

SIAK

**Svensk standard för indelning av
arbetskraftskostnader med mera,
2010 (SIAK 10)**

Svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader med mera (SIAK)

Förteckning över huvudområden med samtliga undergrupper

1 Lön för arbetad tid samt bonus och andra oregelbundna ersättningar

11 Tidlön per timme

- 111 Timlön
- 112 Fast lönedel knuten till befattning eller individ
- 113 Ackordskompensation och liknande lönedel vid icke-ackordsarbete
- 114 Lönedel vid viss arbetstidsform

12 Tidlön per period

- 121 Periodlön
- 122 Fast lönedel knuten till befattning eller individ
- 123 Ackordskompensation och liknande lönedel vid icke-ackordsarbete
- 124 Lönedel vid viss arbetstidsform
- 125 Engångsbelopp

13 Prestationslön och övrig lön, rörlig efter arbetsresultatet samt ersättning avstämd varje löneperiod

- 131 Ren prestationslön
- 132 Prestationslön med fast del per timme
 - 1321 Fast lönedel
 - 13211 Fast lönedel som inte är knuten till befattning eller individ
 - 13212 Fast lönedel knuten till befattning eller individ
 - 1322 Rörlig lönedel
 - 13221 Rörlig del vid ackordslön
 - 13222 Rörlig del vid resultatlön
- 133 Prestationslön med fast del per period
 - 1331 Fast lönedel
 - 13311 Fast lönedel som inte är knuten till befattning eller individ
 - 13312 Fast lönedel knuten till befattning eller individ
 - 1332 Rörlig lönedel
 - 13321 Rörlig del vid ackordslön
 - 13322 Rörlig del vid resultatlön
- 134 Ackordskompensation vid ackordsarbete
- 135 Lönedel vid viss arbetstidsform

14 Tillägg för speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden eller arbetsuppgifter

- 141 Tillägg för speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden
- 1411 Tillägg för risk, smuts, vatten, värme med mera
- 1412 Tillägg för tillfälligt ändrad stationering
- 1413 Övriga tillägg för speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden
- 142 Tillägg för speciella eller tillfälligt utökade eller ändrade arbetsuppgifter

15 Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväm och förskjuten arbetstid

- 151 Skifttillägg
- 152 Tillägg vid obekväm och förskjuten arbetstid

16 Tillägg och ersättning vid övertidsarbete samt vid mertidsarbete

- 161 Övertidstillägg
- 162 Övertidsersättning
- 163 Mertidsersättning

17 Restidsersättning, väntetidsersättning med mera

18 Jourtidsersättning

19 Bonus och andra oregelbundna ersättningar samt avgångsvederlag

- 191 Bonus och andra oregelbundna ersättningar
- 192 Avgångsvederlag (ej avtalade)

2 *Lön för ej arbetad tid*

21 Helglön och helgersättning

22 Semesterlön, semesterersättning och semestermedel

- 221 Semesterlön
- 2211 Ordinarie semesterlön
- 2212 Semesterlön för sparad semester
- 222 Semesterersättning
- 223 Semestermedel

23 Ersättning vid militär- och annan totalförsvaretjänst

24 Ersättning vid utbildning för vidgat yrkeskunnande

25 Permitteringslön

26 Beredskapsersättning

3 Andra kontanta ersättningar samt förmåner

31 Ersättning (arvode) för sammanträden med mera

32 Ersättning för förslagsverksamhet och uppfinningar

33 Andra kontanta ersättningar

331 Ersättning för/bidrag till bostadskostnader

332 Ersättning för/bidrag till måltidskostnader

333 Ersättning för/bidrag till resor till och från arbetsplatsen

334 Ersättning för/bidrag till arbetskläder

335 Traktamente utöver schablon

336 Övriga kontanta ersättningar

34 Förmåner

341 Fri bostad eller hyresnedsättning

342 Fria eller prisnedsatta måltider

343 Fria resor till och från arbetsplatsen

344 Fria eller prisnedsatta arbetskläder

345 Fri bil

346 Lånedator

347 Värdepapper

348 Övriga förmåner

4 Arbetsgivaravgifter och socialförsäkringar

41 Lagstadgade arbetsgivaravgifter

411 Sjukförsäkringsavgift

412 Arbetsskadeavgift

413 Arbetsmarknadsavgift

414 Ålderspensionsavgift

415 Föräldraförsäkringsavgift

416 Efterlevandepensionsavgift

417 Allmän löneavgift

42 Kollektiva avgifter och pensionskostnader samt individuellt avtalade socialförsäkringar

421 Kompletterande pensionsförmåner

4211 Pensionsförsäkringsavgifter

4212 Förändring i pensionsskuld

4213 Pensionsutbetalningar

42131 Utbetalning av ålderspension

42132 Utbetalning av efterlevandepension

42133 Utbetalning av sjuk- och aktivitetsersättning

4214 Förvaltnings- och kreditförsäkringsavgifter

42141 Förvaltningsavgifter

42142 Kreditförsäkringsavgifter

4215 Avdragspost: Avkastning på kapital i pensionsstiftelser

- 4216 Schablonmässigt beräknade kostnader för kompletterande pensionsförmåner
- 422 Andra kollektiva avgifter
- 4221 Sjukförsäkringsavgifter
- 4222 Grupplivförsäkringsavgifter
- 4223 Avgift till omställningsförsäkring
- 4224 Avgifter till trygghetsförsäkringar
- 4225 Övriga avgifter
- 423 Individuellt avtalade socialförsäkringar

43 Tillräknade sociala kostnader

- 431 Sjuklön
- 432 Ersättning vid sjukdom och olycksfall
- 433 Ersättning vid ledighet för vård av barn
- 4331 Ersättning vid längre ledighet för vård av barn
- 4332 Ersättning vid tillfällig ledighet för vård av barn
- 434 Avgångsvederlag (avtalade)
- 435 Övriga tillräknade sociala kostnader

