

## Offentlig sektor

Offentlig sektor kan delas in i den statliga sektorn samt kommun- och landstingssektorn.

Arbetsgivarverket är arbetsgivarorganisation för statliga myndigheter och affärsverk. Andra arbetsgivare med statlig anknytning ingår även som medlemmar i Arbetsgivarverket. Avtal träffas med SACO-S<sup>1</sup>, OFR/S, P, O<sup>2</sup> samt med SEKO.

Inom kommuner och landsting är arbetsgivarparten Kommun- och Landstingsförbundet/Pacta fram till och med 2004. Från den 1 januari 2005 samverkar förbunden under namnet Sveriges Kommuner och Landsting. I början av 2007 går förbunden samman till ett nytt gemensamt förbund med samma namn. Pacta är ett arbetsgivarförbund som organiserar kommunalförbund och företag som vill ha kommunala avtal. Pacta verkar i nära samarbete med kommuner och landsting.

Avtal träffas med AkademikerAlliansen<sup>3</sup>, OFR, Kommunal samt med Brandmännens Riksförbund.

### **1. Kommunförbundet / Pacta – Deltidsanställda brandförmän och brandmän / Brandmännens Riksförbund**

Efter medling och slutlig hemställan från Claes Stråth träffades avtal om löner och allmänna villkor den 4 oktober 2004 som omfattar 11 000 anställda.

Avtalsperioden prolongerade i första hand från den 1 april 2004 till och med den 15 september 2004.

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 31 mars 2005 (6 månader).

#### **Löner**

För tiden 1 april 2004 – 30 september 2004 utbetalas retroaktiv ersättning med 3 % på respektive månad belöpande ersättningar.

Värdet av årsarvoden räknas upp från den 1 oktober med 3 %.

<sup>1</sup> SACO-S är den gemensamma förhandlingskartellen för SACO-förbund inom staten. Samtliga SACO-förbund med undantag för Officersförbundet ingår i kartellen.

<sup>2</sup> OFR är en förhandlingskartell med sju förbundsområden, tre inom staten och fyra inom kommuner och landsting. Följande förbund ingår i kartellen: Lärarförbundet, SKTF, Vårdförbundet, ST, Lärarnas Riksförbund (end. inom kommuner), Akademikerförbundet SSR (end. inom kommuner), Sveriges Läkarförbund (end. inom kommuner), Polisförbundet, Officersförbundet, Ledarna, Sveriges Skolledarförbund, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Svenska Folkhögskolans Lärarförbund SFHL.

<sup>3</sup> AkademikerAlliansen är en förhandlingsorganisation för 19 SACO-förbund: Agrifack, Civilekonomerna, DIK-förbundet, FSA, Ingenjörssförbundet, Jusek, Kyrkans Akademikerförbund, LSR, SRAT, Skogsakademikerna, CF, Sv. Farmaceutförbund, Sv. Fartygsbefälsförening, Naturvetareförbundet, Sveriges Arkitekter, Sveriges Psykologförbund, Tandläkareförbundet/Tjänstetandläkarna, Sveriges Universitetslärarförbund och Sveriges Veterinärförbund.

## Övrigt

Parterna är ense om att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram.

Parterna konstaterar att arbetstagare omfattas av PFA, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL.

Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Ersättningen avräknas mot ersättning från annan försäkring.

Partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att utreda reglerna om beredskapsersättning.

Parterna rekommenderar parterna lokalt att träffa lokala kollektivavtal om RiB.

## **2. Arbetsgivarverket inkl. Försäkringskassornas förbund – Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS 2004 – 2007) / SACO-S**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 15 november 2004 som omfattar 90 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 30 september 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

### **Löner**

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal utan centralt fastställda siffror. Lönerna ska fastställas antingen i traditionella kollektivavtalsförhandlingar eller direkt mellan chef och medarbetare. Om parterna inte enas om annat är revisionsdatum den 1 oktober respektive avtalsår.

