

Byggsektorn

Här redovisas sju arbetsgivarförbund som organiserar medlemsföretag med byggrelaterad verksamhet. Sveriges Byggindustrier, Maskinentreprenörerna, Målaremästarnas Riksförening, Plåtslageriernas Riksförbund (PLR), VVS-installatörerna, Elektriska Installatörsorganisationen EIO samt Glasbranschföreningen.

Arbetsstagarorganisationer som träffar avtal inom sektorn är CF på SACO-området, SIF inom TCO. De LO-förbund som är aktuella är Byggnads, SEKO, Svenska Elektrikerförbundet (SEF), Handels, Industrifacket, Metall och Svenska Målareförbundet.

Arbetsgivarna har även träffat avtal med Ledarna om Ledaravtal.

Av de förbund som redovisas inom byggsektorn är samtliga förbund utom Målarmästarnas Riksförening och Glasbranschföreningen medlemmar i Föreningen Svenskt Näringsliv.

28. Glasbranschföreningen – Glasmästeriavtalet / Byggnads

Den 30 mars 2004 träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor som omfattar 1 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

Ingen arbetstidsförkortning under perioden.

40. Målaremästarnas Riksförening – Måleriyrket – Servicearbete – Materialavtalet / Svenska Målareförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 1 april 2004 som omfattar 15 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

| | | |
|--------|--------------|-------|
| År 1 | 1 april 2004 | 2,0 % |
| År 2 | 1 april 2005 | 2,5 % |
| År 3 | 1 april 2006 | 2,8 % |
| Totalt | | 7,3 % |

Lägstlönerna höjs med 3 kr/tim under de två första avtalsåren och med 4 kr/tim det sista avtalsåret.

Arbetstid

De anställda har rätt att ta ut 24 timmars arbetstidsförkortning per år.

Övrigt

Avtalet innehåller möjligheter för företagen att via kompetensutvecklingskonton återfå delar av den mätningsavgift man betalat in.

41. Sveriges Byggindustrier – Bygg- och anläggningsavtalen / Byggnads

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 2 april 2004 som omfattar 60 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 oktober 2005 (19 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 405 öre/tim vilket motsvarar 3,0 %, dessutom tillkommer arbetstidsförkortning om 8 timmar vilket motsvarar ett utrymme om 0,44 %. (årstakt 2,2 %).

| | | | |
|--------|--------------|-------|-------------|
| År 1 | 1 april 2004 | 1,7 % | 230 öre/tim |
| År 2 | 1 april 2005 | 1,3 % | 175 öre/tim |
| Totalt | | 3,0 % | 405 öre/tim |

Grundlönen höjs med 300 öre/tim vilket motsvarar 3,0 %.

Arbetstid

Arbetstidsförkortningen ska tas ut som ledig tid. Förkortningen tjänas in under 2005 och tas ut under 2006.

Övrigt

Övriga ersättningar höjs med 2,8 % från den 1 april 2004.

Arbetsgrupper om: översyn av personalutrymmen, kvalitetssäkrad företagshälsovård, partsgemensamma riktlinjer och utbildning i lönehandläggning, utbildning av skyddsombud, byggsektorns samtalsforum, framtida byggarbetsplatsen i fokus, kvalitetssäkrat boende som arbetsgivaren står för, översyn av dykeribestämmelser, revidering av Anläggningsavtalet.

46. VVS-installatörerna – VVS-installation / Byggnads

Den 5 april 2004 träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor som omfattar 15 000 anställda.

Avtalsperioden är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,6 % dessutom tillkommer ett utrymme om 0,5 % till arbetstidsförkortning det sista avtalsåret. Till detta kommer en lokal löneutveckling som innebär att den totala nivån inklusive arbetstidsförkortning troligen hamnar på 7,3 % under treårsperioden. Parterna har antagit överenskommelse om omställningsförsäkring (0,15 %).

| | | | |
|----------------|--------------|----------|-------------|
| År 1 | 1 april 2004 | 1,7 % | 235 öre/tim |
| År 2 | 1 april 2005 | 1,9 % | 260 öre/tim |
| År 3 | 1 april 2006 | 2,0 % | 280 öre/tim |
| | | 5,6 % | 775 öre/tim |
| Lokal löneutv. | | ca 1,2 % | 166 öre/tim |
| Totalt | | 6,8 % | 941 öre/tim |

Arbetstid

Utrymmet kan tas ut som ledig tid, kontant betalning eller som avsättning till pensionspremie.