5 Kostnader för utbildning, sjuk- och hälsovård samt övrig personalsocial verksamhet

51 Kostnad för utbildning

52 Kostnad för sjuk- och hälsovård samt övrig personalsocial verksamhet

- 521 Kostnader för sjuk- och hälsovård
- 522 Kostnader för fritidsverksamhet
- 523 Kostnader för begravningshjälp
- 524 Personalrepresentation
- 525 Kostnader för övrig personalsocial verksamhet

53 Avsättning till personalstiftelser

6 Skatter

61 Särskild löneskatt

62 Övriga skatter

7 Övriga arbetskraftskostnader

8 Bidrag som arbetsgivaren erhåller

SIAK Svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader med mera (2010:1)

Huvudområde 1 Lön för arbetad tid samt bonus och andra oregelbundna ersättningar

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
1	Lön för arbetad tid samt bonus och andra oregelbundna ersättningar	Lön för arbetad tid, bonus och andra oregelbundna ersättningar samt ersättning för övrig tid då arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande på arbetsplatsen. Tidlön per period (dag, vecka, månad etc.) innefattar huvudsakligen lön för arbetad tid men kan också innefatta lön för ej arbetad tid, som lön för helg- och fridagar samt beredskapsersättning. Utbetalningen av lönen kan dessutom vara avsevärt förskjuten i tiden i förhållande till intjänande tidpunkten/-perioden.	Indelningen i tidlön per timme, tidlön per period respektive prestationslön och övrig lön, rörlig efter arbetsresultatet, beror på den löneform som gäller vid arbetets utförande.
11	Tidlön per timme	Lön per arbetad timme eller del därav.	Till Tidlön per timme räknas inte tillägg enligt områdena 14, 15 och 16.
111	Timlön	Timlön exklusive följande fasta lönedelar per timme: Särskild fast lönedel knuten till befattning eller individ (112), Ackordskompensation och liknande lönedel vid icke-ackordsarbete (113) samt Lönedel vid viss arbetstidsform (114).	
112	Fast lönedel knuten till befattning eller individ	Fast lönedel som är knuten till befattning eller individ och som utgår kontinuerligt med fastställt belopp per timme. Lönedelen utgår på grund av utökade eller ändrade arbetsuppgifter eller arbetsförhållanden av bestående art inom ramen för eller i nära anslutning till de huvudsakliga arbetsuppgifterna.	Dessa särskilda lönedelar kan utgå på grund av ålder, ansvar, kvalifikationer, meriter, bestående förändring av stationering och andra utökade eller ändrade arbetsuppgifter av bestående art.
113	Ackordskompensation och liknande lönedel vid icke-ackordsarbete	Lönedel som utgår med fastställt belopp per tidsenhet då ackords- eller annat prestationslönearbete inte erbjuds.	
114	Lönedel vid viss arbetstidsform	Lönedel som utgår för visst skiftarbete eller för underjordsarbete etc. då veckoarbetstiden är kortare än den högsta vanliga veckoarbetstiden för dagarbete.	
12	Tidlön per period	Lön som utgår för period (dag, vecka, månad, etc.) med samma belopp oberoende av om den fullgjorda arbetstiden varierar från period till period. Tidlön per period kan innefatta lön	Till Tidlön per period räknas inte tillägg enligt områdena 14, 15 och 16. Periodlön med mätbara inslag av prestationslön redovisas som Prestationslön med fast del per period (133). Tidlön per period kan i vissa fall inne-

		för ej arbetad tid, till exempel lön för helg- och fridagar samt beredskapsersättning.	fatta ej särredovisningsbara inslag av prestationslön, tillägg vid skiftarbete samt vid obekvämt och förskjutet arbetstid, tillägg och ersättning vid övertidsarbete samt väntetidsersättning med mera.
121	Periodlön	Periodlön exklusive följande fasta lönedelar per period: Särskild fast lönedel knuten till befattning eller individ (122), Ackordskompensation och liknande lönedel vid icke-ackordsarbete (123) samt Lönedel vid viss arbetstidsform (124).	
122	Fast lönedel knuten till befattning eller individ	Fast lönedel som är knuten till befattning eller individ och som utgår kontinuerligt med fastställt belopp per period. Lönedelen utgår på grund av utökade eller ändrade arbetsuppgifter eller arbetsförhållanden av bestående art inom ramen för eller i nära anslutning till de huvudsakliga arbetsuppgifterna.	Dessa särskilda lönedelar kan utgå på grund av ålder, ansvar, kvalifikationer, meriter, bestående förändring av stationering och andra utökade eller ändrade arbetsuppgifter av bestående art.
123	Ackordskompensation och liknande lönedel vid icke-ackordsarbete	Lönedel som utgår med fastställt belopp per tidsenhet då ackords- eller annat prestationslönearbete inte erbjuds.	
124	Lönedel vid viss arbetstidsform	Lönedel som utgår för visst skiftarbete eller för underjordsarbete etc. då veckoarbetstiden är kortare än den högsta vanliga veckoarbetstiden för dagarbete.	
125	Engångsbelopp	Ersättningen är av engångskaraktär och utgår med fast belopp per period. Ersättningen höjer inte nivån på Lön per timme eller Lön per period.	Då ersättningen inte är nivåhöjande är den ej att betrakta som retroaktiv utbetalning av lön.
13	Prestationslön och övrig lön, rörlig efter arbetsresultatet samt ersättning avstämd varje löneperiod	Lön som utgår på grundval av ett i förväg känt förhållande mellan lön eller del därav och den presterade arbetskvantiteten och/eller kvaliteten (ackordslön). Det är möjligt att påverka förtjänsten per arbetad tidsenhet - antingen genom att den absoluta förtjänsten kan påverkas vid given arbetstid (ackord) eller genom att arbetstiden kan påverkas vid given total arbetsvolym och därmed vid given absolut förtjänst (betingsarbete). Här ingår även lön som baseras på verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat (till exempel mätt på försäljningens storlek, verksamhetens omsättning eller vinst, förädlingsvärde, kassationsmängd, förbrukningsmaterial, kvalitetsindex) utan att vare sig arbetstid eller total arbetsvolym är givna (resultatlön).	I området ingår bland annat provision, tantiem, bonus och premielön som avstäms varje löneperiod.