Förhandlingsordning: Vid oenighet om lönerna lokalt ska en lokal lönenämnd utses som ska försöka underlätta för parterna att hitta en lösning. Lönenämnden leds av en opartisk ordförande. Ordföranden har utslagsröst.

Om part avser att inte följa den lokala lönenämndens rekommendation har part rätt att inom två veckor föra frågan vidare till central lönenämnd. Den centrala nämnden leds av en opartisk ordförande som utses av berörda centrala parter gemensamt. Ordföranden har utslagsröst. I det fall den centrala lönenämndens rekommendationer inte genomförs utövas arbetsgivarens befogenheter av Arbetsgivarverket.

Semesterlönegarantin höjs till 975 kr/dag från 1 januari 2005, till 1 015 kr/dag från 1 januari 2006 samt till 1 055 kr/dag från 1 januari 2007.

## Övrigt

Parterna är ense om att personalen vid de allmänna försäkringskassorna som övergår till Försäkringskassan den 1 januari 2005 ska omfattas av PA 03.

Parterna är ense att förhandla om ändringar av pensionsålderna för yrkesofficerare och flygledare och i samband härmed klarlägga konsekvenserna av ändringar av pensionsåldern. Parterna ska vidare förhandla om övergångsbestämmelser för personal vid allmänna försäkringskassan som vid övergången till Försäkringskassan har rätt till pension från 60 år. Avsikten är att parterna ska komma överens senast den 30 juni 2005.

Parterna har enats om ändringar i Trygghetsavtalet som bland andra innebär att tidsbegränsat anställda i vissa fall omfattas av trygghetsöverenskommelsen.

Parterna är ense om att under avtalsperioden fortsätta det påbörjade utvecklingsarbetet med målet att uppnå en jämnare könsfördelning i samtliga befattningskategorier inom staten.

Parterna överens om ”Utvecklingsarbete inom Försäkringskassan”. Syftet med avtalet är att stödja verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning för att underlätta för den nya myndigheten att nå målen för verksamheten samt säkerställa konkurrenskraftiga löner och villkor för de anställda i försäkringskassan. Några områden uppmärksammas särskilt: verksamhetsplanering, kompetensförsörjning och lönebildning.

Parterna konstaterar att det är viktigt att det ges goda förutsättningar att utföra det fackliga uppdraget i kombination med de yrkesmässiga uppgifterna. Parterna är mot denna bakgrund överens om att studera förutsättningarna för lokalt fackligt arbete.

I anslutning till det befintliga Samverkansavtalet vill de centrala parterna lyfta fram behovet av lokalt arbete inom områdena: systematiskt arbetsmiljöarbete, rehabilitering och företagshälsovård.

I anslutning till projektet Satsa friskt är parterna ense om att under avtalsperioden genomföra en studie av sjukfrånvaroprocessen inom det statliga området i syfte att göra en översyn av avtalade sjukförmåner.

### **3. Arbetsgivarverket inkl. Försäkringskassornas förbund – Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS 2004 – 2007) / SEKO**

Överenskommelse om löner och allmänna villkor träffades den 15 november 2004 som omfattar 30 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 30 september 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

## Löner

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal. Lönerna ska fastställas i lokala kollektivavtalsförhandlingar. En avstämning ska ske innebärande att den lön som gällde vid ingången av avtalsperioden vid slutet av avtalsperioden ska ha ökat med minst 700 kr för heltidsarbetande. Den lokala arbetstagarorganisationen ska senast den 31 oktober 2007 informera om vilka som kan komma att omfattas av avstämningen. De lokala parterna ska överenskomma om hur löneökningsgarantin ska tillämpas för arbetstagare som inte varit anställda hela avtalsperioden.

Förhandlingsordning: Vid oenighet om lönerna lokalt ska en lokal lönenämnd utses som ska försöka underlätta för parterna att hitta en lösning. Lönenämnden leds av en opartisk ordförande. Ordföranden har utslagsröst.