Övrigt

Parterna är ense om att månadslön kan tillämpas för vissa arbetstagare.

Arbetsgrupp med uppgift att utreda och bearbeta vissa frågor som rör arbete utanför hemorten.

47. Maskinentreprenörerna – Entreprenadmaskinavtalet / Byggnads

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 6 april 2004 som omfattar 1 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 oktober 2005 (19 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 405 öre/tim vilket motsvarar 3,3 %.

Dessutom tillkommer arbetstidsförkortning om 8 timmar vilket motsvarar totalt 0,5 % från den 1 april 2006. (årstakt 2,4 %).

| | | | |
|--------|--------------|-------|-------------|
| År 1 | 1 april 2004 | 1,9 % | 230 öre/tim |
| År 2 | 1 april 2005 | 1,4 % | 175 öre/tim |
| Totalt | | 3,3 % | 405 öre/tim |

Grundlönen räknas upp med 300 öre/tim. från den 1 april 2004.

Arbetstid

Arbetstiden ska tas ut som ledig tid. Förkortningen tjänas in under 2005 och tas ut under 2006.

Övrigt

Arbetsgrupper: Koppla rätt – Lyft säkert, Översyn av personalutrymmen, Kvalitetssäkrad företagshälsovård, Utbildning av skyddsombud, Byggssektorns samtalsforum, Framtida byggarbetsplatsen i fokus, Kvalitetssäkrat boende som arbetsgivarens står för.

53. Plåtslageriernas Riksförbund – Ventilationsavtalet, Byggnadsplåtavtalet samt Plåtbearbetningsavtalet / Byggnads

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 april 2004 som omfattar tre avtalsområden med totalt 5 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,98 % till detta kommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % det sista avtalsåret. Parterna är överens om att anta omställningsavtalet (0,15 %).

| | | Totalt | | Generellt | Pott |
|---------------------|--------------|--------|-----|-----------|--------|
| | | kr/mån | % | kr/mån | kr/mån |
| År 1 | 1 april 2004 | 389 | 1,8 | 216 | 173 |
| År 2 | 1 april 2005 | 432 | 2,0 | 216 | 216 |
| År 3 | 1 april 2005 | 432 | 2,0 | 216 | 216 |
| | | 1 253 | 5,8 | 648 | 605 |
| Genomslag semester | | 0,08 | | | |
| Genomslag permisson | | 0,1 | | | |
| Totalt | | 5,98 | | | |

Semesterlönen höjs från 12,72 % till 12,8 %.

Arbetstid

Utrymmet för arbetstidsförkortning tas ut som ledig tid.

Övrigt

Arbetsgrupper med uppdrag att utarbeta ett nytt statistikavtal, göra en begränsad redaktionell översyn av avtalet samt göra en begränsad redaktionell översyn av ackordsregler.

66. VVS-installatörerna – Kylinstallation / Byggnads

Den 21 april 2004 träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor som omfattar 2 100 anställda.

Avtalsperioden är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,6 % dessutom tillkommer ett utrymme om 0,5 % till arbetstidsförkortning det sista avtalsåret. Till detta kommer en lokal löneutveckling som innebär att den totala nivån inklusive arbetstidsförkortning förmodligen blir 7,3 % under treårsperioden. Parterna har antagit överenskommelse om omställningsförsäkring (0,15 %).

| | | Totalt | Generellt | Pott |
|----------------|--------------|---------------|------------------|-------------|
| År 1 | 1 april 2004 | 1,7 % | 230 kr/mån 1,0 % | 0,7 % |
| År 2 | 1 april 2005 | 1,9 % | 260 kr/mån 1,2 % | 0,7 % |
| År 3 | 1 april 2006 | 2,0 % | 295 kr/mån 1,3 % | 0,7 % |
| | | 5,6 % | 785 kr/mån 3,5 % | 2,1 % |
| Lokal löneutv. | | ca 1,2 % | | |
| Totalt | | 6,8 % | | |

Arbets tid

Utrymmet kan tas ut som ledig tid, kontant betalning eller som avsättning till pensionspremie.