131	Ren prestationslön	Lön som i sin helhet utgår på grundval av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten (ackordslön) inklusive i förekommande fall lön som utgår på grundval av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat (resultatlön).	I området ingår bland annat provision, tantiem, bonus och premielön som avstäms varje löneperiod.
132	Prestationslön med fast del per timme	Lön sammansatt av en fast del beräknad per arbetad timme eller del därav och en rörlig del beräknad på grundval av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller en rörlig del baserad på verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat (resultatlön).	I området ingår bland annat provision, tantiem, bonus och premielön som avstäms varje löneperiod.
1 321	Fast lönedel	Lönedel som utgår med fast belopp per arbetad timme oberoende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat.	
13 211	Fast lönedel som inte är knuten till befattning eller individ	Fast lönedel exklusive Fast lönedel knuten till befattning eller individ (13212).	
13 212	Fast lönedel knuten till befattning eller individ	Fast lönedel som är knuten till befattning eller individ och som utgår kontinuerligt med fastställt belopp per timme. Lönedelen utgår på grund av utökade eller ändrade arbetsuppgifter eller arbetsförhållanden av bestående art inom ramen för eller i nära anslutning till de huvudsakliga arbetsuppgifterna.	Dessa lönedelar kan utgå på grund av ålder, ansvar, kvalifikationer, meriter, bestående förändring av stationering och andra utökade eller ändrade arbetsuppgifter av bestående art.
1 322	Rörlig lönedel	Lönedel som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller beroende av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat.	
13 221	Rörlig del vid ackordslön	Lönedel som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller kvaliteten.	
13 222	Rörlig del vid resultatlön	Lönedel som utgår på grundval av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat.	
133	Prestationslön med fast del per period	Lön sammansatt av en fast del beräknad per dag, vecka, månad eller annan period och en rörlig del beräknad på grundval av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller en rörlig del baserad på verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat (resultatlön).	I området ingår bland annat provision, tantiem, bonus och premielön som avstäms varje löneperiod.
1 331	Fast lönedel	Lönedel som utgår med fast belopp per dag, vecka, månad eller annan period oberoende av den presterade	

		arbetskvantiteten och/eller – kvaliteten och/eller av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat.	
13 311	Fast lönedel som inte är knuten till befattning eller individ	Fast lönedel exklusive Fast lönedel knuten till befattning eller individ (13312).	
13 312	Fast lönedel knuten till befattning eller individ	Fast lönedel som är knuten till befattning eller individ och som utgår kontinuerligt med fastställt belopp per period. Lönedelen utgår på grund av utökade eller ändrade arbetsuppgifter eller arbetsförhållanden av bestående art inom ramen för eller i nära anslutning till de huvudsakliga arbetsuppgifterna.	Dessa lönedelar kan utgå på grund av ålder, ansvar, kvalifikationer, meriter, bestående förändring av stationering och andra utökade eller ändrade arbetsuppgifter av bestående art.
1 332	Rörlig lönedel	Lönedel som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller beroende av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat.	
13 321	Rörlig del vid ackordslön	Lönedel som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller kvaliteten.	
13 322	Rörlig del vid resultatlön	Lönedel som utgår på grundval av verksamhetens ekonomiska resultat eller produktionsresultat.	
134	Ackordskompensation vid ackordsarbete	Lönedel som utgår vid ackordsarbete i form av ackordskompensation men som av skäl sammanhängande med ackordsbetalningen tillförs ackordssumman.	
135	Lönedel vid viss arbetstidsform	Lönedel som utgår för visst skiftarbete eller för underjordsarbete etc. då veckoarbetstiden är kortare än den högsta vanliga veckoarbetstiden för dagarbetare.	
14	Tillägg för speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden eller arbetsuppgifter	Tillägg/ersättning som utgår i direkt anslutning till speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden av försvarande art eller i direkt anslutning till speciella eller tillfälligt utökade eller ändrade arbetsuppgifter.	De tillägg för speciellt eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden eller arbetsuppgifter som förekommer vid ackordsarbete och som inte kan särredovisas ingår i Prestationslön och övrig lön rörlig efter arbetsresultatet (13).
141	Tillägg för speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden	Tillägg som utgår på grund av risk, smuts, vatten, värme etc., tillfälligt ändrad stationering eller övriga speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden.	
1 411	Tillägg för risk, smuts, vatten, värme med mera	Tillägg som utgår på grund av risk, smuts, vatten, värme med mera.	
1 412	Tillägg för tillfälligt ändrad stationering	Tillägg som utgår på grund av tillfälligt ändrad stationering.	
1 413	Övriga tillägg för speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden	Tillägg som utgår på grund av andra speciella eller tillfälligt ändrade arbetsförhållanden.	
142	Tillägg för speciella eller tillfälligt utökade eller ändrade arbetsuppgifter	Tillägg som utgår på grund av speciella eller tillfälligt utökade eller ändrade arbetsuppgifter.	

