

## Media

Inom sektorn Media redovisas Grafiska Företagens Förbund, Arbetsgivareföreningen SRAO samt Tidningsutgivarna (TU). Ytterligare ett förbund som organiserar medieföretag är Medie- och Informationsarbetsgivarna (MIA) som finns redovisade tillsammans med övriga Almega-förbund.

Grafiska Företagens Förbund är medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv till skillnad från SRAO och TU.

Fackliga organisationer inom sektorn är CF och DIK-förbundet inom SACO samt SIF, HTF och Journalistförbundet inom TCO. Aktuella LO-förbund är Transport och Grafiska Fackförbundet Mediafacket.

Grafiska Företagens Förbund har även tecknat Ledaravtal med Ledarna.

### 64. Grafiska Företagens Förbund – Tjänstemannaavtal / SIF, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 20 april 2004 som omfattar 6 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

#### Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,8 % därutöver tillkommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning. Parterna är även överens om att löneöversyn ska ske som för SIF:s del är bestämd till 1,2 % – 1,8 % under avtalsperioden. För CF:s del är den inte prissatt.

			<b>Endast SIF Individgaranti</b>
År 1	1 maj 2004	1,9 %	250 kr/mån
År 2	1 maj 2005	1,9 %	230 kr/mån
År 3	1 maj 2006	2,0 %	220 kr/mån
Totalt		5,8 %	700 kr
Inklusive löneöversyn för SIF		7 % - 7,6 %	

För SIF-tjänstemän har nya lägstalöner beslutats till 12 970 kr/månad för 2004, 13 260 kr/månad för 2005 samt till 13 600 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: För det fall man inte enas om fördelning av potter lokalt kan endera parten föra frågan till central förhandling. För SIF-tjänsteman kan frågan även föras till lönenämnden GFF-SIF för avgörande.

#### Arbetstid

Arbetstidsförkortningen tas ut som ledig tid med löneavdrag (tjänstledighet), totalt har tjänsteman rätt till 4 dagar från år 2005.

Tjänstemän som tidigare erhållit arbetstidsförkortning i stället för höjd lön, erhåller i och med årets avtal en höjning av lönen med 0,5 % per tidigare

erhållen ledig dag, därefter tas arbetstidsförkortningen ut som tjänstledighet.

### **Övrigt**

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna har enats om ”Avtal om riktlinjer för kompetensutveckling”.

Parterna är ense om att informera sig om det arbete som pågår mellan industrins parter att undersöka möjligheterna för gemensam lönestatistik.

Parterna är ense om att skriftligen informera om de gemensamma riktlinjer som huvudorganisationerna enats om vad gäller distansarbete.

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp för att övergripande analysera vad den höjda pensionsåldern från 65 år till 67 år får för konsekvens för olika avtalsregler.

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp med uppgift att ta fram förslag till revideringar i befintligt arbetsmiljöavtal i syfte att kunna anpassa detta om regeringen lägger fram förslag om ökad medfinansiering.

Parterna är ense om att uppta överläggningar om nödvändig anpassning av avtalen om det under avtalsperioden föranleds av förändringar i sjuklönelagen och/eller arbetstidslagen.

## **73. Grafiska Företagens Förbund – Civilavtalet / Grafiska Fackförbundet Mediafacket**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 april 2004 som omfattar 12 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 31 maj 2005 (13 månader).

### **Löner**

Totalt utrymme under perioden är 2,1 % av lönesumman dock lägst 404 kr per medarbetare och månad. Utöver detta ställs ett utrymme om 0,5 % till arbetstidsförkortning. Parterna har antagit Svenskt Näringsliv/LO överenskommelsen om Omställningsavtal (0,15 %). (årstakt 2,4 %).

Utrymmet avsätts till en pott för lokal fördelning där varje heltidsanställd medarbetare är garanterad minst 220 kr/månad.

Nya minimilöner från 1 maj 2004:

Från 18 år	Från 22 år
12 468 kr	14 194 kr/månad

Förhandlingsordning: Om parterna efter avslutad central förhandling inte lyckas nå enighet rörande fördelning av potter eller avräkning av pott kan frågan föras vidare till det partsgemensamma lönerådet.

### Arbetstid

Arbetstidsförkortningen ska vara föremål för lokala förhandlingar. Kan inte enighet uppnås i centrala förhandlingar skall utrymmet användas för löneökningar.

### Övrigt

Parterna ska skriftligt informera om de gemensamma riktlinjerna som huvudorganisationerna enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

Parterna har enats om att inrätta ett löneråd bestående av representanter från förbundens förhandlingsledningar. Rådet ska ge stöd och råd i lönefrågor på lokal nivå.

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp med uppgift att ta fram förslag till revideringar av befintligt arbetsmiljöavtal om det påkallas av lagstiftning eller regeringens förslag om ökad medfinansiering.

Protokollsanteckning om vikten av kompetensutveckling.

## 74. Grafiska Företagens Förbund – Förpackningsavtalet / Grafiska Fackförbundet Mediafacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 april 2004 som omfattar 6 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 31 maj 2005 (13 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 2,1 % av lönesumman dock lägst 396 kr per medarbetare och månad. Utöver detta ställs ett utrymme om 0,5 % till arbetstidsförkortning. Parterna har antagit Svenskt Näringsliv /LO överenskommelsen om Omställningsavtal (0,15 %). (årstakt 2,4 %).

Utrymmet avsätts till en pott för lokal fördelning där varje heltidsanställd medarbetare är garanterad minst 215 kr/månad.

Nya minimilöner från 1 maj 2004:

Från 18 år	Från 22 år
12 468 kr/månad	14 194 kr/månad

Förhandlingsordning: Om parterna efter avslutad central förhandling inte lyckas nå enighet rörande fördelning av pottar eller avräkning av pott kan frågan föras vidare till det partsgemensamma lönerådet.