I de fall en förhandlingslösning inte kan uppnås gäller revisionsbelopp enligt nedan:

Individgaranti			
År 1	1 oktober 2004	2,4 %	465 kr
År 2	1 oktober 2005	2,4 %	475 kr
År 3	1 oktober 2006	2,5 %	505 kr
Totalt		7,3 %	1 445 kr

Semesterlönegarantin höjs till 975 kr/dag från 1 januari 2005, till 1 015 kr/dag från 1 januari 2006 samt till 1 055 kr/dag från 1 januari 2007.

## Övrigt

Parterna är ense om att personalen vid de allmänna försäkringskassorna som övergår till Försäkringskassan den 1 januari 2005 ska omfattas av PA 03.

Parterna är ense att förhandla om ändringar av pensionsålderna för yrkesofficerare och flygledare och i samband härmed klarlägga konsekvenserna av ändringar av pensionsåldern. Parterna ska vidare förhandla om övergångsbestämmelser för personal vid allmänna försäkringskassan som vid övergången till Försäkringskassan har rätt till pension från 60 år. Avsikten är att parterna ska komma överens senast den 30 juni 2005.

Parterna har enats om ändringar i Trygghetsavtalet som bland andra innebär att tidsbegränsat anställda i vissa fall omfattas av trygghetsöverenskommelsen.

Parterna är ense om att under avtalsperioden fortsätta det påbörjade utvecklingsarbetet med målet att uppnå en jämnare könsfördelning i samtliga befattningskategorier inom staten.

Parterna är överens om ”Utvecklingsarbete inom Försäkringskassan”. Syftet med avtalet är att stödja verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning för att underlätta för den nya myndigheten att nå målen för verksamheten samt säkerställa konkurrenskraftiga löner och villkor för de anställda i Försäkringskassan. Några områden

uppmärksammas särskilt: verksamhetsplanering, kompetensförsörjning och lönebildning.

Parterna konstaterar att det är viktigt att det ges goda förutsättningar att utföra det fackliga uppdraget i kombination med de yrkesmässiga uppgifterna. Parterna är mot denna bakgrund överens om att studera förutsättningarna för lokalt fackligt arbete.

I anslutning till det befintliga Samverkansavtalet vill de centrala parterna lyfta fram behovet av lokalt arbete inom områdena : systematiskt arbetsmiljöarbete, rehabilitering och företagshälsovård.

I anslutning till projektet Satsa friskt är parterna ense om att under avtalsperioden genomföra en studie av sjukfrånvaroprocessen inom det statliga området i syfte att göra en översyn av avtalade sjukförmåner.

#### **4. Arbetsgivarverket inkl. Försäkringskassornas förbund – Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS 2004 – 2007) / OFR/S, O och P**

Efter medverkan av de opartiska rådgivarna Gunnar Grenfors och Rune Larson träffades överenskommelse om löner och allmänna villkor den 15 november 2004 som omfattar 120 000 anställda.

Avtalsperiodens längd är 1 oktober 2004 – 30 september 2007 (36 månader). Sista året är uppsägningsbart.

##### **Löner**

Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal. Lokala parter kan enas om att tillämpa modellen med sifferlösa löneförhandlingar. Om så inte sker gäller modellen med garantier vid oenighet.

En avstämning ska ske innebärande att den lön som gällde vid ingången av avtalsperioden vid slutet av avtalsperioden ska ha ökat med minst 700 kr för heltidsarbetande. Den lokala arbetstagarorganisationen ska senast den 31 oktober 2007 informera om vilka som kan komma att omfattas av avstämningen. De lokala parterna ska överenskomma om hur löneökningsgarantin ska tillämpas för arbetstagare som inte varit anställda hela avtalsperioden.

Förhandlingsordning: Vid oenighet om lönerna lokalt ska en lokal lönenämnd utses som ska försöka underlätta för parterna att hitta en lösning. Lönenämnden leds av en opartisk ordförande. Ordföranden har utslagsröst.

Parterna lokalt kan välja förfarande A eller B för det fall att part inte avser att följa lokala lönenämndens rekommendation.