15	Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväms och förskjuten arbetstid	Tillägg/ersättning som utgår vid skiftarbete samt vid arbete på obekväms och förskjuten arbetstid.	Skiftformstillägg redovisas som Lönedel vid viss arbetstidsform (område 114, 124 respektive 135).
151	Skifttillägg	Tillägg/ersättning som utgår vid skiftarbete med fastställd ersättning per tidsenhet eller per skift.	Skifttillägget är i regel differentierat efter skifttidens förläggning och kan utgå som procent av grundlön eller med visst belopp per timme.
152	Tillägg vid obekväms och förskjuten arbetstid	Tillägg som utgår vid obekväms arbetstid respektive vid stadigvarande eller tillfällig förläggning av det ordinarie arbetet till tid utanför den normala arbetstidsförläggningen (förskjuten arbetstid) som inte betecknas som övertid.	
16	Tillägg och ersättning vid övertidsarbete samt vid mertidsarbete	Tillägg och ersättning som utgår för övertid och mertid. Med övertidstillägg avses betalning som utöver grundlön utgår vid övertidsarbete och med övertidsersättning avses total ersättning vid övertidsarbete.	Total övertidsersättning utgår framför allt till arbetstagare med månads- eller annan periodlön.
161	Övertidstillägg	Tillägg som utöver grundlön utgår vid övertidsarbete.	Övertidstillägget är i regel differentierat efter övertidens förläggning.
162	Övertidsersättning	Total ersättning, det vill säga summan av grundlön och tillägg, som utgår för övertid.	
163	Mertidsersättning	Avser ersättning för arbete utöver ordinarie arbetstid för deltidsarbetande arbetstagare, dock ej för arbetstid som sträcker sig utöver ordinarie arbetstid för heltidsarbetande	I det fall en deltidsarbetande arbetar utöver ordinarie arbetstid för heltidsarbetande, förs dessa kostnader till 161 Övertidstillägg och 162 Övertidsersättning.
17	Restidsersättning, väntetidsersättning med mera	Ersättning för väntetid, restid på och utanför arbetstid, gångtid etc.	Ersättning för väntetid utgår med fastställt belopp per tidsenhet när arbetstagaren på grund av tillfälliga omständigheter inte kan beredas arbete. Restid innebär tid som åtgår för resa mellan två arbetsplatser.
18	Jourtid ersättning	Ersättning för tid under vilken arbetstagaren är skyldig att uppehålla sig på arbetsplatsen för att vid behov utföra arbete för arbetsgivarens räkning.	Om arbete utförs under jourtjänstgöringen klassificeras ersättningen som Lön för arbetad tid, huvudområde 1. Med beredskapstid menas tid då den anställde inom föreskriven tid skall kunna infinna sig på arbetsplatsen och ersättningen klassificeras som Lön för ej arbetad tid, huvudområde 2.
19	Bonus och andra oregelbundna ersättningar samt avgångsvederlag	Oregelbundna ersättningar som inte utgår varje löneperiod.	Endast kontanta ersättningar till arbetstagaren ingår. Ersättningar av motsvarande karaktär som avstäms månatligen klassificeras i område 13 Prestationslön och övrig lön, rörlig efter arbetsresultatet samt ersättning avstämd varje löneperiod.
191	Bonus och andra oregelbundna ersättningar	Oregelbundna ersättningar som inte utgår varje löneperiod. Den anställde kan erhålla ersättningen beroende på individuell prestation, uppnådda resultat baserat på omsättning, försäljning, produktion etc. Även ersättningar inom ramen för ett motivations-/prestationsprogram ingår samt ersättningar i form av regelbundet eller tillfälligt	Endast kontanta ersättningar till arbetstagaren ingår. Ersättningen kan utgå en eller flera gånger per år på regelbundna eller oregelbundna datum, som till exempel en trettonde eller fjortonde månadslön eller årlig bonus. Även vinstdelning som utgår kontant direkt från arbetsgivaren till arbetstagaren ingår.

192	Avgångsvederlag (ej avtalade)	<p>utgående kontanta gratifikationer.</p> <p>Avgångsvederlag som utgår till den anställde utan att vara knutet till ett avtal.</p>	<p>Som kontanta gratifikationer räknas även obligationer.</p> <p>Avgångsvederlag som är avtalade klassificeras till område 434.</p>
-----	-------------------------------	--	---

Huvudområde 2 Lön för ej arbetad tid

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
2	Lön för ej arbetad tid	Lön/ersättning för ej arbetad tid under vilken arbetstagaren inte står till arbetsgivarens förfogande samt ersättning för tid då arbetstagaren är skyldig att inom föreskriven tid infinna sig på arbetsplatsen (beredskapstid).	Huvudområdet innefattar inte ersättning för tid då arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande på arbetsplatsen eller gör en resa mellan två arbetsplatser; se område 17, Restidsersättning och väntetidsersättning.
21	Helglön och helgersättning	Lön/ersättning som utgår för helg- och fridagar som är angivna i respektive avtal.	
22	Semesterlön, semesterersättning och semestermedel	Lön/ersättning som enligt lag eller avtal utgår i samband med semester respektive för ej utnyttjad semester rätt samt belopp som betalas in till särskild semesterkassa.	Här ingår olika former av semestertillägg.
221	Semesterlön	Lön som enligt lag eller avtal utgår för semestertid och avser summan av grundlön och tillägg.	
2 211	Ordinarie semesterlön	Lön som enligt lag eller avtal utgår för ordinarie semester, det vill säga summan av grundlön och tillägg.	Här ingår även semesterlönegaranti.
2 212	Semesterlön för sparad semester	Lön som enligt lag eller avtal utgår för uttag av sparad semester, det vill säga summan av grundlön och tillägg.	
222	Semesterersättning	Ersättning som utgår för intjänad men ej utnyttjad semester rätt, det vill säga summan av grundlön och tillägg.	Semesterersättning utgår normalt vid anställningens upphörande men även i vissa andra fall till exempel om arbetstagarens anställningsvillkor ändras så att semester skall utgå under intjänandeåret i stället för under året näst efter detta.
223	Semestermedel	Belopp som betalas in till särskild semesterkassa.	I de fall semestermedlen inkluderar avgifter till grupp försäkring skall dessa avgifter föras till område 42, Kollektiva avgifter och pensionskostnader.
23	Ersättning vid militär- och annan totalförsvärstjänst	Lön/ersättning som enligt avtal eller särskilda överenskommelser utgår vid frånvaro på grund av militär- eller annan tjänst inom totalförsvaret.	
24	Ersättning vid utbildning för vidgat yrkeskunnande	Lön/ersättning som utgår individuellt vid utbildning som inte är ett direkt led i tjänsteutövningen utan syftar till att vidga arbetstagarens yrkeskunnande.	Området innefattar arbetsgivarens ersättning till arbetstagaren för tid som åtgår när arbetstagaren deltar i kurser och övriga studier som inte har direkt samband med fullgörande av löpande arbetsuppgifter utan syftar till att höja yrkeskunnandet och därmed göra det möjligt för arbetstagaren att fullgöra nya och/eller mera krävande arbetsuppgifter. Området innefattar inte arbetsgivarens ersättning till arbetstagaren för tid när arbetstagaren deltar i instruktioner på arbetsplatsen, interna och externa kurser, konfer-