### Arbetstid

Arbetstidsförkortningen ska vara föremål för lokala förhandlingar. Kan inte enighet uppnås i centrala förhandlingar skall utrymmet användas för löneökningar.

## Övrigt

Parterna ska skriftligt informera om de gemensamma riktlinjerna som huvudorganisationerna enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete.

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp med uppgift att ta fram förslag till revideringar av befintligt arbetsmiljöavtal om det påkallas av lagstiftning eller regeringens förslag om ökad medfinansiering.

Protokollsanteckning om vikten av kompetensutveckling.

## 133. Tidningsutgivarna – Redaktionspersonal / Journalistförbundet

Efter slutlig hemställan från medlarna, Gunnar Grenfors och Olof Johansson, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 7 maj 2004 som omfattar 6 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). De sista 26 månaderna är uppsägningsbara.

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %.

			<b>Individgaranti</b>
År 1	1 april 2004	1,6 %	190 kr/mån
År 2	1 febr 2005	2,8 %	260 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,4 %	250 kr/mån
Totalt		6,8 %	700 kr/mån

Övriga tillägg höjs med 3,5 % den 1 februari 2005 respektive den 1 april 2006.

Nya lägsta löner enligt nedan:

	<b>Akademiker 120 p.</b>	<b>Övriga</b>
År 1	17 948 kr/mån	16 319 kr/mån
År 2	18 478 kr/mån	16 801 kr/mån
År 3	19 198 kr/mån	17 456 kr/mån

Förhandlingsordning: Kan enighet inte nås efter central förhandling kan endera parten hänskjuta frågan till Nämnden för lönefrågor.

## Övrigt

I anslutning till bestämmelsen om Lokala avtal om upplåtande/överlåtande av upphovsrätt inrättar parterna ett särskilt organ, Pressens avtalsråd (PAR). PAR ska främja tillkomsten och utvecklingen av lokala avtal om upphovsrätt.

Parterna är även ense om att förhandlingar ska vara det normala tillvägagångssättet att hantera upphovsrättsavtal och att PAR endast ska anlitas som en sista utväg.

Med hänsyn till sjuklönebestämmelsernas utformning är parterna ense om att vid förändrad lagstiftning anpassa avtalet i relevanta delar.

Partsgemensamma arbetsgrupper om

- Samarbetsavtal och förhandlingsordning
- Arbetsmiljö
- Lönebildning, lönesättning
- Visstidsanställningar.

## 162. Tidningsutgivarna – Tjänstemannaavtal / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 13 maj 2004 som omfattar 4 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Till detta kommer ett utrymme för löneöversyn som parterna bedömer uppgå till minst 0,5 % under avtalsperioden.

		<b>Pott</b>	<b>Individgaranti</b>
År 1	1 april 2004	2,2 %	250 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,2 %	240 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,4 %	220 kr/mån
		6,8 %	
Löneöversyn		0,5 %	
<b>Totalt</b>		<b>7,3 %</b>	<b>710 kr/mån</b>

Nya lägstalöner enligt nedan:

	<b>20 år</b>	<b>24 år</b>
År 1	12 185 kr/månad	14 461 kr/månad
År 2	12 514 kr/månad	14 851 kr/månad
År 3	12 864 kr/månad	15 267 kr/månad

### Övrigt

Ny skrivning om föräldralön att utgå längst till dess att barnet är ett och ett halvt år eller vid adoption till dess att föräldern haft barnet i sin vård i längst ett och ett halvt år, dock längst till dess att barnet fyllt tio år. Föräldralön utges endast för perioder om minst en månad.

Parterna tillsätter en gemensam arbetsgrupp i syfte att arbeta med lönebildnings- och lönesättningsfrågor.

Parterna är ense om att vid förändrad sjuklönelagstiftning anpassa avtalets villkor.

Parterna ense om att i arbetsgrupp utreda avtalskonsekvenserna av den höjda pensionsåldern från 65 år till 67 år.

Parterna ense om att i gemensam arbetsgrupp se över den existerande överenskommelsen om Kompetensutveckling.

## 165. Arbetsgivareföreningen SRAO – Public Service / SIF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 maj 2004 som omfattar 4 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,8 % dessutom tillkommer ett utrymme för löneöversyn som parterna bedömt uppgår till totalt 1,0 % under de två sista avtalsåren. Parterna har även ställt ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % till de lokala parternas förfogande.

		Pott	Individgaranti
År 1	1 april 2004	1,8 %	225 kr/mån
År 2	1 april 2005	1,9 %	225 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,1 %	250 kr/mån
		5,8 %	
Löneöversyn		1,0 %	
Totalt		6,8 %	700 kr/mån

Nya lägstralöner för arbetstagare fyllda 18 år blir 13 350 kr/månad för 2004, 13 700 kr/månad för 2005 samt 14 000 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kan enas efter central förhandling kan endera parten hänskjuta tvisten till Lönenämnden.

### Arbetstid

De lokala parterna ska träffa överenskommelse om hur utrymmet för arbetstidsförkortnings ska disponeras. Träffas ingen överenskommelse höjs lönen generellt med 0,5 % per den 1 april 2006.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Partsgemensamt arbete för utveckling av samverkansformer mellan arbetsgivaren och de lokala fackliga organisationerna.

Partsgemensamt arbete i syfte att inventera och analysera gällande allmänna villkorsavtal.

## 186. Tidningsutgivarna – Tidningsavtalet / Grafiska Fackförbundet Mediafacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 27 maj 2004 som omfattar 3 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

## Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 %. Parterna är ense om att en försäkring om omställningsavtal med samma avgifter som det mellan Svenskt Näringsliv och LO ska tecknas (0,15 %).

