

# Kommunala Företagens Samorganisation

Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) är en arbetsgivarorganisation för kommunnära företag. Tre fjärdedelar av företagen är kommunägda, återstoden är privatägda.

KFS medlemsföretag arbetar inom flera olika delbranscher men redovisas trots detta som en separat sektor.

KFS träffar avtal med följande SACO-förbund: förtecknade SACO<sup>1</sup>, CF, Civilekonomerna, Lärarnas Riksförbund. De aktuella TCO-förbunden är SKTF, HTF, Lärarförbundet samt Vårdförbundet. Inom LO-sfären tecknar KFS avtal med SEKO, Kommunal och Transport.

KFS tecknar även avtal med Ledarna.

KFS är inte medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

## **57. KFS – Utbildning / Lärarnas Riksförbund**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 16 april 2004 som omfattar 1 300 anställda (inklusive SKTF, Kommunal, förtecknade SACO, CF, CR och Ledarna se p 108, 115).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

### **Löner**

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med regler om löneöversyn. För löneöversynen 2004 ska utrymmet uppgå till lägst 2,5 %. Överenskomna löneökningar ska gälla från och med den 1 september 2004. För perioden 1 april 2004 – 31 augusti 2004 utbetalas ett engångsbelopp om 2 000 kr för heltidsanställd, till deltidsanställda proportioneras beloppet. Löneöversynerna för 2005 och 2006 sker genom lokal lönebildning.

För skolledare gäller lokal lönebildning per den 1 april varje avtalsår.

Övriga belopp i allmänna villkorsbilagan höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

### **Övrigt**

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Gemensamt utvecklingsarbete i syfte att förenkla eller ersätta bestämmelsen om uppehållslön.

---

<sup>1</sup> Förtecknade SACO som tecknar avtal med KFS är en grupp akademikerförbund bestående av: Agrifack, Akademikerförbundet SSR, DIK-förbundet, FSA, Ingenjörsförbundet, Jusek, LSR, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Arkitekter, Sveriges Läkarförbund, Naturvetareförbundet, Sveriges Psykologförbund, SACO-förbundet Trafik och Järnväg, Sveriges Veterinärförbund.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensam arbetsgrupp om kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

Gemensam arbetsgrupp KFS–Ledarna med uppdrag att undersöka förutsättningarna att införa ”Avtal om lokal lönebildning” inom Branschområdena Energi, VA samt Fastighet och Näringsliv.

## 58. KFS – Fastighet och Näringsliv / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 16 april 2004 som omfattar 1 900 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, CR och Ledarna se p. 121).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

År 1	1 april 2004	470 kr	2,4 %
År 2	1 april 2005	470 kr	2,4 %
År 3	1 april 2006	520 kr	2,5 %
Totalt		1 460 kr	7,3 %

Övriga tillägg höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

Nya lägstralöner för anställda fyllda 19 år höjs till 13 000 kr/månad för 2004, 13 300 kr/månad för 2005 samt till 13 600 kr/månad för 2006. För anställd i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har gymnasial utbildning samt ett års sammanhängande anställning är lägsta lönen från 1 april 2004 14 000 kr/månad.

Förhandlingsordning: Om parterna inte har kunnat enas i samband med central förhandling kan endera parten driva frågan för slutligt avgörande till lönenämnden.

### Övrigt

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Gemensamt utvecklingsarbete i syfte att förenkla eller ersätta bestämmelsen om uppehållslön.

Partsgemensamt utvecklingsarbete kring kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

## 97. KFS – Energi / SEKO

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 3 maj 2005 som omfattar 11 000 anställda (inklusive Kommunal, SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna se p. 105, 123).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2003 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %.

År 1	1 april 2004	2,6 %
År 2	1 april 2005	2,6 %
År 3	1 april 2006	2,1 %
Totalt		7,3 %

Övriga tillägg höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

Nya lägstralöner för arbetstagare fyllda 19 år är 13 000 kr/månad för 2004, 13 300 kr/månad för 2005 samt 13 600 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte har kunnat enas i samband med central förhandling kan endera parten driva frågan för slutligt avgörande till lönenämnden.

### Övrigt

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Parterna är överens om att i en egen arbetsgrupp beakta arbetet i arbetsgruppen mellan Energiföretagens Arbetsgivareförening och SEKO samt att vidta erforderliga Anpassningar inom KFS branschavtal Energi.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensamt utvecklingsarbete kring kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

## 101. KFS – Anläggning / SEKO

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 3 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Kommunal, Ledarna se p. 111, 122).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

### Löner

Totalt utrymme under perioden är lägst 7,3 %. Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med regler om löneöversyn med fastställt utrymme.