enser och övrig utbildning i introduktions- syfte eller som har ett direkt samband med arbetstagarens fullgörande av aktuella uppdrag och löpande arbetsuppgifter och syftar till att hålla yrkeskunnandet på aktuell nivå. Sådan ersättning klassificeras som Lön för arbetad tid (huvudområde 1).

25	Permitteringslön	Lön/ersättning som enligt lag eller avtal utgår vid permittering.	
26	Beredskapsersättning	Lön/ersättning som utgår för beredskapstid, som är tid under vilken arbetstagaren är skyldig att inom föreskriven tid infinna sig på arbetsplatsen.	När en arbetstagare infinner sig på arbetsplatsen och utför arbete klassificeras den ersättning som utgår som Lön för arbetad tid, huvudområde 1. Med jourtid menas tid då den anställda är skyldig att uppehålla sig på arbetsplatsen för att vid behov utföra arbete och ersättningen klassificeras som Lön för arbetad tid, huvudområde 1.
27	Annan lön/ersättning för ej arbetad tid	Annan lön/ersättning för ej arbetad tid.	Här ingår bland annat ersättning vid tjänstledighet, permission vid eget bröllop, flytt, begravning etc.

Huvudområde 3 Andra kontanta ersättningar samt förmåner

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
3	Andra kontanta ersättningar samt förmåner	Andra kontanta ersättningar än lön för arbetad tid och lön för ej arbetad tid samt förmåner in natura.	Kostnader som är rena kostnadsersättningar, det vill säga arbetstagaren får ersättning för ett utlägg han eller hon gjort i tjänsten, betraktas inte som arbetskraftskostnader och ingår därmed inte i standarden.
31	Ersättning (arvode) för sammanträden med mera	Kontanta ersättningar i form av arvoden för sammanträden med mera.	
32	Ersättning för förslagsverksamhet och uppfinningar	Kontanta ersättningar för förslagsverksamhet och uppfinningar.	
33	Andra kontanta ersättningar	Andra <i>kontanta</i> ersättningar än lön för arbetad tid och lön för ej arbetad tid.	Kostnader som är rena kostnadsersättningar, det vill säga arbetstagaren får ersättning för ett utlägg han eller hon gjort i tjänsten, betraktas inte som arbetskraftskostnader och ingår därmed inte i standarden.
331	Ersättning för/bidrag till bostadskostnader	Kontanta ersättningar i form av hyresbidrag samt andra kontanta bidrag från arbetsgivaren till arbetstagarens bostadskostnader.	
332	Ersättning för/bidrag till måltidskostnader	Kontanta ersättningar i form av måltidsbidrag samt andra kontanta bidrag från arbetsgivaren till arbetstagarens måltidskostnader.	
333	Ersättning för/ bidrag till resor till och från arbetsplatsen	Kontant ersättning för resor till och från arbetsplatsen.	
334	Ersättning för/bidrag till arbetskläder	Kontanta ersättningar i form av bidrag till inköp eller till tvätt av arbetskläder.	
335	Traktamente utöver schablon	Kontant ersättning som utgår utöver traktamente enligt schablon.	Ersättningen är skattepliktig. Traktamente enligt schablon är en kostnadsersättning som inte är skattepliktig och ingår inte i standarden.
336	Övriga kontanta ersättningar	Övriga kontanta ersättningar.	
34	Förmåner	Förmåner till arbetstagaren.	Förmåner ska, oberoende av om kostnaden är synlig för arbetsgivaren eller ej, redovisas som förmån från arbetstagarens synpunkt, förutsatt att värdet av förmånen är möjligt att uppskatta.
341	Fri bostad eller hyresnedsättning	Förmåner i form av fri bostad eller bostad med reducerad hyra som av arbetsgivaren ställs till arbetstagarens förfogande.	
342	Fria eller prisnedsatta måltider	Förmåner i form av fria måltider eller måltider till nedsatt pris.	Här ingår bland annat Rikskuponger.
343	Fria resor till och från arbetsplatsen	Förmåner i form av fria resor till och från arbetsplatsen.	
344	Fria eller prisnedsatta	Förmåner i form av fria arbets-	Som förmån skall inte inräknas skydds-

	arbetskläder	kläder eller arbetskläder till nedsatt pris, fri tvätt av arbetskläder etc.	kläder enligt arbetarskyddslagen, inte heller sådana speciella skyddskläder som betingas av särskilda produktionstekniska förhållanden.
345	Fri bil	Förmån i form av fri bil för privata resor.	
346	Lånedator	Förmån i form av dator och eventuella tillbehör.	
347	Värdepapper	Förmån i form av värdepapper som till exempel aktier och optioner.	
348	Övriga förmåner	Övriga förmåner in natura till arbetstagaren.	Här ingår bland annat icke-monetära gratifikationer, subventionerad ränta, städning, barnpassning och trängselskatt.