Övrigt

Skrivningar om havandeskapslön för arbetstagare upp till två månader.

Ny skrivning i avtalet att lönen fastställs mellan arbetsgivare och anställd. Om enighet inte nås kan frågan föras till lokal och central förhandling.

85. Sveriges Bygginstrumenter – Väg- och Banavtalet / SEKO

Efter konflikt träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 28 april 2004 som omfattar 8 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 oktober 2005 (19 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 405 öre/tim vilket motsvarar 3,0 %, dessutom tillkommer arbetstidsförkortning om 8 timmar vilket motsvarar ett utrymme om 0,44 %. (årstakt 2,2 %).

| | | | |
|--------|--------------|-------|-------------|
| År 1 | 1 april 2004 | 1,7 % | 230 öre/tim |
| År 2 | 1 april 2005 | 1,3 % | 175 öre/tim |
| Totalt | | 3,0 % | 405 öre/tim |

Grundlönen höjs med 300 öre/tim vilket motsvarar 3,0 %.

Arbets tid

Arbets tiden tas ut som ledig tid. Förkortningen tjänas under 2005 och tas ut först under 2006.

Övrigt

Övriga ersättningar höjs med 2,8 % från den 1 april 2004.

Ny skrivning i avtalet med en definition av vad parterna avser med begreppet lokal part.

Arbetsgrupper om: översyn av personalutrymmen, kvalitetssäkrad företagshälsovård, partsgemensamma riktlinjer och utbildning i lönehandläggning, utbildning av skyddsombud, byggsektorns samtalsforum, framtida byggarbetsplatsen i fokus, kvalitetssäkrat boende som arbetsgivaren står för, översyn av dykeribestämmelser, revidering av Anläggningsavtalet.

94. Sveriges Byggindustrier – Tjänstemannaavtal / SIF, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 30 april som omfattar 10 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 31 mars 2007 (35 månader). Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 %. Till detta kommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning. Parterna är ense om att löneöversyn ska ske. (årstakt 2,0 %).

| | | | Endast SIF Individgaranti |
|--------|--------------|-------|------------------------------|
| År 1 | 1 maj 2004 | 1,7 % | 250 kr |
| År 2 | 1 april 2005 | 1,8 % | 230 kr |
| År 3 | 1 april 2006 | 1,8 % | 220 kr |
| Totalt | | 5,3 % | 700 kr |

Lägstalöner för SIF-tjänstemän fyllda 18 år är 12 970 kr/månad för 2004, 13 260 kr/månad för 2005 samt 13 600 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kan enas efter central förhandling kan endera parten överlämna ärendet till Lönenämnden för slutligt avgörande.

Arbetstid

Om de lokala parterna inte enas om annat läggs arbetstidsförkortningen ut som ledig tid.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna ense om att föräldralediga ska ingå i lönerevisionen.

Parterna ense om att uppdra åt Centrala samverkansgruppen att arbeta vidare med projekt i syfte att utveckla tjänstemännens arbetsmiljö.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att utreda eventuella avtalsförändringar med anledning av den ändrade pensionsåldern.

Parterna kommer att uppta diskussioner med anledning av det europeiska ramdirektivet om distansarbete.

Parterna kommer att följa industrins parters arbete med gemensam lönestatistik.