			<b>Individgaranti</b>
År 1	1 juni 2004	2,4 %	300 kr/mån
År 2	1 juni 2005	2,4 %	240 kr/mån
År 3	1 juni 2006	2,5 %	250 kr/mån
Totalt		7,3 %	790 kr/mån

Nya lägstalöner enligt nedan:

	<b>18 år</b>	<b>22 år</b>
År 1	11 727 kr/månad	14 442 kr/månad
År 2	12 044 kr/månad	14 832 kr/månad
År 3	12 381 kr/månad	15 247 kr/månad

## Övrigt

Föräldralön kan utgå vid barns födelse längst till dess att barnet fyllt ett och ett halvt år eller vid adoption till dess att föräldern haft barnet i sin vård i längst ett och ett halvt år.

Arbetsgrupper i syfte att arbeta med lönebildnings- och lönesättningsfrågor samt med frågor om arbetstid och oövertid.

Parterna ense om att se över samt att ta fram förslag till eventuella revideringar av arbetsmiljöavtalet.

Parterna ska skriftligen informera om den europeiska överenskommelsen om distansarbete, så att TU:s medlemsföretag kan beakta den vid överenskommelser med sina anställda.

## 199. Arbetsgivareföreningen SRAO – Public Service med dotterbolag / Journalistförbundet

Efter varsel om konflikt och medling, Benne Lantz och Peter Ander, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 3 juni 2004 som omfattar 2 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

## Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,3 % inklusive löneöversyn om 0,5 % vardera åren 2005 och 2006.

<b>Individgaranti</b>			
År 1	1 april 2004	1,8 %	350 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,0 %	---
År 3	1 april 2006	2,5 %	---
Löneöversyn		1,0 %	
Totalt		7,3 %	350 kr/mån

Nya lägstralöner för medarbetare med akademiskexamen i journalistik eller annan akademisk examen motsvarande 120 p. höjs till 17 877 kr/månad för 2004, till 18 306 kr/mån för 2005 samt till 18 874 kr/månad för 2006.

För övriga medarbetare höjs lägstralöner till 16 181 kr/månad för 2004, till 16 569 kr/månad för 2005 samt till 17 082 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Om parterna inte kan enas efter central förhandling kan endera parten hänskjuta frågan till Nämnden för lönefrågor.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Nya regler om vikariatsanställningar.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att behandla hela frågan om visstidsanställningar i syfte att undvika felaktiga anställningsformer.

Parterna ense om att SRAO ska delge Journalistförbundet sin lönestatistik avseende Journalistförbundets medlemmar en gång per år.

## 203. Arbetsgivareföreningen SRAO – Public Service / CF, DIK-förbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 juni 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,8 %. Parterna är ense om att löneöversyn ska ske per den 1 april 2005 respektive 1 april 2006, översynen är inte prissatt. Dessutom tillkommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning under det sista avtalsåret.

Som ett alternativ till fördelningsprinciper enligt nedan kan de lokala parterna överenskomma om lokal lönebildning.

		<b>Generellt</b>	<b>Pott</b>	<b>Totalt</b>
År 1	1 april 2004	1,8 %	-	1,8 %
År 2	1 april 2005	-	1,9 %	1,9 %
År 3	1 april 2006	-	2,1 %	2,1 %
Totalt		1,8 %	4,0 %	5,8 %

Förhandlingsordning: Om enighet inte kan nås efter avslutad central förhandling kan endera parten hänskjuta ärendet till Nämnden för lönefrågor.

### Arbets tid

De lokala parterna kan överenskomma om ytterligare en dags ledighet för avtalsåret 2006. Parterna kan även överenskomma om annan modell för arbetstidsförkortningen.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Skrivningar om hanteringen av vikariatsanställda.

Parterna ense om att göra en analys av vad den förändrade pensionsåldern kan få för konsekvenser för avtalsreglerna.

Parterna ense om att bedriva ett gemensamt arbete med att kartlägga och analysera nuvarande lokala samverkansformer i syfte att förbättra dessa.

Parterna ense om att SRAO ska delge CF/DIK sin lönestatistik avseende CF/DIK:s medlemmar.

## 261. Grafiska Företagens Förbund – Visbyavtalet / Grafiska Fackförbundet Mediafacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 12 oktober 2004 som omfattar 400 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 november 2004 – 31 oktober 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %. Dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % under det första avtalsåret.

			<b>Ind.garanti</b>
År 1	1 november 2004	2,0 %	220 kr
År 2	1 november 2005	2,4 %	240 kr
År 3	1 november 2006	2,4 %	250 kr
Totalt		6,8 %	710 kr

Nya lägslöner enligt nedan:

	<b>18 år</b>	<b>22 år</b>
År 1	12 577 kr/månad	14 317 kr/månad
År 2	12 979 kr/månad	14 775 kr/månad
År 3	13 395 kr/månad	15 248 kr/månad

### **Arbetstid**

De lokala parterna ska träffa överenskommelse om det avsatta utrymmet ska användas till arbetstidsförkortning eller löneökningar. Kan man inte enas efter avslutad central förhandling ökas löneutrymmet med 0,5 %.

### **Övrigt**

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Sedan 1993 finns ett mellan parterna gällande Arbetsmiljöavtal. Parterna är ense om att i arbetsgrupp ta fram förslag till revideringar av avtalet om detta påkallas av lagstiftning eller av regeringens förslag till medfinansiering.

# Svensk Handel

Svensk Handel organiserar företag inom parti- och detaljhandeln.

Fackliga organisationer är Akademikerförbunden<sup>1</sup> inom SACO, HTF och SIF inom TCO. Inom LO-kretsen är följande förbund aktuella: Handels, Metall, Elektrikerförbundet, Skogs- och Träfacket och Hotell- och Restaurangfacket.

Svensk Handel är medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

## 11. Svensk Handel / Handels

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 19 mars 2004 som omfattar 60 000 anställda på detaljhandelsområdet och 20 000 anställda på partihandelsområdet.