Huvudområde 4 Arbetsgivaravgifter och socialförsäkringar

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
4	Arbetsgivaravgifter	Lagstadgade arbetsgivaravgifter inklusive egenavgifter, kollektiva avgifter, pensionskostnader och tillräknade arbetsgivaravgifter.	
41	Lagstadgade arbetsgivaravgifter	Lagstadgade arbetsgivaravgifter inklusive egenavgifter.	
411	Sjukförsäkringsavgift	Lagstadgad avgift till sjukförsäkringen.	
412	Arbets-skadeavgift	Lagstadgad avgift till arbets-skade-försäkringen.	
413	Arbetsmarknadsavgift	Lagstadgad avgift till bland annat arbetslöshetsförsäkringen.	
414	Ålderspensionsavgift	Lagstadgad avgift till ålderspension.	
415	Föräldraförsäkringsavgift	Lagstadgad avgift till föräldraförsäkringen.	
416	Efterlevandepensionsavgift	Lagstadgad avgift till efterlevandepension.	
417	Allmän löneavgift	Lagstadgad allmän löneavgift.	
42	Kollektiva avgifter och pensionskostnader samt individuellt avtalade socialförsäkringar	Arbetsgivarens kollektiva avgifter och pensionskostnader exklusive lagstadgade och tillräknade arbetsgivaravgifter. I området ingår kostnader för kompletterande pensionsförmåner (pensionskostnader utöver lagstadgade avgifter) och andra kollektiva avgifter som till exempel avgiften för avtalsgruppsjukförsäkring, tjänstegrupplivförsäkring, omställningsförsäkring, trygghetsförsäkring vid arbetsskada.	
421	Kostnader för kompletterande pensionsförmåner	Arbetsgivarens kostnader för kompletterande pensionsförmåner (pensionskostnader utöver lagstadgade avgifter) avseende ålderspension, pension till arbetstagarens efterlevande samt sjuk- och aktivitetsersättning.	<p>Här ingår kostnader för utfästelse om pension utöver inkomstpension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Kostnaden för kompletterande pensionsförmåner kan beräknas utifrån olika grunder beroende på hur arbetsgivaren organiserar och säkerställer pensioneringen.</p> <p>a. Har arbetsgivaren tecknat pensionsförsäkring hos en försäkringsinrättning redovisas försäkringspremien som kostnad för kompletteringspensionen och hänförs till 4211.</p> <p>b. Säkerställer arbetsgivaren sin pensionsutfästelse genom redovisning av pensions-skuld enligt lagen om tryggande av pensionsutfästelse (till exempel genom anslutning till FPG/PRI-systemet) redovisas kostnaden som förändring i pensions-skuld med tillägg av pensions-utbetalningar. Dessa kostnader hänförs</p>

till 4212 och 4213.

c. Säkerställer arbetsgivaren sin pensionsutfästelse genom avsättning av medel till pensionsstiftelse enligt lagen om tryggande av pensionsutfästelse redovisas kostnaden som förändring i pensionsskuld med tillägg av pensionsutbetalningar samt med avdrag för avkastning på kapital i pensionsstiftelse. Kostnadsposterna hänförs till 4212 respektive 4213 och avdragsposten (intäktsposten) till 4215.

Sådana kommunala arbetsgivare, som tillämpar pensionsreservmetoden, beräknar kostnaden för kompletteringspension på motsvarande sätt, varför de i beräkningarna ingående posterna klassificeras i enlighet härmed.

d. I andra fall än som ovan sagts skall som kostnad för kompletteringspension redovisas endast gjorda pensionsutbetalningar (4213).

Arbetsgivares kostnad för kompletteringspension som endast beräknas med hjälp av schablonmetoder hänförs till 4216.

Eventuella förvaltnings- och kreditförsäkringsavgifter hänförs till 4214 och ingår i beräkningarna av den totala kostnaden för kompletterande pensionsförmåner.

Har arbetsgivaren tecknat pensionsförsäkring hos en försäkringsinrättning redovisas försäkringspremien här.

4211 Pensionsförsäkringsavgifter Av arbetsgivaren erlagda pensionsförsäkringsavgifter exklusive tjänstegrupplivförsäkringsavgifter (se 4222).

4212 Förändring i pensionsskuld Förändring i kapitalvärdet av intjänade/beräknade pensioner.

Härmed avses förändringen av den faktiska pensionsskulden (pensionsreserven) för såväl aktuella som utfästa framtida pensioner, varvid minskning av denna pensionsskuld utgör en avdragspost vid beräkningen av den totala kostnaden för kompletterande pensionsförmåner samt att en ökning innebär en kostnad.

Säkerställer arbetsgivaren sin pensionsutfästelse genom redovisning av pensionsskuld enligt lagen om tryggande av pensionsutfästelse (till exempel genom anslutning till FPG/PRI-systemet) redovisas kostnaden som förändring i pensionsskuld med tillägg av pensionsutbetalningar, vilka hänförs till 4213.

Kommunala arbetsgivare, som tillämpar pensionsreservmetoden, beräknar och redovisar kostnaden för kompletteringspension på motsvarande sätt.