125. Maskinentreprenörerna – Maskinföraravtalet / SEKO

Efter varsel om konflikt träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 5 maj 2004 som omfattar 4 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 oktober 2005 (19 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 3,3 %. Till detta kommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 8 timmar till ett värde av ca 0,5 % under avtalsperioden. (årstakt 2,4 %). Parterna har antagit överenskommelsen om Omställningsavtal (0,15 %).

| | | | |
|--------|--------------|--------|-------|
| År 1 | 1 april 2004 | 400 kr | 1,9 % |
| År 2 | 1 april 2005 | 305 kr | 1,4 % |
| Totalt | | 705 kr | 3,3 % |

Arbetstid

Utrymmet kan tas ut som ledig tid.

Övrigt

De lokala parterna har rätt att överenskomma om avvikelser från avtalsbestämmelserna om allmänna anställningsvillkor.

Partsgemensamma arbetsgrupper i nedanstående frågor:

- Koppla rätt – Lyfta säkert
- Översyn av personalutrymmen
- Kvalitetssäkrad företagshälsovård
- Utbildning av skyddsombud
- Byggsektorns samtalsforum
- Framtida byggarbetsplatsen i fokus
- Kvalitetssäkrat boende som arbetsgivaren står för.

170. EIO, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, PLR, VVS-installatörerna – Tjänstemannaavtal / SIF, CF, Ledarna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 17 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden SIF och CF är 5,3 %, dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % under sista avtalsåret. Löneöversyn ska ske och enas parterna inte om annat sker eventuella lönehöjningar till följd av översynen per den 1 maj respektive avtalsår.

För Ledarna gäller tillsvidareavtal om Lokal lönebildning, dock att Ledarna även omfattas av utrymmet för arbetstidsförkortning.

| | | | Endast SIF Individgaranti |
|--------|------------|-------|--------------------------------------|
| År 1 | 1 maj 2004 | 1,7 % | 250 kr/mån |
| År 2 | 1 maj 2005 | 1,8 % | 230 kr/mån |
| År 3 | 1 maj 2006 | 1,8 % | 220 kr/mån |
| Totalt | | 5,3 % | 700 kr/mån |

För SIF-tjänstemän fyllda 18 år gäller nya lägstralöner 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt 13 600 kr/mån för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kunnat enas efter central förhandling kan endera parten hänskjuta frågan för slutligt avgörande till Lönenämnden.

Arbets tid

Parterna ska uppta överläggningar i arbetstidsfrågan inom en kostnadsram om 0,5 % för det tredje avtalsåret.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Gemensam arbetsgrupp i syfte att anpassa avtalet till avtalsområdenas företagsbild och dessas förutsättningar.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp med uppgift att träffa arbetsmiljöavtal.

Partsgemensam översyn av avtalet i syfte att anpassa reglerna till den höjda pensionsåldern.

Arbetsgivarparterna och Ledarna är överens om att aktivt verka för en mer riktad information om Ledaravtalets konstruktion.

Parterna är ense om att följa den arbetsgrupp som tillsätts på Industriavtalets område i fråga om partsgemensam lönestatistik.

192. EIO / Svenska Elektrikerförbundet

Efter slutlig hemställan från medlarna, Gunnar Högberg och Göte Larsson träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 30 maj 2004 som omfattar 17 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Om tillämpningen av den nya reglering som införs i avtalet, beträffande arbetsmiljö, inte kunnat fullföljas på grund av förändringar i lagstiftningen eller på grund av Arbetsmiljöverkets handläggning äger part rätt att senast den 31 december 2005 säga upp avtalet att upphöra från den 31 mars 2006.

Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,7 % dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning för det tredje året om 0,5 %. Parterna har antagit överenskommelse om omställningsförsäkring (0,15 %).

| | | Totalt | Generellt | Pott |
|--------|--------------|---------------|------------------|-------------|
| År 1 | 1 juni 2004 | 2,3 % | 1,2 % | 1,1 % |
| År 2 | 1 april 2005 | 2,2 % | 1,1 % | 1,1 % |
| År 3 | 1 april 2006 | 2,2 % | 1,1 % | 1,1 % |
| Totalt | | 6,7 % | 3,4 % | 3,3 % |

Lägstalönerna höjs med 2,8 % från den 1 juni 2004, med 2,2 % från 1 april 2005 samt med 2,2 % från den 1 april 2006.