### a) Detaljhandel

Avtalsperiod 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

#### Löner

Totalt utrymme under perioden är 8,9 %. Årliga höjningar per den 1 april resp. år samt ett avsatt löneutrymme som ersättning för ändringar beträffande OB- och övertidsersättning för butikschefer samt beräkning av branschvanersättning, samt för ändringar i lönesystem.

	Generellt			Pott
År 1	2,4 %	+0,5 %	288 kr/mån	192 kr = 480 kr
År 2	2,4 %	+0,5 %	275 kr/mån	225 kr = 500 kr
År 3	2,5 %	+0,6 %	260 kr/mån	260 kr = 520 kr
Totalt	7,3 %	+1,6 %		1 500 kr = 8,9 %

Semesterlönegaranti	2004	2005	2006
18 år	845 kr	875 kr	905 kr
3 års branschvana	985 kr	1 025 kr	1 065 kr

### b) Partihandel

Avtalsperiod 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

#### Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,9 %. Årliga höjningar per den 1 april resp. år samt ett avsatt löneutrymme som ersättning för ändringar i reglerna för förläggning av arbetstid, samt för ändringar i lönesystem.

<sup>1</sup> Akademikerförbunden är nio SACO-förbund som för det mesta företräds av CF. De nio förbunden förutom CF är Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, Jusek, Kyrkans Akademikerförbund, Sveriges Skolledarförbund och Sveriges Psykologförbund.

				<b>Generellt</b>	<b>Pott</b>
År 1	2,4 %	+0,2 %	288 kr/mån	192 kr = 480 kr	
År 2	2,4 %	+0,2 %	275 kr/mån	225 kr = 500 kr	
År 3	2,5 %	+0,2 %	260 kr/mån	260 kr = 520 kr	
Totalt	7,3 %	+0,6 %		1 500 kr = 7,9 %	

<b>Semesterlönegaranti</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
18 år	845 kr	875 kr	905 kr
21 år	985 kr	1 025 kr	1 065 kr

### Övrigt

För båda avtalen skrivningar om

- att följa utvecklingen av regeringens arbete för att åstadkomma ett hälsosammare arbetsliv, särskilt beträffande arbetsmiljö- och rehabiliteringslagstiftningen
- kartläggning och analys av lönesituationen på arbetsplatsen ur jämställdhetssynpunkt
- höjning av minimilönen
- antagande av omställningsförsäkringen.

### 59. Svensk Handel – Avtal för radio-, TV-, data- och elektroniktekniker / Elektrikerförbundet

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 16 april 2004 som omfattar 370 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### 71. Svensk Handel – Tjänstemän inom handeln / HTF, Akademikerförbunden

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 april 2004 som omfattar 50 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

#### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %.

För HTF gäller även en löneöversyn som kan innebära ett totalt utfall om 0,5 % under avtalsperioden.

Akademiker förbunden har ett lokalt lönebildningsavtal med stupstock vid oenighet efter central förhandling.

Som ett alternativ till löneavtal med centralt fastställt utrymme har parterna enats om en möjlighet att träffa s.k. sifferlöst avtal. Parterna har överenskommit om regler och förhandlingsordning för detta.

			<b>Endast HTF Individgaranti</b>	<b>Endast Akademiker- förbunden Stupstock</b>
År 1	1 januari 2004	2,2 %	230 kr/mån	2,2 %
År 2	1 januari 2005	2,2 %	230 kr/mån	2,2 %
År 3	1 januari 2006	2,4 %	230 kr/mån	2,4 %
Totalt		6,8 %	690 kr/mån	6,8 %
Löneöversyn		0,5 %		
Totalt HTF		7,3 %		

För HTF-tjänstemän gäller nya lägslöner enligt nedan:

	<b>20 år</b>	<b>24 år</b>
2004	12 030 kr/mån	14 280 kr/mån
2005	12 290 kr/mån	14 600 kr/mån
2006	12 600 kr/mån	14 950 kr/mån

### Övrigt

Parterna är ense om att göra en övergripande analys av vad den förändrade pensionsåldern får för konsekvens för avtalsreglerna.

Parterna har uppdragit åt Handels Arbetsmiljökommitté att utarbeta konkreta hjälpmedel att användas i det lokala arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete.

Mot bakgrund av aviserade förändringar av sjuklönelagen och förändringar i arbetstidslagstiftningen som kan innebära försämringar för den enskilde eller för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att utlöpa tre månader innan den aviserade förändringen träder i kraft. Uppsägningen kan endast ske mot denna bakgrund.

## 126. Svensk Handel – Tjänstemannaavtal / SIF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 5 maj 2004 som omfattar 1 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme är 6,0 % dessutom tillkommer en avsättning till arbetstidförkortning om 0,5 % det sista avtalsåret.

		<b>Pott</b>	<b>Ind.garanti</b>
År 1	1 maj 2004	1,9 %	220 kr
År 2	1 maj 2005	2,0 %	230 kr
År 3	1 maj 2006	2,1 %	240 kr
Totalt		6,0 %	690 kr

Nya lägslöner för anställda fyllda 18 år har höjts till 12 970 kr/mån för 2004, till 13 260 kr/mån för 2005 samt till 13 600 kr/ mån för 2006.

### **Arbetsid**

De lokala parterna ska träffa överenskommelse om arbetstidsförkortningen, om inte läggs utrymmet ut generellt det tredje avtalsåret.

## Hotell- och Restaurang

Sveriges Hotell- och Restaurangföretagare (SHR) är en bransch- och arbetsgivarorganisation för hotell- och restaurangföretag.

SHR träffar avtal med följande fackliga organisationer: TCO-förbundet HTF samt med LO-förbunden Hotell- och Restaurangfacket, Svenska Musikerförbundet samt Kommunal.

