lokala potten inte träffas, läggs hälften ut generellt och hälften enligt arbetsgivarens önskemål. Arbetsgivare äger rätt att utan förhandling lägga ut hela lokala potten generellt.

Minimilöner gäller enligt nedan:

Arbetstagare fyllda 18 år erhåller minimilön med 90 % av minimilönen för arbetstagare fyllda 20 år, minimilön för arbetstagare fyllda 16 år erhåller minimilön om 75 % av minimilönen för arbetstagare fyllda 20 år.

alternativt

	20 år	18 år	16 år
1 juli 2004	8536 öre/tim	7682 öre/tim	6402 öre/tim
1 juli 2005	8834 öre/tim	7950 öre/tim	6626 öre/tim
1 juli 2006	9192 öre/tim	8272 öre/tim	6894 öre/tim

Övrigt

Skrivningar i avtalet om föräldralön upp till två månader.

Parterna ense om att lönesättning ska ske utan diskriminering. Skillnader i lön beroende på kön, etniskt ursprung, sexuell läggning eller funktionshinder ska inte förekomma.

För det fall att avtal om distansarbete träffas inom området ska detta ske inom ramarna för EU:s ramavtal om distansarbete.

Parterna är ense om att följa det arbete som sker i arbetsgrupp mellan AlmegaTjänsteförbunden, SEKO och Fastighets avseende arbetsmiljöarbete.

Fastighets bereds insyn i BAO:s framtagna lönestatistik.

Parterna ense om att under avtalsperioden på endera partens begäran uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalet om förutsättningar för avtalets bestämmelser ändras på grund av lagstiftning.