Förhandlingsordning: kan inte parterna enas vid central förhandling äger arbetstagarparten hänskjuta frågan för slutligt avgörande till Nämnden för lönefrågor.

Arbets tid

Ledig tid motsvarande 0,5 % avsätts till ett individuellt arbetstidskonto. Efter överenskommelse mellan arbetstagaren och företaget ska tiden tas ut i form av betald ledig tid.

Övrigt

Nya regler i kapitlet om arbetsmiljö: Anser en facklig förtroendeman eller lokal facklig organisation att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter i enlighet med avtalet skrivningar ska anmälan omedelbart ske till arbetsgivare.

Arbetsgivaren ska därvid snarast möjligt överlägga med den fackliga organisationen om vilka åtgärder som ska vidtas. Kan inte enighet nås kan ärendet vidarebefordras till Arbetsmiljöverket för slutligt avgörande.

Underlåtenhet att fullgöra skyldigheter utgör kollektivavtalsbrott. Allmänt skadestånd ska inte utgå om arbetsgivaren redan drabbats av straff eller annan påföljd.

Hittillsvarande system för kompetensutveckling avvecklas. Därigenom frigörs 0,25 % som avsätts till att höja den nuvarande avsättningen till Avtalspension SAF-LO.

Arbetsgrupper:

Översyn av bilaga 5 i Installationsavtalet ”Överenskommelse angående personalutrymmen”. Parterna ska samverka med övriga aktörer i byggbranschen.

Pressade byggtider – Parterna är eniga om att verka för arbetsgruppens arbete ska fortsätta samt att konkreta åtgärder vidtas för att minska hälsofarlig stress.

El och Energi

Inom sektorn redovisas Energiföretagens Arbetsgivareförening (EFA) samt Elgrossisternas Arbetsgivareförening.

Avtalsslutande parter på arbetstagersidan är CF inom SACO-området och HTF och SIF inom TCO-området. Inom LO:s område är de fackliga motparterna Handels, SEKO och Elektrikerförbundet.

Arbetsgivarförbunden har träffat avtal med Ledarna om ett Ledaravtal.

Båda arbetsgivarorganisationerna är medlemmar i Föreningen Svenskt Näringsliv.

24. Energiföretagens Arbetsgivareförening – Energiavtalet / SIF, CF, Ledarna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 29 mars 2004 som omfattar 15 500 anställda (inklusive SEKO som träffade avtal den 7 april se p. 49).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

CF

Avtalet är ett s.k. sifferlöst avtal med revisionsdatum den 1 april respektive avtalsår.

SIF

Avtalet är ett sifferlöst avtal med en särskild regel om att uppta överläggning om individ som inte erhållit 210 kr i löneutveckling respektive avtalsår.

För SIF-tjänsteman som fyllt 18 år höjs lägslönerna till 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt till 13 600 kr /mån för 2006.

För båda avtalen finns regler om kvalitetssäkring och förhandlingsordning.

Kvalitetssäkringen innebär att de lokala parterna ska överenskomma dels om den lokala löneprocessen och dels om på vilket sätt parterna ska följa upp lönerevisionen.

Förhandlingsordningen innebär att om parterna inte kan enas om lönehöjningar lokalt efter central förhandling, kan frågan hänskjutas till nämnden för lönefrågor för utlåtande. Nämnden består av fyra ledamöter varav respektive part utser två – samt en av parterna utsedd opartisk ordförande. I tvist som gäller tolkningen av löneavtalet fungerar nämnden som skiljenämnd och avgör tvisten.

Arbetstid

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp som skyndsamt ska utreda hur arbetstidsfrågorna ska hanteras för energibranschen. Arbetstidsfrågorna har därmed frikopplats från avtalsrörelsen.