År 1	1 april 2004	2,6 %
År 2	1 april 2005	2,6 %
År 3	1 april 2006	2,1 %
Totalt		7,3 %

Nya lägsta löner för anställda fyllda 19 år höjs till 13 000 kr/månad för 2004, 13 300 kr/ månad för 2005 samt till 13 600 kr/månad för 2006. För anställd i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har gymnasial utbildning samt ett års sammanhängande anställning är lägsta lönen från 1 april 2004 14 000 kr/månad.

Förhandlingsordning: Om parterna inte har kunnat enas i samband med central förhandling kan endera parten driva frågan för slutligt avgörande till lönenämnden.

### Övrigt

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensam arbetsgrupp om kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

## 103. KFS – Parkering / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 400 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna, se p. 119).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

## 104. KFS – Konsult och Service / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna, se p. 120).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

## 105. KFS – Energi / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda (inklusive SEKO, SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna, se p. 97, 123).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**106. KFS – Storhushåll / Kommunal**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 400 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna, se p. 118).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**107. KFS – Turism och Fritid / Kommunal**

Överenskommelse om löner och Allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**108. KFS – Utbildning / Kommunal**

Överenskommelse om löner och Allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 1 300 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Ledarna se p. 57, 115).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**109. KFS – VA-företag / Kommunal**

Överenskommelse om löner och Allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 1 200 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna se p. 114).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**110. KFS – Vård och Omsorg / Kommunal**

Överenskommelse om löner och Allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 1 900 anställda (inklusive SKTF, Vårdförbundet, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, se p. 113).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

**111. KFS – Anläggning / Kommunal**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 4 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive SEKO, SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna se p. 101, 122).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### **113. KFS – Vård och Omsorg / SKTF, förtecknade SACO-förbunden, Vårdförbundet**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 900 anställda (inklusive Kommunal se p. 110).

Avtals periodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

#### **Löner**

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med regler om löneöversyn. För löneöversynen 2004 ska utrymmet uppgå till lägst 1,8 %. Överenskomna löneökningar ska gälla från och med den 1 april 2004. Löneöversynerna för 2005 och 2006 sker genom lokal lönebildning.

På endera lokala partens begäran genomförs löneöversynen 2004 för SKTF:s medlemmar i stället som lokal förhandling, eventuellt med medverkan av centrala parter.

Övriga belopp i allmänna villkorsbilagan höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

#### **Övrigt**

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensam arbetsgrupp om kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

Gemensam arbetsgrupp KFS – Ledarna med uppdrag att undersöka förutsättningarna att införa ”Avtal om lokal lönebildning” inom Branschområdena Energi, VA samt Fastighet och Näringsliv.

### **114. KFS – VA-företag / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 200 anställda (inklusive Kommunal se p. 109).

Avtals periodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

#### **Löner**

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med regler om löneöversyn utan centralt fastställda ramar. Överenskomna löneökningar ska gälla från och med den 1 april 2004, 2005 respektive 2006.

På endera lokala partens begäran genomförs löneöversynen 2004 för SKTF:s medlemmar i stället som lokal förhandling, eventuellt med medverkan av centrala parter.

Övriga belopp i allmänna villkorsbilagan höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

#### **Övrigt**

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensam arbetsgrupp om kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

Gemensam arbetsgrupp KFS – Ledarna med uppdrag att undersöka förutsättningarna att införa ”Avtal om lokal lönebildning” inom Branschområdena Energi, VA samt Fastighet och Näringsliv.

### **115. KFS – Utbildning / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 300 anställda (inklusive Kommunal, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund se p. 57, 108).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

### **116. KFS – Renhållning / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive Kommunal, Transport, HTF se p. 139, 148, 151).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **117. KFS – Turism och Fritid / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 160 anställda (inklusive HTF se p. 150).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **118. KFS – Storhushåll / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 400 anställda (inklusive Kommunal se p. 106).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **119. KFS – Parkering / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 400 anställda (inklusive Kommunal se p. 103).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **120. KFS – Konsult och Service / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive Kommunal se p. 104).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **121. KFS – Fastighet och Näringsliv / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 900 anställda (inklusive Kommunal se p. 58).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **122. KFS – Anläggning / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive Kommunal, SEKO se p. 101, 111).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **123. KFS – Energi / SKTF, CF, Civilekonomerna, förtecknade SACO-förbunden, Ledarna**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 11 000 anställda (inklusive Kommunal, SEKO se p. 97, 105).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).  
Sista året är uppsägningsbart.