##### **A)**

Om part avser att inte följa den lokala lönenämndens rekommendation har part rätt att inom två veckor föra frågan vidare till central lönenämnd. Den centrala nämnden leds av en opartisk ordförande som utses av berörda

centrala parter gemensamt. Ordföranden har utslagsröst. För det fall att den centrala lönenämndens rekommendationer inte genomförs utövas arbetsgivarens befogenheter av Arbetsgivarverket.

#### B)

Vid oenighet gäller att ett fastställt revisionsbelopp beräknas per avtalsår enligt nedan:

			Individgaranti
År 1	1 oktober 2004	2,4 %	465 kr
År 2	1 oktober 2005	2,4 %	475 kr
År 3	1 oktober 2006	2,5 %	505 kr
Totalt		7,3 %	1 445 kr

Semesterlönegarantin höjs till 975 kr/dag från 1 januari 2005, till 1 015 kr/dag från 1 januari 2006 samt till 1 055 kr/dag från 1 januari 2007.

#### Övrigt

Parterna är ense om att personalen vid de allmänna försäkringskassorna som övergår till Försäkringskassan den 1 januari 2005 ska omfattas av PA 03.

Parterna är ense att förhandla om ändringar av pensionsålderna för yrkesofficerare och flygledare och i samband härmed klarlägga konsekvenserna av ändringar av pensionsåldern. Parterna ska vidare förhandla om övergångsbestämmelser för personal vid allmänna försäkringskassan som vid övergången till Försäkringskassan har rätt till pension från 60 år. Avsikten är att parterna ska komma överens senast den 30 juni 2005.

Parterna har enats om ändringar i Trygghetsavtalet som bland annat innebär att tidsbegränsat anställda i vissa fall omfattas av trygghetsöverenskommelsen.

De lokala parterna inom Försvarmakten har påbörjat ett arbete med att utforma anställningsvillkor för deltagande i internationell verksamhet. Sådana förhandlingar ska vara slutförda så att anställningsvillkoren kan börja tillämpas från 1 januari 2006. Skulle så inte ske utses en opartisk ordförande med uppdrag att söka ena parterna.

Parterna är ense om att under avtalsperioden fortsätta det påbörjade utvecklingsarbetet med målet att uppnå en jämnare könsfördelning i samtliga befattningskategorier inom staten.

Parterna konstaterar att lokala parter vid Kriminalvårdsverket träffat avtal om Utvecklingsarbete.

Parterna är överens om "Utvecklingsarbete inom Försäkringskassan". Syftet med avtalet är att stödja verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning för att underlätta för den nya myndigheten att nå målen för verksamheten samt säkerställa konkurrenskraftiga löner och villkor för de anställda i Försäkringskassan. Några områden

uppmärksammas särskilt: verksamhetsplanering, kompetensförsörjning och lönebildning.

Parterna konstaterar att det är viktigt att det ges goda förutsättningar att utföra det fackliga uppdraget i kombination med de yrkesmässiga uppgifterna. Parterna är mot denna bakgrund överens om att studera förutsättningarna för lokalt fackligt arbete.

I anslutning till det befintliga Samverkansavtalet vill de centrala parterna lyfta fram behovet av lokalt arbete inom områdena: systematiskt arbetsmiljöarbete, rehabilitering och företagshälsovård.

I anslutning till projektet Satsa friskt är parterna ense om att under avtalsperioden genomföra en studie av sjukfrånvaroprocessen inom det statliga området i syfte att göra en översyn av avtalade sjukförmåner.

## **5. Kommun- och Landstingsförbundet / Pacta – Principöverenskommelse om Huvudöverenskommelse / OFR förbundsområde Vård**

En principöverenskommelse om löner träffades den 17 december 2004 som omfattar 105 000 anställda.

### **Löner**

Överenskommelsen gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om fem kalendermånader. Avtalet kan endast sägas upp med verkan från den 1 april varje år.

En garanterad lönehöjning om 2 procent gäller årsvis med revisionsdatum den 1 april varje år, såvida inte annat överenskommes.