SHR är medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

### 93. SHR – Hotell- och restaurangavtalet / Hotell- och Restaurangfacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 30 april 2004 som omfattar 45 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

#### Löner

Totalt utrymme under perioden är 9,4 % inklusive ett löneutrymme om 1,9 % som ersättning för allmänna villkorsförändringar. Parterna har antagit överenskommelse om omställningsförsäkring Svenskt Näringsliv–LO (0,15 %).

		<b>Totalt</b>	<b>Generellt</b>	<b>Pott</b>	<b>%</b>
År 1	1 maj 2004	450 kr	225 kr	225 kr	2,8
År 2	1 maj 2005	450 kr	225 kr	225 kr	2,8
År 3	1 maj 2006	600 kr	300 kr	300 kr	3,8
Totalt		1 500 kr	750 kr	750 kr	9,4

Effekten av de nominella höjningarna blir 8,9 % när hänsyn tagits till att minimilönerna för vuxna arbetare höjs med samma kronbelopp som utgående löner samt att minimilöner för ungdomar under 20 år enbart höjs med det generella beloppet.

Semesterlönegarantin har höjts till 971 kr/dag för 2004, till 997 kr/dag för 2005 samt till 1 031 kr/dag för 2006.

#### Övrigt

Parterna har enats om branschanpassat arbetstidsavtal samt om förlängd beräkningsperiod vid genomsnittsberäkning av veckoarbetstid i vissa fall.

Parterna ense om att senast den 15 maj träffa överenskommelse om arbetsmiljöavtal samt avtal om drogtestning.

Parterna ense om partsgemensamma arbetsgrupper med uppgift att se över utvecklingsmöjligheterna inom turistnäringen samt för att åstadkomma lämpliga anställningsformer för terminsbunden verksamhet.

Parterna har enats om ett utvecklingsprojekt i syfte att genomföra förändringar i kommande kollektivavtal. Projektet ska vara avslutat den 31 januari 2007.

## 129. SHR – Tjänstemannaavtal / HTF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 6 maj 2004 som omfattar 7 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,0 %.

			<b>Individgaranti</b>
År 1	1 april 2004	2,2 %	230 kr/mån
År 2	1 april 2005	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 april 2006	2,5 %	240 kr/mån
Totalt		7,0 %	700 kr/mån

Nya lägslöner för tjänstemän fyllda 20 år är 13 800 kr/månad för 2004, 14 120 kr/månad för 2005 samt 14 470 kr/månad för 2006.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna ense om att göra en övergripande analys av vad den ändrade pensionsåldern får för konsekvenser för olika avtalsregler.

## Transportgruppen

Transportgruppen består av sju arbetsgivarförbund: Biltrafikens Arbetsgivareförbund (BA), Bussarbetsgivarna (BuA), Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund (PAF), Sjöfartens Arbetsgivareförbund (SARF), Sveriges Hamnar samt Flygarbetsgivarna.

Fackliga organisationer inom transportsektorn är CF, Civilekonomerna och Sveriges Fartygsbefälsförening inom SACO, HTF, SIF och Vårdförbundet inom TCO. Aktuella LO-förbund är Transport, Kommunal, Hotell- och Restaurangfacket, Svenska Målareförbundet, Metall och SEKO Sjöfolk.

SARF träffar dessutom avtal med Sjöbefälsförbundet. FlygA har även överenskommelser via SAS-koncernen med danska och norska fackföreningar för kabin- och markpersonal samt för piloter.

Förbunden inom Transportgruppen har även träffat Ledaravtal med Ledarna.

Samtliga i Transportgruppen ingående förbund är medlemmar i Föreningen Svenskt Näringsliv.

### **12. SAS, SAS Flight Academy AB, SAS Cargo AB, SAS AB, FlygA / HTF, CF, Civilekonomerna**

Överenskommelse om nytt kollektivavtal träffades den 20 mars för Tjänstemän med tjänstgöringsplacering i Sverige som omfattar 3 600 anställda.

Nuvarande kollektivavtal prolongeras att gälla till och med den 31 december 2004. Ingen lönerevision utgår före den 1 januari 2005.

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp i syfte att förbereda övergång till Avtal Tjänstemän, suppl. A, mellan Transportgruppen, HTF och CF. Målsättningen är att en övergång ska ske den 1 januari 2005. Lönerevidering ska ske vid övergången till nytt avtal dock tidigast den 1 januari 2005.

Lägstlöner för 20 - resp. 24 åringar sker enligt Avtal Tjänstemän mellan Transportgruppen och HTF.

Särskilda löneregleringsregler för tjänstemän som sägs upp på grund av arbetsbrist.

Vid förhandlingen konstaterades att vissa återstående frågor fanns för HTF.

### **37. SAS – Piloter / Dansk Pilotförening DPF, Norsk Pilotförening NSF, Svensk Pilotförening SPF**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 1 april 2004 som omfattar 2 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2006 (24 månader).

Parterna är ense om att prolongera samtliga kollektivavtal under perioden.

Lönerna sänks från den 1 april med 6 %.

Pensionskostnaderna minskas med 5 till 8 %.

Övertalighet ska hanteras genom tjänstledighet och tvångsutläggning av deltid.

## 51. MAF – Tjänstemannaavtal / SIF, CF, Ledarna

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 14 april 2004 som omfattar 15 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 %. Dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % under det sista avtalsåret. Löneöversyn ska ske och eventuell lönehöjning på grund av detta ska tas utanför pottorna.

		<b>Endast SIF Individgaranti</b>	
År 1	1 maj 2004	1,7 %	250 kr/mån
År 2	1 maj 2005	1,8 %	230 kr/mån
År 3	1 maj 2006	1,8 %	220 kr/mån
Totalt		5,3 %	700 kr

Nya lägstralöner för SIF- tjänsteman som fyllt 18 år är 12 970 kr/mån för 2004, 13 260 kr/mån för 2005 samt 13 600 kr/mån för 2006.