Arbetsgruppens uppgift är att utarbeta förslag till ett branschanpassat arbetstidsavtal. Utöver detta ska frågor som rör bland annat

- arbetstagarnas krav på ytterligare arbetstidsförkortning
- krav på begränsningar i rätten att avtala bort rätt till särskild övertidsersättning
- förslag till förändringar i reglerna om ob-tid, beredskap- och jourtjänstgöring m.m.

Arbetsgruppens arbete ska vara slutfört senast 6 månader efter det att regeringens förslag till implementering av arbetstidsdirektivet offentliggjorts.

Parterna är ense om att tidigare avtalad arbetstidsförkortning ska kvarstå oförändrad.

Övrigt

Parterna har enats om ett nytt arbetsmiljöavtal.

Föräldralediga ska ingå i lönerevisionen.

Parterna ska i en gemensam arbetsgrupp utreda förutsättningar och villkor för fackliga förtroendemäns arbete samt behovet av kollektivavtalsreglering av det lokala fackliga arbetet.

Arbetsgrupp tillsätts i syfte att utreda frågan om integration i arbetslivet.

Den i avtalsrörelsen tillsatta arbetsgruppen med uppdrag att belysa arbetsmiljön för äldre skiftgående fortsätter sitt arbete under avtalsperioden.

Parterna är ense om att informera om riktlinjer för distansarbete.

Parterna är ense om att korrigera avtalen i den omfattning som kan motiveras av under avtalsperioden förändrad lagstiftning om sjuklön.

Parterna är ense om att följa industrins parter arbete om gemensam lönestatistik. Parallellt med detta ska parterna, på kansliplanet, diskutera behovet av lönestatistik inom energibranschen.

49. Energiföretagens Arbetsgivareförening – Energiavtalet / SEKO

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 april som omfattar 15 500 anställda (inklusive SIF, CF och Ledarna se p. 24)

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Sista året är uppsägningsbart vad avser löneavtalet.

Löner

Totalt utrymme under perioden är lägst 7,3 %.

| | | Pott |
|--------|--------------|-------------|
| År 1 | 1 april 2004 | lägst 2,6 % |
| År 2 | 1 april 2005 | lägst 2,6 % |
| År 3 | 1 april 2006 | lägst 2,1 % |
| Totalt | | lägst 7,3 % |

Lägstlönerna för arbetstagare som fyllt 18 år höjs till 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt till 13 600 kr/mån för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kan enas om lönehöjningar lokalt efter central förhandling, frågan kan hänskjutas till nämnden för lönefrågor för utlåtande. Nämnden består av fyra ledamöter varav respektive part utser två – samt en av parterna utsedd opartisk ordförande. I tvist som gäller tolkningen av löneavtalet fungerar nämnden som skiljenämnd och avgör tvisten.

Arbetstid

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp som skyndsamt ska utreda hur arbetstidsfrågorna ska hanteras för energibranschen. Arbetstidsfrågorna har därmed frikopplats från avtalsrörelsen.

Arbetsgruppens uppgift är att utarbeta förslag till ett branschanpassat arbetstidsavtal. Utöver detta ska frågor som rör bland annat

- arbetstagarnas krav på ytterligare arbetstidsförkortning
- krav på begränsningar i rätten att avtala bort rätt till särskild övertidsersättning
- förslag till förändringar i reglerna om ob-tid, beredskaps- och jourtjänstgöring m.m.

Arbetsgruppens arbete ska vara slutfört senast 6 månader efter det att regeringens förslag till implementering av arbetstidsdirektivet offentliggjorts.

Parterna är ense om att tidigare avtalad arbetstidsförkortning ska kvarstå oförändrad.

Övrigt

Parterna har enats om ett nytt arbetsmiljöavtal.

Föräldralediga ska ingå i lönerevisionen.

Parterna ska i en gemensam arbetsgrupp utreda förutsättningar och villkor för fackliga förtroendemäns arbete samt behovet av kollektivavtalsreglering av det lokala fackliga arbetet.

Arbetsgrupp tillsätts i syfte att utreda frågan om integration i arbetslivet.