### **139. KFS – Renhållning / Transport**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 10 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, HTF, Ledarna se p. 116, 148, 151).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2006 (24 månader).

#### **Löner**

Totalt utrymme under perioden är 5,2 %.

År 1	1 april 2004	520 kr	2,6 %
År 2	1 april 2005	520 kr	2,6 %
Totalt		1 040 kr	5,2 %

Tillägg i allmänna villkorsavtalet höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005. Lokala tillägg höjs med 2,6 % per den 1 april 2004 och med 2,6 % per den 1 april 2005.

Nya lägstralöner för anställda fyllda 19 år höjs till 13 000 kr/månad för 2004 samt till 13 600 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte har kunnat enas i samband med central förhandling kan endera parten driva frågan för slutligt avgörande till lönenämnden.

## Övrigt

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensamt utvecklingsarbete kring kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

## 148. KFS – Renhållning / Kommunal

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive SKTF, HTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Transport, Ledarna se p. 116, 139, 151).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2006 (24 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,2 %.

År 1	1 april 2004	520 kr	2,6 %
År 2	1 april 2005	520 kr	2,6 %
Totalt		1 040 kr	5,2 %

Övriga tillägg höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

Lokala tillägg höjs med 2,6 % vid lönerrevisionstidpunkten respektive avtalsår.

Nya lägsta löner för anställda fylla 19 år höjs till 13 000 kr/månad för 2004 samt till 13 600 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte har kunnat enas i samband med central förhandling kan endera parten driva frågan för slutligt avgörande till lönenämnden.

## Övrigt

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensamt utvecklingsarbete kring kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

## 150. KFS – Turism och Fritid / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 12 maj 2004 som omfattar 160 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Ledarna se p. 117).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

## 151. KFS – Renhållning / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 12 maj 2004 som omfattar 1 000 anställda (inklusive SKTF, förtecknade SACO, CF, Civilekonomerna, Transport, Kommunal, Ledarna se p. 116, 139, 148).

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Dessutom tillkommer ett bedömt utfall av löneöversyn under avtalsperioden om 0,5 %.

		Pott	Individgaranti
År 1	1 april 2004	2,0 %	220 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,5 %	240 kr/mån
		6,8 %	
Löneöversyn		0,5 %	
Totalt		7,3 %	690 kr/mån

Nya lägstlöner till arbetstagare fyllda 19 år är 13 000 kr/månad för 2004, 13 300 kr/månad för 2005 samt 13 600 kr/månad för 2006.

Övriga belopp i allmänna villkorsbilagan höjs med totalt 7,3 % per den 1 oktober 2005.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kan enas efter central förhandling kan endera parten hänskjuta ärendet för slutligt avgörande till lönenämnden.

### Övrigt

I syfte att bidra till att minska ohälsotalen driver parterna gemensamt projektet ”Friskare företag”. Parterna är även ense om gemensamma utgångspunkter i frågan om arbetsmiljö- och hälsofrämjande åtgärder.

Allmänna villkorsdelen är dispositiv för lokala parter.

Tiden för föräldrapenningtillägg förlängs från 60 dagar till 90 dagar.

Partsgemensam arbetsgrupp om kompetensutveckling och därmed sammanhängande frågor.

Gemensam arbetsgrupp KFS – Ledarna med uppdrag att undersöka förutsättningarna att införa ”Avtal om lokal lönebildning” inom Branschområdena Energi, VA samt Fastighet och Näringsliv.

### **213. KFS – Flygplatser / HTF**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 juni 2004 som omfattar 40 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### **251. KFS – Personliga assistenter / Kommunal**

Efter slutlig hemställan från medlarna, Göte Larsson och Göran Ljungström, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 8 september 2004 som omfattar 1 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 31 augusti 2005 (14 månader).

#### **Löner**

Totalt utrymme under perioden är 3,1 %. För perioden 1 juli – 30 september 2004 utbetalas ett engångsbelopp motsvarande 3,1 % på upplupen lön under perioden. (årstakt 2,7 %).

1 oktober 2004 en individuell pott om 3,1 % att fördelas i lokala förhandlingar. Ingen höjning av ob., övertid eller andra ersättningar i allmänna villkorsavtalet.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kan enas efter slutförd central förhandling kan tvisten hänskjutas till Lönenämnden för avgörande.

#### **Övrigt**

Parterna är ense om att avtalet ska anpassas till eventuella ändringar i tillämpliga lagar under avtalsperioden.

Parterna ense om riktlinjer för samt att utveckla samarbetet beträffande arbetsmiljöfrämjande åtgärder. En gemensam referensgrupp till projektet ”Friskare företag” tillsätts under hösten 2004.