Provisioner som är bestämda i fasta krontal per försåld enhet ökas med 1,0 % per 1 maj 2004, 0,9 % per 1 maj 2005 samt med 0,9 % per 1 maj 2006.

### Arbetstid

Parterna är ense om att arbetstidsfrågan ska hanteras av de lokala parterna.

Det avsatta utrymmet kan tas ut som kompensationsledighet. Ej uttagen ledighet kan ersättas antingen som kontant betalning eller som avsättning till pensionspremie.

Träffas ej överenskommelse lokalt höjs månadslönen generellt med 0,5 % per den 1 maj 2005.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till 3 månader.

Arbetsgrupp som har till syfte att se över avtalets bestämmelser.

Arbetsgrupp som har till syfte att diskutera och analysera de arbetsmiljöfrågor som rör tjänstemännens arbetssituation på företagen.

Arbetsgrupp som har till syfte att stödja och stimulera de lokala parternas arbete med kompetensutveckling.

## 75. PAF – Tjänstemannaavtal / SIF, CF

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 23 april 2004 som omfattar 2 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 5,3 %, dessutom tillkommer ett utrymme för arbetstidsförkortning om 0,5 % under år tre. Parterna är ense om att löneöversyn ska ske samt att eventuella lönehöjningar till följd av denna ska ske utanför potten.

			Individgaranti
År 1	1 maj 2004	1,7 %	250 kr/mån
År 2	1 maj 2005	1,8 %	230 kr/mån
År 3	1 maj 2006	1,8 %	220 kr/mån
Totalt		5,3 %	700 kr/mån

Nya lägslöner för SIF-tjänsteman som fyllt 18 år är 12 970 kr/månad för 2004, 13 260 kr/månad för 2005 samt 13 600 kr/månad för 2006.

Förhandlingsordning: Kan enighet inte uppnås vid central förhandling kan endera parten påkalla prövning i Lönenämnden PAF-SIF.

### Arbetstid

Parterna är ense om att arbetstidsfrågan ska hanteras av de lokala parterna. Arbetsgivaren och klubben ska träffa överenskommelse om hur arbetstidsförkortningen ska läggas ut. Om överenskommelse om arbetstidsförläggning sker ska dagen läggas ut from den 1 januari 2007.

Träffas inte överenskommelse läggs utrymmet ut som generell lönehöjning per den 1 maj 2006.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp med uppdrag att se över avtalets bestämmelse, att undersöka möjligheterna att ta fram regler för timlön för ferieanställda samt att undersöka möjligheterna att ta fram ett avtal om lokal lönebildning.

Parterna är ense om att fortsätta arbetet med arbetsgruppen om arbetsmiljö.

## 90. MAF – Bil- och traktorverkstäder / Metall

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 29 april 2004 som omfattar 17 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 % därutöver tillkommer ett utrymme om 0,5 % för arbetstidsförkortning under det tredje avtalsåret.

		Totalt		Generellt	Pott
		öre/tim	%	öre/tim	öre/tim
År 1	1 maj 2004	249	2,2 %	125	124
År 2	1 maj 2005	255	2,2 %	128	127
År 3	1 maj 2006	284	2,4 %	142	142
Totalt		788	6,8 %	395	393

Semesterlönegarantin för vuxna arbetare höjs till 965 kr/dag för 2004, till 1 005 kr/dag för 2005 samt till 1 045 kr/dag för 2006.

### Arbets tid

Arbetstidsförkortningens tas ut som ledig tid.

### Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Gemensam arbetsgrupp för översyn av bil- och traktoravtalets bestämmelser.

Arbetsgrupp för att utreda förutsättningen för att övergå till ett månadslöneavtal samt att utarbeta regler för ett månadslöneavtal.

Parterna ense om att inrätta ett partsgemensamt forum för utveckling och samverkan i arbetsmiljöfrågor. Gruppens förslag om gemensamma riktlinjer ska föreligga senast den 30 april 2006.

## 143. BA, BuA, FlygA, SARF, Sveriges Hamnar – Tjänstemannaavtal / HTF, CF, (Ledarna)

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 maj 2004 som omfattar 23 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 30 juni 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är 6,8 %, dessutom tillkommer löneöversyn som för HTF:s del är värderad till minst 0,5 % under perioden.

Som ett alternativ till det centrala löneavtalet har parterna enats om att de lokala parterna istället kan överenskomma om att tillämpa lokalt löneavtal

utan fastställda lönehöjningar i enlighet med de riktlinjer som de centrala parterna överenskommit.

		CF	HTF	Individgaranti HTF
År 1	1 juli 2004	2,2 %	2,2 %	230 kr/mån
År 2	1 juli 2005	2,3 %	2,3 %	230 kr/mån
År 3	1 juli 2006	2,3 %	2,3 %	230 kr/mån
Löneöversyn		--	0,5 %	
Totalt		6,8 %	7,3 %	690 kr/mån

Nya lägstalöner för HTF-personal (exklusive SARF)

	20 år	24 år
År 1	12 030 kr/mån	14 280 kr/mån
År 2	12 290 kr/mån	14 600 kr/mån
År 3	12 600 kr/mån	14 950 kr/mån

Nya lägstalöner för HTF-personal SARF

	20 år	24 år
År 1	12 053 kr/mån	14 308 kr/mån
År 2	12 330 kr/mån	14 637 kr/mån
År 3	12 614 kr/mån	14 974 kr/mån

## Övrigt

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Parterna har träffat avtal om kompetensutveckling.

Parterna ense om att utvidga uppdraget till den existerande arbetsgruppen för arbetstider. Nya uppgifter blir att utarbeta metoder för arbetsorganisatorisk utveckling för ett friskare arbetsliv.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp med uppgift att införliva SARF:s avtal med huvudavtalet.