Arbetsgivare som säkerställer sin pensionsutfästelse genom avsättning till pensionsstiftelser redovisar kostnaden

som förändring i pensionsskuld med tillägg av Pensionsutbetalningar, område 4213, samt med avdrag för Avkastning på kapital i pensionsstiftelse, område 4215.

4213	Pensionsutbetalningar	Av arbetsgivaren direkt eller via pensionsregistreringsinstitut, pensionsanstalt motsvarande utbetalda pensioner.	
42131	Utbetalning av ålderspension	Av arbetsgivaren direkt eller via pensionsregistreringsinstitut, pensionsanstalt eller motsvarande utbetalda ålderspensioner.	
42132	Utbetalning av efterlevandepension	Av arbetsgivaren direkt eller via pensionsregistreringsinstitut, pensionsanstalt eller motsvarande utbetalda pensioner till arbetstagarens efterlevande.	
42133	Utbetalning av sjuk- och aktivitetsersättning	Av arbetsgivaren direkt eller via pensionsregistreringsinstitut, pensionsanstalt eller motsvarande utbetald sjuk- och aktivitetsersättning.	Här ingår enligt kommunala pensionsbestämmelser utbetalade garanti-pensioner.
4214	Förvaltnings- och kreditförsäkringsavgifter	Av arbetsgivaren erlagda förvaltnings- och kreditförsäkringsavgifter.	
42141	Förvaltningsavgifter	Av arbetsgivaren erlagda förvaltningsavgifter till pensionsregistreringsinstitut, pensionsanstalt eller motsvarande.	
42142	Kreditförsäkringsavgifter	Av arbetsgivaren erlagda kreditförsäkringsavgifter för tryggnad av arbetsgivarens pensionsutfästelse eller för säkerställande av betalning av pensionspremie.	
4215	Avdragspost: Avkastning på kapital i pensionsstiftelser	Arbetsgivarens avkastning på kapital i pensionsstiftelser.	I de fall Förändring i pensionsskuld, område 4212, uppskattas enligt metoden i kommentaren till samma område har hänsyn redan tagits till denna avdragspost. För kommunala arbetsgivare som beräknar kostnaderna enligt pensionsreservmetoden utgör avdragsposten kalkylerad avkastning till marknadsränta på pensionsreserven.
4216	Schablonmässigt beräknade kostnader för kompletterande pensionsförmåner	Kostnader för kompletterande pensionsförmåner vilka inte kan hänföras till övriga begreppsområden under 421 utan beräknas med hjälp av schablonmetoder.	
422	Andra kollektiva avgifter	Arbetsgivarens kollektiva avgifter utöver lagstadgade och tillräknade arbetsgivaravgifter samt avgifter för kompletterande pensionsförmåner. Tecknar inte arbetsgivaren särskild försäkring i utomstående försäkringsinrättning avses motsvarande beräknad kostnad eller utbetal-	

		ningar för sådana förmåner till arbetstagaren.	
4221	Sjukförsäkringsavgifter	Av arbetsgivaren erlagda, ej lagstadgade sjukförsäkringsavgifter.	Här ingår bland annat premie till avtalsgruppsjukförsäkring.
4222	Grupplivförsäkringsavgifter	Av arbetsgivaren erlagda grupplivförsäkringsavgifter	Här ingår även grupplivförsäkringsavgifter som erläggs i samband med avgifter för pensionsförsäkring.
4223	Avgift till omställningsförsäkring	Av arbetsgivaren erlagda avgifter för omställningsförsäkring.	Hit hänförs till exempel avgifter till trygghetsfonder.
4224	Avgifter till trygghetsförsäkringar	Av arbetsgivaren erlagda avgifter till trygghetsförsäkring vid arbets-skada.	
4225	Övriga avgifter	Av arbetsgivaren erlagda övriga avgifter	Här ingår bland annat frivillig gruppolycksfallsförsäkring och/eller arbets-skadeförsäkring samt annan försäkring enligt vilken ersättning utgår till arbetstagaren eller dennes efterlevande.
423	Individuellt avtalade socialförsäkringar	Arbetsgivarens kostnader för individuellt avtalade socialförsäkringar avseende bland annat pension och sjukvård.	
43	Tillräknade sociala kostnader	Arbetsgivarens tillräknade sociala kostnader. Med tillräknade avses ersättningar som utgår direkt från arbetsgivaren till arbetstagaren, det vill säga ersättningarna utgår inte via till exempel försäkringsinstitut.	Här ingår bland annat sjuklön och avtalade avgångsvederlag.
431	Sjuklön	Arbetsgivarens kostnader för sjuklön.	Ersättning från Försäkringskassan till arbetstagaren ingår inte.
432	Ersättning vid sjukdom och olycksfall	Lön/ersättning som utöver ersättning från den allmänna arbetsskadeförsäkringen utgår vid frånvaro på grund av sjukdom och olycksfall (inklusive arbetsskador).	I området ingår endast arbetsgivarens del i ersättningen till arbetstagaren. Vid arbetsgivarinträde ska inte Försäkringskassans andel i den ersättning som arbetsgivaren betalar ut innefattas.
433	Ersättning vid ledighet för vård av barn	Lön/ersättning som utöver ersättning från den allmänna försäkringen utgår vid ledighet för vård av barn.	I området ingår endast arbetsgivarens del i ersättningen till arbetstagaren. Vid arbetsgivarinträde ska inte Försäkringskassans andel i den ersättning som arbetsgivaren betalar ut innefattas.
4331	Ersättning vid längre ledighet för vård av barn	Lön/ersättning som utöver den allmänna försäkringens föräldrapenning eller havandeskapspenning utgår vid ledighet för vård av barn.	Här ingår så kallad föräldralön. Hit hänförs arbetsgivarens ersättning i samband med barns födelse eller adoption.
4332	Ersättning vid tillfällig ledighet för vård av barn	Lön/ersättning som utöver den allmänna försäkringens tillfälliga föräldrapenning utgår vid ledighet för vård av barn.	Även lön/ersättning utöver den allmänna försäkringens havandeskapspenning ingår. Hit hänförs arbetsgivarens ersättning vid vård av barn, för pappan i samband med ett barns födelse eller adoption samt för kontaktdagar.
434	Avgångsvederlag (avtalade)	Arbetsgivarens kostnad för individuellt och kollektivt avtalade avgångsvederlag.	Ej avtalade avgångsvederlag klassificeras till område 192
435	Övriga tillräknade sociala kostnader	Arbetsgivarens kostnader för övriga tillräknade sociala kostnader.	