Den i avtalsrörelsen tillsatta arbetsgruppen med uppdrag att belysa arbetsmiljön för äldre skiftgående fortsätter sitt arbete under avtalsperioden.

Parterna är ense om att informera om riktlinjer för distansarbete.

Parterna är ense om att korrigera avtalen i den omfattning som kan motiveras av under avtalsperioden förändrad lagstiftning om sjuklön.

Parterna är ense om att följa industrins parter arbete om gemensam lönestatistik. Parallellt med detta ska parterna, på kansliplanet, diskutera behovet av lönestatistik inom energibranschen.

63. Elgrossisternas Arbetsgivareförening – Tjänstemannaavtal / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 20 april 2004 som omfattar 1 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).
Sista året är uppsägningsbart.

Löner

Totalt utrymme under avtalsperioden är 6,8 %. Parterna är ense om att löneutvecklingen utöver de avtalade höjningarna i vart fall kommer att uppgå till 0,5 % under avtalsperioden.

Om inte parterna lokalt enas om annat bildas ett löneutrymme enligt nedan:

| Individgaranti | | | |
|-----------------------|------------|-------|------------|
| År 1 | 1 maj 2004 | 2,2 % | 230 kr/mån |
| År 2 | 1 maj 2005 | 2,2 % | 230 kr/mån |
| År 3 | 1 maj 2006 | 2,4 % | 230 kr/mån |
| Totalt | | 6,8 % | 690 kr/mån |

Lägstlöner har beslutats enligt nedan:

| | 20 år | 24 år |
|------|---------------|---------------|
| 2004 | 12 650 kr/mån | 13 770 kr/mån |
| 2005 | 12 945 kr/mån | 14 090 kr/mån |
| 2006 | 13 270 kr/mån | 14 445 kr/mån |

Om parterna inte kan enas om fördelning av löner kan frågan föras till central förhandling. Kan inte enighet nås vid den centrala förhandlingen kan frågan hänskjutas till nämnden för lönefrågor. Nämnden består av två representanter för respektive part och är rådgivande. Vid tvist om tolkning av löneavtalet kan nämnden fungera som skiljenämnd och kompletteras då med en opartisk ordförande.

Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Överenskommelse om tjänstledighet i max. 6 månader för att pröva annat arbete i rehabiliteringssyfte.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att ta fram riktlinjer som inriktas på tjänstemännens arbetssituation i syfte att åstadkomma ett friskare arbetsliv och minskad sjukfrånvaro.

82. Elgrossisternas Arbetsgivareförening – Lageravtal / Handels

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 26 april 2004 som omfattar 1 300 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,9 %. Parterna har antagit överenskommelsen om omställningsförsäkring (0,15 %).

| | | Totalt | | Generellt | Pott |
|--------|--------------|--------------|-------|------------|------------|
| År 1 | 1 april 2004 | 480 kr/mån | 2,6 % | 288 kr/mån | 192 kr/mån |
| År 2 | 1 april 2005 | 500 kr/mån | 2,6 % | 275 kr/mån | 225 kr/mån |
| År 3 | 1 april 2006 | 520 kr/mån | 2,7 % | 260 kr/mån | 260 kr/mån |
| Totalt | | 1 500 kr/mån | 7,9 % | 823 kr/mån | 677 kr/mån |

Nya tarifflöner:

| | | | |
|------|---------------|---------------|---------------|
| 2004 | 16 243 kr/mån | 17 075 kr/mån | 17 301 kr/mån |
| 2005 | 16 743 kr/mån | 17 575 kr/mån | 17 801 kr/mån |
| 2006 | 17 263 kr/mån | 18 095 kr/mån | 18 321 kr/mån |

Semesterlönegarantin för vuxna arbetstagare höjs till 985 kr/dag för 2004, till 1 025 kr/dag för 2005 samt till 1 065 kr/dag för 2006.

Övrigt

Införande av föräldralön i stället för havandeskapslön i avtalet.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att ta fram riktlinjer som ska syfta till ett friskare arbetsliv med minskad sjukfrånvaro.