Om förändringar i arbetstidslagen och/eller sjuklönelagen, under avtalsperioden, innebär ytterligare försämringar för de anställda eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet tre månader innan lagförslaget träder i kraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

#### **144. FlygA – Piloter vid Skyways Express AB / Svensk Pilotförening**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 maj som omfattar 300 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Om inte endera parten sagt upp avtalet senast ett år före avtalets utlöpningsstid förlängs avtalet med två år åt gången.

#### **145. MAF – Bil- och Industrielackering / Målareförbundet**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 maj 2004 som omfattar 400 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

#### **157. FlygA – Kabinpersonal regionalflyg / HTF**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 13 maj 2004 som omfattar 200 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

#### **205. SARF – Ombordanställda / SEKO**

Efter varsel om konflikt träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor utan medverkan av medlare den 9 juni 2004 som omfattar 9 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 maj 2007 (38 månader).

#### **Löner**

Det totala värdet av avtalet är 9,65 % under avtalsperioden varav 2,3 % är att betrakta som kompensation för allmänna villkorsförändringar (längre provanställningsperiod, längre företrädesrätt samt förändrade ombordtillägg). (Årstakt 3,0 %). Parterna har antagit överenskommelsen om omställningsförsäkring (0,15 %).

År 1	1 april 2004	2,4 %
År 2	1 april 2005	2,4 %
År 3	1 april 2006	2,5 %
		7,3 %
Trygghetsfond		0,05 %
Allm villkorsför.		2,3%
Totalt		9,65 %

Övriga ersättningar räknas upp med 7,3 % totalt under avtalsperioden.

## Övrigt

Provanställningstiden förlängs från två till sex månader i storsjöavtalet samtidigt införs en rätt till provanställning i färjeavtalet.

Företrädesrätten begränsas till 9 månader i storsjö- och färjeavtalen.

Semestertillägget vid semesterersättning utgår ur storsjö- och färjeavtalen.

Nya regler i samband med ”utpurning”.

Förändrade regler om faktorsuppräknings.

Partsgemensam arbetsgrupp TAP-avtalet.

Städskyldigheten förändras att endast gälla egen hytt.

Parterna ense om att införa s.k. ombordtillägg i storsjö-, europa-, thule-, hamnbogser-, färje-, HSC-, årsarbetstids- och skärgårdsavtalet.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att utreda förutsättningar för att göra europaavtalet till grundavtal i stället för storsjöavtalet samt att göra färjeavtalet till grundavtal för fartyg med passagerarfartygscertifikat.

### **210. FlygA – Britannia Airways Kabinpersonal / HTF**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 juni 2004 som omfattar 350 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### **238. FlygA – Kabinpersonal vid My Travel / HTF**

Efter varsel om konflikt och hemställan från medlarna, Rolf Wirtén och Isa Skoog, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 1 juli 2004 som omfattar 300 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari – 31 december 2004 (12 månader).

### **243. FlygA – Kabinpersonal vid Malmö Aviation / HTF**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 17 augusti 2004 som omfattar 180 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 mars 2004 – 28 februari 2007 (36 månader).

### **248. FlygA – LSG Sky Chefs Sverige AB / Hotell- och Restaurangfacket**

Efter slutlig hemställan från medlarna, Claes Stråth och Gunnar Samuelsson, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 3 september 2004 som omfattar 500 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

## Löner

Totalt utrymme under perioden är 9,6 %. Utrymmet inkluderar värdet av vissa allmänna villkorsförändringar som årsarbetstid, större flexibilitet vad gäller ledighetsdagar samt införande av en lokal pott 2006.

		<b>Totalt</b>	<b>Generellt</b>	<b>Pott</b>
År 1	1 sept 2004	450 kr/mån motsv. 2,9 %	450 kr/mån motsv. 2,9 %	---
År 2	1 maj 2005	450 kr/mån motsv. 2,9 %	450 kr/mån motsv. 2,9 %	---
År 3	1 maj 2006	600 kr/mån motsv. 3,8 %	300 kr/mån motsv. 1,9 %	300 kr/mån motsv. 1,9 %
Totalt		1 500 kr/mån motsv. 9,6 %	1 200 kr/mån motsv. 7,7 %	300 kr /mån motsv. 1,9 %

Minimilöner:

	<b>Cateringkompetens mindre än 1 år</b>	<b>Cateringkompetens mer än 1 år</b>
År 1	14 880 kr/månad	15 130 kr/månad
År 2	15 330 kr/månad	15 580 kr/månad
År 3	15 630 kr/månad	15 880 kr/månad

Förhandlingsordning: Enas inte parterna om fördelningen av den lokala potten ska frågan bindande avgöras av en särskild lönenämnd.

## Övrigt

Parterna tillsätter en gemensam arbetsgrupp i syfte att utveckla det lokala arbetet. Gruppen ska diskutera frågor som företagets affärsmässiga betingelser, arbetstidsfrågor, lokal lönebildning, arbetsmiljö, kommunikation samt mångkulturell arbetsplats.

## 258. FlygA – Riksavtal för Civilflygets område, SAS Arbetareavtal / Transport

Efter slutlig hemställan från medlarna, Claes Stråth och Jöran Tjernell, träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 6 oktober 2004 som omfattar 3 300 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 mars 2007 (39 månader).

## Löner

Totalt utrymme under perioden är 7,9 % vilket ligger i nivå med industrins avtal om 7,3 % på 36 månader.

			<b>Generellt</b>
År 1	1 januari 2004	500 kr/mån	2,7 %
År 2	1 februari 2005	500 kr/mån	2,6 %
År 3	1 mars 2006	500 kr/mån	2,6 %
Totalt		1 500 kr/mån	7,9 %

Semesterlönegarantin höjs till 930 kr/dag för 2005, till 970 kr/dag för 2006 samt till 1 010 kr/dag för 2007.

Avtalet innehåller enbart höjningar av lönetariffer inga höjningar av ob-tid, övertid eller andra ersättningar äger rum under hela avtalsperioden.