Huvudområde 5 Kostnader för utbildning, sjuk- och hälsovård samt övrig personalsocial verksamhet

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
5	Kostnader för utbildning, sjuk- och hälsovård, samt övrig personalsocial verksamhet	Arbetsgivarens kostnader för utbildning, sjuk- och hälsovård samt övrig personalsocial verksamhet. Här ingår dels arbetsgivarens direkta kostnader för dylika ändamål, dels avsättningar till personalstiftelser (exklusive eventuell gottgörelse från sådana stiftelser).	Kostnaderna redovisas netto i den meningen att intäkter i form av avgifter, bidrag från stiftelser, myndigheter med flera dras ifrån motsvarande kostnader. Gottgörelser från personalstiftelser tas upp som en avdragspost vid redovisning av avsättningar till personalstiftelser, område 53. Arbetsgivarens kostnader beaktas endast till den del verksamheten är direkt avsedd för anställd och pensionerad personal (inklusive familjemedlemmar). Lön/ersättning till "elev" ingår under huvudområde 1 Lön för arbetad tid om det är inskolning eller fortbildning och ingår i område 24 Ersättning vid utbildning för vidgat yrkeskunnande om det är vidareutbildning. Lön/ersättning till anställda lärare ingår alltid under huvudområde 1.
51	Kostnader för utbildning	Arbetsgivarens kostnad för utbildning. Här ingår inte lön/ersättning till arbetstagare.	Här ingår även arbetsgivarens direkta kostnader som senare kan bli täckta genom gottgörelse från personalstiftelser. Gottgörelser skall utgöra en avdragspost vid redovisning av avsättningar till personalstiftelser, område 53.
52	Kostnader för sjuk- och hälsovård samt övrig personalsocial verksamhet	Av arbetsgivaren direkt bestridda kostnader avseende sjuk- och hälsovård samt övrig personalsocial verksamhet.	Arbetsgivarens kostnader för bland annat företagshälsovård, läkemedel, resor i samband med erhållande av sjukvård, behandling utanför företaget, sjukvårdsmaterial samt terminalglasögon ingår i området.
521	Kostnader för sjuk- och hälsovård	Arbetsgivarens kostnad för sjuk- och hälsovård.	Hit förs kostnader för bland annat fritidsanläggningar, friskvårdspengar, sådan undervisning och studieverksamhet som inte är primärt inriktad på yrkesutövning i företaget utan avser hobby- och fritidsbetonade ämnen.
522	Kostnader för fritidsverksamhet	Arbetsgivarens kostnader för fritidsverksamhet, idrottsutövande och annan friskvård.	
523	Kostnader för begravningshjälp	Arbetsgivarens kostnad för direkt utbetald begravningshjälp.	
524	Personalrepresentation	Kostnader som uppkommer vid representation för anställda i samband med arbetsplatsträffar, informationsmöten, personalfester med mera.	Även gåvor som utgör personalkostnad ingår.
525	Kostnader för övrig personalsocial verksamhet	Arbetsgivarens kostnad för övrig personalsocial verksamhet.	Hit förs arbetsgivarens kostnader för till exempel barntillsyn, personalkurativ verksamhet, personaltidning, semesterbidrag, uppvaktningar och andra personalsociala eller personalförfrämjande åtgärder. Även kostnader som kan uppkomma i samband med avveckling av personal ingår.
53	Avsättningar till personalstiftelser	Arbetsgivarens avsättningar till personalstiftelser (exklusive eventuell gottgörelse från sådana stiftelser).	Den gottgörelse från personalstiftelser som arbetsgivaren enligt vissa regler kan erhålla för utgifter som han haft inom ramen för stiftelsens ändamål betraktas som en intäktspost och dras följaktligen ifrån kostnaderna för avsättning till

Huvudområde 6 Skatter

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
6	Skatter	Skatter som arbetsgivaren betalar på kostnader för anställda och som kan betraktas som en arbetskraftskostnad.	
61	Särskild löneskatt	Arbetsgivarens kostnad för särskild löneskatt.	Det finns två typer av särskild löneskatt, en avseende förvärvsinkomster och en avseende pensionskostnader.
62	Övriga skatter	Arbetsgivarens kostnader för övriga skatter som kan betraktas som arbetskraftskostnader.	Här ingår bland annat särskild premieskatt på tjänstegrupplivförsäkring.

Huvudområde 7 Övriga arbetskraftskostnader

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
7	Övriga arbetskraftskostnader	Övriga kostnader avseende anställd personal.	Här ingår bland annat rekryteringskostnader som annonskostnad och reseersättning till arbetsökande. Övriga arbetskraftskostnader som inte kan hänföras till annat område kan placeras här.

Huvudområde 8 Bidrag som arbetsgivaren erhåller

Kod	NAMN	Definition	Kommentar
8	Bidrag som arbetsgivaren erhåller	Bidrag som arbetsgivaren erhåller för anställd personal.	Bidragens syfte ska vara att täcka hela eller delar av arbetsgivarens direkta kostnader dock inte sociala eller utbildningskostnader.