### **271. FlygA – Flygtekniker med typcertifikat / Transport**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 12 november 2004 som omfattar 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2004 – 31 mars 2007 (39 månader).

### **272. FlygA – Kabinpersonal i City Airline / HTF**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 18 november 2004 som omfattar 12 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 januari 2005 – 31 december 2007 (36 månader).

## Övriga – privat sektor

I gruppen övriga har de arbetsgivarorganisationer redovisats som är svåra att gruppera med de redan redovisade och som har relativt få avtal. I gruppen ingår:

- Folkbildningsförbundet som i huvudsak organiserar studieförbund. Förbundets medlemsorganisationer har en hög andel deltidsanställda cirkelledare förutom den kanslipersonal som arbetar heltid. Förbundet är inte medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.
- Idea – Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer. Förbundet är medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.
- Svensk Scenkonst som organiserar företag och organisationer inom svensk scenkultur. Företagen är både statligt och privat ägda. Organisationen är inte medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.
- Sveriges Frisörföretagare är en intresseorganisation och avtalslutande part för företag inom frisör- och perukmakeriyrkena. Organisationen är inte medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv.

De fackliga organisationer som träffar avtal inom gruppen Övriga är: Akademikerförbunden<sup>2</sup> och Lärarnas Riksförbund inom SACO-området. De TCO-förbund som träffar avtal inom området är Lärarförbundet, Teaterförbundet, HTF, Svenska Folkhögskolans Lärarförbund och Sveriges Yrkesmusikers Förbund (SYMF). Aktuella LO-förbund är Kommunal, Fastighets, Hotell- och Restaurangfacket, Handels och Svenska Musikerförbundet.

### 55. Sveriges Frisörföretagare – Frisörbranschen / Handels

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 15 april 2004 som omfattar 3 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader). Parterna är ense om att anta det av Svenskt Näringsliv och LO träffade omställningsavtalet.

#### Löner

			Höjning av utgående lön
År 1	1 april 2004	3,3 %	480 kr
År 2	1 april 2005	3,1 %	500 kr
År 3	1 april 2006	3,1 %	520 kr
Totalt		9,5 %	1 500 kr

<sup>2</sup> Akademikerförbunden är nio SACO-förbund som för det mesta företräds av CF i avtalsförhandlingar. De nio förbunden är förutom CF, Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, Jusek, Kyrkans Akademikerförbund, Sveriges Skolledarförbund och Sveriges Psykologförbund.

## 67. Idea – Tjänstemannaavtal / HTF, Akademikerförbunden

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 21 april 2004 som omfattar 600 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 juni 2004 – 31 maj 2007 (36 månader).

### Löner

Totalt utrymme under perioden är för HTF-tjänstemän 6,8 %, därutöver en uppskattad löneutveckling om 0,5 % under perioden. För Akademikerförbunden gäller lokal lönebildning med en stupstock vid oenighet efter central löneförhandling om totalt 6,8 %.

Som ett alternativ till löneavtal med centralt fastställt utrymme har Idea och HTF enats om en möjlighet att träffa s.k. sifferlöst avtal. Parterna har överenskommit om regler och förhandlingsordning för detta.

			Endast HTF Individgaranti	Stupstock för Akademiker- förbunden
År 1	1 juni 2004	2,2 %	230 kr/mån	2,2 %
År 2	1 juni 2005	2,2 %	230 kr/mån	2,2 %
År 3	1 juni 2006	2,4 %	230 kr/mån	2,4 %
Löneöversyn		0,5 %		
Totalt		7,3 %	690 kr/mån	6,8 %

Nya lägstalöner för HTF-tjänstemän:

	Fyllda 20 år	Fyllda 24 år
2004	12 050 kr/mån	14 300 kr/mån
2005	12 315 kr/mån	14 615 kr/mån
2006	12 610 kr/mån	14 970 kr/mån

### Övrigt

Skrivningar om att föräldralediga inte ska ha ogynnsam löneutveckling i förhållande till övriga tjänstemän hos arbetsgivaren.

Skrivningar om föräldralön upp till tre månader.

Avtal om kompetensutveckling.

Parterna ense om att göra en övergripande analys av konsekvenser av den ändrade pensionsåldern.

Om aviserade förändringar av sjuklönelagen och/eller arbetstidslagstiftningen träder i kraft under avtalsperioden och medför försämringar för de anställda och/eller ökade kostnader för företagen, äger endera parten rätt att säga upp avtalet att löpa ut tre månader innan ev. lagförslag träder ikraft. Uppsägning kan endast ske mot denna bakgrund.

## 207. Idea – Café-, Restaurang- och Hotellverksamhet / Hotell- och Restaurangfacket

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 9 juni 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 maj 2004 – 30 april 2007 (36 månader).

### **236. Idea – Banarbete vid travbanor, Ridinstruktörer och stallpersonal vid ridhusföretag, Stallpersonal hos travtränare / Kommunal**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 30 juni 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### **242. Idea – Fastighetsarbete / Fastighets**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 11 augusti 2004 som omfattar 100 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 april 2004 – 31 mars 2007 (36 månader).

### **260. Folkbildningsförbundet – Avtal för cirkelledare / Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund (Lärarnas Samverkansråd), Teaterförbundet**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 7 oktober 2004 som omfattar 50 000 anställda. Av de anställda har ett stort antal deltidstjänst.

Avtalsperiodens längd är 1 juli 2004 – 31 augusti 2005 (14 månader).

#### **Löner**

Totalt utrymme under perioden är 2,3 %. (Årstakt 2,0 %)

Lönerna höjs per den 1 juli 2004 med 2,3 % generellt.

#### **Övrigt**

Parterna tillsätter en gemensam arbetsgrupp med uppdrag att se över allmänna villkorsavtalet, särskilt ska bestämmelserna om arbetstid och arbetsförhållanden ses över.